

Martinique

Rapport d'activité régional 2024

Sur la carte



Établissements adhérents

12

établissements adhérents
au plan de formation à l'Anfh

9

établissements
adhérents au DPCm

Éditorial

CONTINUITÉ et NOUVEAUTÉS : vers un renouvellement du projet stratégique

Initié dès 2023, le dispositif *Situations Sanitaires Exceptionnelles (SSE)* est à pleine maturité : webinaires, formations et accompagnements sont au rendez-vous. Fin 2024, ce sont déjà 9 établissements sur 12 pour lesquels les *Plans de gestion des tensions hospitalières et des situations sanitaires exceptionnelles (PGTHSSE)* et les *Plans de continuité et de reprise d'activité (PCRA)* ont été réalisés tout ou partie. Le dispositif se poursuivra en 2025.

Cette année est également le renouvellement des grandes thématiques qui guident l'action Anfh grâce au Projet Stratégique 2025-2028 adopté en octobre lors de l'assemblée générale.

Ce projet stratégique qui s'articule autour de trois orientations faisant écho aux valeurs de notre association :

- **Orientation 1** : L'Anfh s'engage au service des projets des établissements et des professionnels
- **Orientation 2** : L'Anfh mutualise les ressources, développe le partage des outils et des données et contribue à l'optimisation par la participation aux réseaux
- **Orientation 3** : L'Anfh développe une offre réactive qui s'adapte aux exigences et enjeux du secteur

Le Conseil régional stratégique de gestion et le Comité territorial de Martinique ont commencé à tisser les grandes lignes de la déclinaison régionale de ce projet stratégique, qui, tout en s'appuyant sur les fondamentaux, se veut encore plus innovant et réactif en fonction des besoins et des ambitions des établissements et des agents.

—
Bureau Régional

Une expertise pour gérer et financer

Dispositifs individuels de formation

82,5%

de dossiers acceptés (hors BC)

37

CFP* (dossiers classiques)

3

études promotionnelles*

25

VAE*

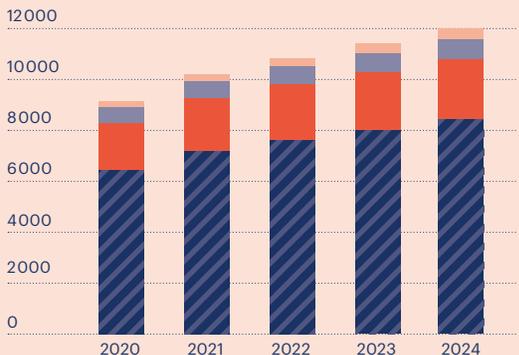
98

Bilans de compétences*

* Nombre de dossiers en cours

Fonds et formation

Évolution de la collecte par fonds entre 2020 et 2024 (en K€)



● PLAN ● FMEP ● CFP ● DPCm

En 2024, le total des cotisations* s'élève à 12048K€ contre 11423K€ en 2023, soit une augmentation de 5,5%. Cette évolution est supérieure à celle enregistrée au niveau national (4,2%).

* Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf Esat

Études promotionnelles tous fonds confondus



186 études promotionnelles en cours, dont **65** dossiers accordés en 2024

Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des études promotionnelles

Diplômes	Nombre EP 2023	Nombre EP 2024	Taux d'évolution 2024/2023
1. DE Infirmier	41	51	24,4%
2. DEAS	28	25	-10,7%
3. Diplôme Cadre de santé	19	24	26,3%
4. Métiers entretien textiles	10	10	0%
5. DE IBODE	10	10	0%
6. DE IPA	13	10	-23,1%
7. DE Infirmier anesthésiste	11	9	-18,2%
8. DE IBODE 2022	-	7	-
9. Diplôme Préparateur pharma. hosp.	6	6	0%
10. TP Agent service médico-social	6	6	0%
Autres	29	28	-3,4%
Total	173	186	7,5%

DPC médical

Plus de
260
départs en formation au
titre de l'agrément DPC médical,
dont :



