Anfh
Association nationale pour la formation permanente du personnel hospitalier

RAPPORT D'ACTIVITÉ RÉGIONAL 2024

Occitanie
Rapport d'activité régional 2024

Sur la carte

Établissements adhérents

206
établissements adhérents au plan de formation à l'Anfh

65
établissements adhérents au DPCm

Éditorial

L'Anfh Occitanie : 50 ans d'engagement pour la formation, au cœur des projets des établissements et au service des agents de la fonction publique hospitalière

L'année 2024 a marqué les 50 ans de l'Anfh, une belle occasion de rassembler celles et ceux qui ont contribué à son histoire. Ce moment fort a mis en lumière l'engagement constant de la région Occitanie, porté par des instances actives et des établissements convaincus que la formation est un levier stratégique des politiques institutionnelles. Cet anniversaire a aussi souligné la richesse de l'offre de l'Anfh au service des agents et des établissements, ainsi que la modernité des valeurs fondatrices de l'institution.
En Occitanie, la mutualisation s'illustre comme un modèle d'efficacité et de solidarité régionale, au bénéfice de tous les établissements.
Le paritarisme demeure un moteur essentiel pour construire une offre répondant aux besoins des professionnels et des structures de santé, dans un contexte où les enjeux des secteurs sanitaire, médico-social et social restent majeurs.
L'année 2024 a aussi été marquée par une mobilisation remarquable autour des études promotionnelles.
Les indicateurs d'engagement sur les plans de formation et les crédits mutualisés le confirment. Portée par les mesures salariales, la progression des cotisations permet d'accompagner l'effort croissant des établissements en faveur de la formation, offrant à un nombre toujours plus important d'agents l'accès à la montée en compétences.
Je remercie chaleureusement tous les acteurs engagés à nos côtés, en établissements, en délégation et au sein des instances.

—

Bertrand Perin
Président Régional

Une expertise pour gérer et financer

Dispositifs individuels de formation

75,7%
de dossiers acceptés (hors BC)

348
CFP* (dossiers classiques)

48
études promotionnelles*

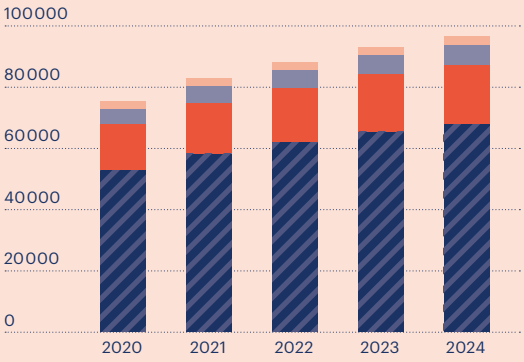
143
VAE*

456
Bilans de compétences*

** Nombre de dossiers en cours*

Fonds et formation

Évolution de la collecte
par fonds entre 2020 et 2024 (en K€)



En 2024, le total des cotisations* s'élève à 96661K€ contre 93127K€ en 2023, soit une augmentation de 3,8%.

** Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf Esat*

Études promotionnelles tous fonds confondus

2091 études promotionnelles en cours, dont **859** dossiers accordés en 2024

Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des études promotionnelles

Diplômes	Nombre EP 2023	Nombre EP 2024	Taux d'évolution 2023/2024
1. DE Infirmier	754	799	6%
2. DEAS	493	425	-13,8%
3. Diplôme Cadre de santé	158	178	12,7%
4. DE Infirmier anesthésiste	112	115	2,7%
5. DE IBODE 2022	68	114	67,6%
6. DE IPA	69	73	5,8%
7. Diplôme Préparateur pharma. hosp.	25	32	28%
8. CAFERUIS	32	32	0%
9. Diplôme ARM	20	29	45%
10. DE Puéricultrice	24	28	16,7%
Autres	314	266	-15,3%
Total	**2069**	**2091**	**1,1%**

DPC médical

Plus de
5 756
départs en formation au titre de l'agrément DPC médical, dont :

84,6 %
concernant les médecins

12,2 %
concernant les pharmaciens

2,7 %
concernant les chirurgiens-dentistes

Réseaux et proximité

Une offre de services enrichie et ancrée au plus près des besoins des agents et établissements

L'offre de formations
Le Plan d'Actions Régional (PAR) reste un levier fort, largement mobilisé. Grâce à la délocalisation, l'accès aux formations est facilité et ajusté aux besoins.
En 2024, plus de 2 600 agents ont participé à 375 actions.
Les thématiques, régulièrement actualisées, couvrent les différents champs de la fonction publique hospitalière. L'approche « métiers » se renforce chaque année pour coller aux besoins.
Le e-learning constitue un axe de développement majeur, diversifiant les modalités pédagogiques et touchant un public élargi. Désormais opérationnel, le dispositif de VAE collective appelle un engagement renforcé pour devenir un véritable levier de qualification.

La proximité sur les territoires
Le projet stratégique réaffirme l'importance de la présence territoriale et de la valorisation des actions de l'Anfh. Cette orientation s'appuie sur une collaboration étroite avec les réseaux professionnels et partenaires territoriaux des secteurs sanitaire, médico-social et social.
En Occitanie, cela se traduit notamment par des échanges réguliers avec les Responsables Formation Continue, un partenariat avec la plateforme RH du SGAR, un dialogue constant avec la FHF régionale, les réseaux de directeurs et des échanges spécifiques avec les établissements du Handicap et de l'Enfance… Ces liens nourrissent une offre construite collectivement, au plus près des besoins.

Des projets pour accompagner les transformations
L'Anfh Occitanie développe des projets structurants pour accompagner les mutations du secteur.
Le projet I CARE soutient les professionnels dans leurs responsabilités et pratiques managériales. Un parcours individualisé viendra bientôt compléter ce dispositif.
Le projet Développement Durable en cours accompagne le travail des équipes autour des soins éco-conçus et une plateforme dédiée est en cours de construction.
L'Anfh appuie aussi les établissements dans l'appropriation progressive de l'intelligence artificielle, avec des ressources adaptées à chaque métier.
Enfin, le projet Tothem accompagne les établissements dans leur stratégie de marque employeur, levier-clé pour attirer, recruter et fidéliser.

Zoom sur le plan de formation

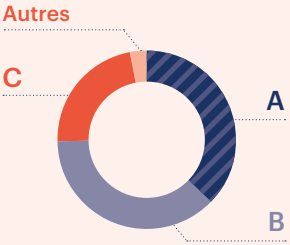
Répartition des charges par nature de dépenses

49%
enseignement

8%
déplacement

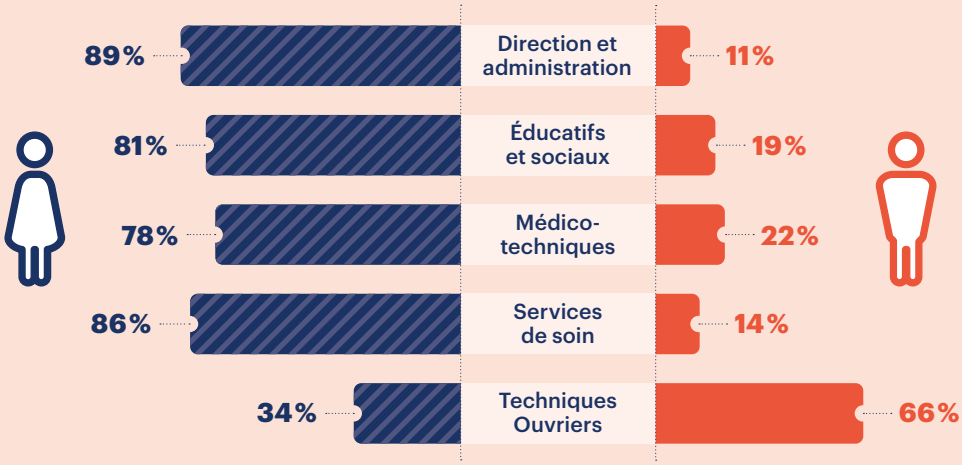
43%
traitement

Répartition des stagiaires par catégorie de rémunération, ayant bénéficié d'une prise en charge au titre du plan de formation



En 2024, 37% des agents ayant bénéficié d'au moins une action de formation au titre du Plan de formation des établissements adhérents, sont des agents de catégorie B.