80,8%
concernant les médecins



19,2%
concernant les
pharmaciens



0%
concernant les
chirurgiens-dentistes

Réseaux et proximité

Une offre de services aux agents et aux établissements renforcée, diversifiée et en proximité

La délégation a la chance et l'opportunité de dialoguer avec la quasi-totalité des établissements dans ses instances. Ces temps d'échanges sont renforcés au quotidien avec les Responsables de formation continue et en séminaire RH. Ainsi, l'offre de services développée par la délégation est au plus proche des besoins des établissements et des agents. En parallèle, la poursuite du déploiement du format « webinaires R.H. » apporte souplesse, réactivité et diversification des sujets tout au long de l'année (*se préparer à son entretien professionnel, la retraite des hospitaliers, le secret professionnel, la protection sociale des agents titulaires, développer des projets de QVCT...*).

Les formations régionales proposées dans le Plan d'actions régionales (PAR)

Initiés en 2023, les formations qualifiantes CAP blanchisserie, Titre professionnel d'Agent de restauration et celui d'Assistant secrétaire médico-social sont arrivées à leurs termes : 100% des agents ont décroché leur qualification !

En parallèle, le plan d'actions régionales renouvelle comme chaque année des formations essentielles, telles que le

développement des compétences socles avec « 4C », ASG (Certificat d'aptitude aux fonctions d'Assistant de Soins en Gériatrie), la sécurisation des soins, la QVCT, la cyberdéfense ou encore le management.

La poursuite active des projets régionaux

Partenariat ARS – Anfh

Le partenariat avec l'ARS se poursuit et s'enrichit. Le dispositif sur les Situations Sanitaires Exceptionnelles est déployé pour 75% des établissements, et va se poursuivre sur 2025.

D'autres thématiques sont à l'étude, comme la montée en compétences d'un groupe de soignants issus de plusieurs établissements périphériques qui pourraient intervenir ponctuellement en soins critiques, soit dans un pool de renfort, soit dans une réserve sanitaire régionale.

GPMC et attractivité

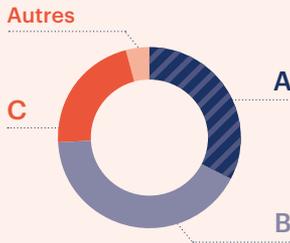
Le GHT de Martinique, encore récent, nous invite à une réflexion accrue à l'échelle de l'ensemble du territoire, notamment sur la nécessaire attractivité à cultiver sur le département en général, ou pour les établissements périphériques en particulier.

Zoom sur le plan de formation

Répartition des charges par nature de dépenses

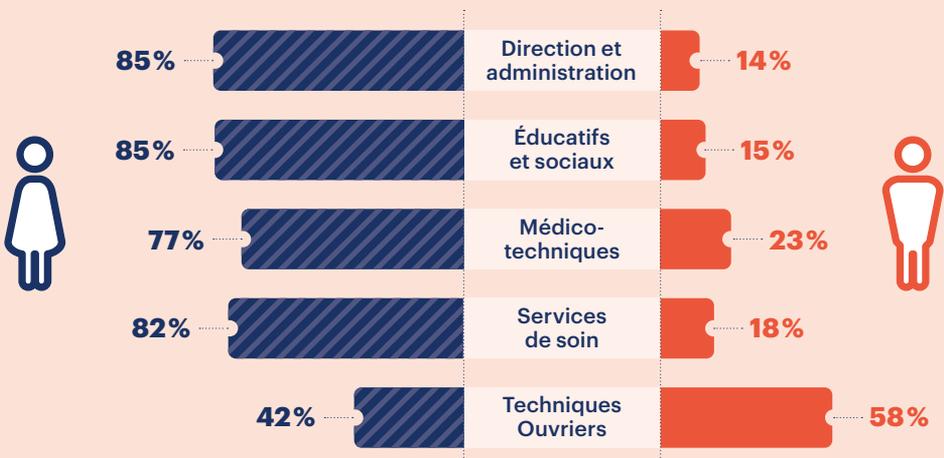


Répartition des stagiaires par catégorie de rémunération, ayant bénéficié d'une prise en charge au titre du plan de formation



En 2024, 42% des agents ayant bénéficié d'au moins une action de formation au titre du Plan de formation des établissements adhérents, sont des agents de catégorie B.

Répartition des stagiaires partis au moins une fois en formation en 2024, par genre et par filière



L'Anfh en chiffres

Les chiffres-clés 2024

Cotisants (FMEP et CFP)



6280
départs en formation au
titre de l'agrément Plan



36,4%
de taux d'accès à la formation

Public formé au titre du plan de formation



77%
des agents
formés sont
des femmes

Budget régional

802K€
0,2% - Dispositifs
individuels (CFP/VAE/BC)

2407K€
0,6% - Études
promotionnelles

399K€
0,5 ou 0,75% - DPC médical



8440K€
2,1% - Plan de formation

Dispositifs individuels (CFP + EP + VAE)*



57
dossiers CFP
(hors BC) pris
en charge et un
taux d'acceptation
de 82,5%

BC



Plus de
86
bilans de
compétences
accordés
(au titre de
l'agrément CFP)

* Nombre de dossiers en cours

L'offre de formation et de services de l'Anfh

Des actions clés en main

En cette année de cinquantenaire 2024, l'Anfh continue d'accompagner les établissements dans les enjeux de fidélisation et d'attractivité, ainsi que les agents dans leurs parcours et leur évolution professionnelle.

L'année 2024 a été marquée au niveau national par la fin du déploiement du projet stratégique 2020/2024 de l'Anfh et par la consolidation d'un certain nombre d'offres proposées par l'Anfh à ses établissements adhérents.

> Une offre globale RH a été proposée qui vient compléter les cartographies régionales des métiers.

> En 2024, quatre nouvelles délégations régionales, AURA, Centre-Val de Loire, Grand-Est et Occitanie, ont lancé leur grande démarche régionale d'actualisation de leurs cartographies PM & PNM. En parallèle, environ **290 établissements ont déposé leur fichier PNM actualisé**, en toute autonomie, à l'occasion de la deuxième campagne d'actualisation

annuelle gratuite de la cartographie des métiers PNM (contre 150 en 2023). Au total, **620 832 agents ont été couverts en 2024**. L'année 2024 a également été marquée par une nette progression du nombre d'utilisateurs de l'outil de datavisualisation « InfoCentre cartographie des métiers ». **Plus de 1300 professionnels** : Directeurs, DRH, RRH, Responsables et Chargés de formation/recrutement/carrière, Contrôleurs de gestion sociale, Analystes de données... disposent désormais d'un accès à l'outil, et peuvent consulter des indicateurs et tableaux de bord dynamiques, sur les effectifs, âges, statuts, métiers/grades...

> L'Anfh a continué à accompagner les établissements dans la conduite de leur démarche GPMC et de l'anticipation des besoins en compétences une priorité et un axe fort de son offre de services pour les établissements. Ainsi en 2024, ce sont plus de **677 000 entretiens professionnels** qui ont été réalisés dans l'outil GE.



> 2 114 établissements équipés de Gesform Évolution

- > La poursuite du déploiement des offres thématiques :
- développement durable ;
 - offre QVCT mais aussi, égalité professionnelle ;
 - secondes parties de carrière et maintien dans l'emploi ;
 - la poursuite du déploiement de l'outil de commande en ligne La Formule : **Plus de 2518 modules** à fin 2024 issus de marchés actifs sont ainsi mis à disposition des établissements.
- > La mise à disposition d'une plateforme LMS et la poursuite du développement de nouvelles modalités de formation.



Contact — Anfh Martinique

Zone de Manhity
97232 Le Lamentin
0596 421060

martinique@anhf.fr
www.anhf.fr/martinique