Répartition des stagiaires partis au moins une fois en formation en 2024, par genre et par filière



L'Anfh en chiffres
Les chiffres-clés 2024

Cotisants (FMEP et CFP)

207
établissements cotisants

92540
agents (dont AP/HP)

100530
départs en formation au titre de l'agrément Plan

55,3%
de taux d'accès à la formation

Budget régional

6472K€
0,2% – **Dispositifs individuels (CFP/VAE/BC)**

2840K€
0,5 ou 0,75% – **DPC médical**

40K€
4,8% – **ESAT**

19416K€
0,6% – **Études promotionnelles**

96661K€
collectés par l'Anfh Occitanie

67862K€
2,1% – **Plan de formation**

Public formé au titre du plan de formation

80%
des agents formés sont des femmes

Dispositifs individuels (CFP + EP + VAE)*

416
dossiers CFP (hors BC) pris en charge et un taux d'acceptation de 75,7%

** Nombre de dossiers en cours*

BC

Plus de **382** bilans de compétences accordés (au titre de l'agrément CFP)

L'offre de formation et de services de l'Anfh
Des actions clés en main

En cette année de cinquantenaire 2024, l'Anfh continue d'accompagner les établissements dans les enjeux de fidélisation et d'attractivité, ainsi que les agents dans leurs parcours et leur évolution professionnelle.

L'année 2024 a été marquée au niveau national par la fin du déploiement du projet stratégique 2020/2024 de l'Anfh et par la consolidation d'un certain nombre d'offres proposées par l'Anfh à ses établissements adhérents.

> Une offre globale RH a été proposée qui vient compléter les cartographies régionales des métiers.

> En 2024, quatre nouvelles délégations régionales, AURA, Centre-Val de Loire, Grand-Est et Occitanie, ont lancé leur grande démarche régionale d'actualisation de leurs cartographies PM & PNM. En parallèle, environ **290 établissements ont déposé leur fichier PNM actualisé**, en toute autonomie, à l'occasion de la deuxième campagne d'actualisation annuelle gratuite de la cartographie des métiers PNM (contre 150 en 2023). Au total, **620 832 agents ont été couverts en 2024**. L'année 2024 a également été marquée par une nette progression du nombre d'utilisateurs de l'outil de datavisualisation « InfoCentre cartographie des métiers ». **Plus de 1 300 professionnels** : Directeurs, DRH, RRH, Responsables et Chargés de formation/recrutement/carrière, Contrôleurs de gestion sociale, Analystes de données… disposent désormais d'un accès à l'outil, et peuvent consulter des indicateurs et tableaux de bord dynamiques, sur les effectifs, âges, statuts, métiers/grades…

> L'Anfh a continué à accompagner les établissements dans la conduite de leur démarche GPMC et de l'anticipation des besoins en compétences une priorité et un axe fort de son offre de services pour les établissements. Ainsi en 2024, ce sont plus de **677 000 entretiens professionnels** qui ont été réalisés dans l'outil GE.

> **2 114 établissements équipés de Gesform Évolution**

> La poursuite du déploiement des offres thématiques :
• développement durable ;
• offre QVCT mais aussi, égalité professionnelle ;
• secondes parties de carrière et maintien dans l'emploi ;
• la poursuite du déploiement de l'outil de commande en ligne La Formule : **Plus de 2 518 modules** à fin 2024 issus de marchés actifs sont ainsi mis à disposition des établissements.

> La mise à disposition d'une plateforme LMS et la poursuite du développement des nouvelles modalités de formation.

Contact — **Anfh Occitanie**

Anfh Midi-Pyrénées
Parc du Canal
1 rue Giotto
31520 Ramonville Saint-Agne
05 61 14 78 68
midipyrenees@anfh.fr
www.anfh.fr/midi-pyrenees

Anfh Languedoc-Roussillon
Le Fahrenheit
120 avenue Nina Simone
34000 Montpellier
04 67 04 35 10
languedoroussillon@anfh.fr
www.anfh.fr/languedoc-roussillon

Efil / efil.fr (Juin 2025)