

Île-de-France

Rapport d'activité régional 2024

Sur la carte



Établissements adhérents

124

établissements adhérents
au plan de formation à l'Anfh

22

établissements
adhérents au DPCm

Éditorial

Une offre de services et de formations au bénéfice des établissements et des agents pour accompagner les enjeux du secteur public de la santé et du médico-social.

L'attractivité des métiers du soin et de l'accompagnement en France est un enjeu majeur, en particulier dans un contexte de vieillissement de la population, de pénurie de professionnels et de crises successives (notamment la crise du COVID-19) qui ont mis en lumière la fragilité de ces secteurs.

Ce constat est valable pour tous les secteurs d'activité : privé à but non lucratif, privé lucratif, établissements publics. La Fonction Publique Hospitalière n'échappe donc pas à ce constat.

Des leviers existent pour faire face aux difficultés de recrutement, de fidélisation, d'attractivité... Parmi ces leviers notons les rôles essentiels de la formation professionnelle, de la Qualité de Vie au Travail, du développement de la promotion et de la mobilité

professionnelles, de la nécessaire évolution des organisations en encourageant le travail en équipe pluridisciplinaire, en favorisant l'autonomie des professionnels, en développant les innovations organisationnelles...

L'Anfh Île-de-France poursuit ses efforts pour accompagner les établissements à faire face à ces enjeux au travers d'une offre de services renouvelée pour adapter les solutions aux besoins concrets des établissements et des agents. J'adresse mes remerciements à l'équipe Anfh Île-de-France, aux administrateurs pour leur implication et leur engagement auprès des établissements et des professionnels.

—
Thierry Damas
Président régional 2025

Une expertise pour gérer et financer

Dispositifs individuels de formation

76,6%

de dossiers acceptés (hors BC)

392

CFP* (dossiers classiques)

95

études promotionnelles*

135

VAE*

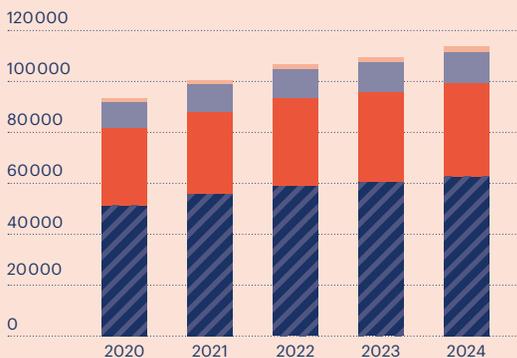
383

Bilans de compétences*

* Nombre de dossiers en cours

Fonds et formation

Évolution de la collecte par fonds entre 2020 et 2024 (en K€)



● PLAN ● FMEP ● CFP ● DPCm

En 2024, le total des cotisations* s'élève à 112 495 K€ contre 108 421 K€ en 2023, soit une augmentation de 3,8%.

* Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf Esat

Études promotionnelles tous fonds confondus



2543 études promotionnelles en cours, dont **1362** dossiers accordés en 2024

Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des études promotionnelles

Diplômes	Nombre EP 2023	Nombre EP 2024	Taux d'évolution 2023/2024
1. DE Infirmier	1265	1194	-5,6%
2. Diplôme Cadre de santé	267	317	18,7%
3. DEAS	249	225	-9,6%
4. DE Infirmier anesthésiste	247	202	-18,2%
5. DE IBODE 2022	75	104	38,7%
6. DE IPA	80	89	11,3%
7. CAFERUIS	61	50	-18%
8. DEASS	48	48	0%
9. DEES	37	38	2,7%
10. DE MERM	22	28	27,3%
Autres	280	248	-11,4%
Total	2631	2543	-3,3%

DPC médical

Plus de
3578
départs en formation au
titre de l'agrément DPC médical,
dont :



93,6%
concernant les médecins



4,2%
concernant les
pharmaciens



1%
concernant les
chirurgiens-dentistes

Réseaux et proximité

« Une offre de services
aux agents et aux
établissements renforcée,
diversifiée et en proximité »

De la stratégie à l'opérationnel, l'Anfh Île-de-France poursuit son accompagnement sur tous les champs de compétences.

L'Anfh œuvre en continu pour prendre en compte les besoins de professionnalisation, de promotion, d'évolution professionnelle... en proposant une offre de services adaptée et des financements accessibles à tous les établissements et agents. En témoigne les chiffres de notre rapport d'activité 2024 qui font état d'une progression des départs en formation tous dispositifs confondus.

Pour la promotion professionnelle c'est plus de 2500 études promotionnelles en cours et qui concernent en grande partie les métiers en tension (Infirmier diplômé d'État, Infirmiers spécialisés, Aide-Soignant, cadre de santé, Educateur Spécialisé...). Sur le plan de formations, plus de 43000 agents partis au moins une fois en formation en 2024. Pour la partie reconversion des agents ce sont 830 projets personnels qui ont été financés en 2024.

Les formations régionales proposées dans le Plan d'actions régionales (PAR)

Notre offre de formation régionale contribue à sécuriser les achats, renouveler notre offre, l'adapter aux besoins...

Avec près de 1700 professionnels formés, notre offre de formations a été déployée de manière satisfaisante en 2024.

Les thématiques proposées : RH et développement des compétences, QVCT, prise en charge du patient et du résident, RECO PRO (aide à la reconversion professionnelle), VAE collective, accompagnement RH, Développement durable... sont autant de solutions pour répondre aux besoins de développement ou d'acquisition de compétences des établissements et des professionnels.

La poursuite active des projets régionaux

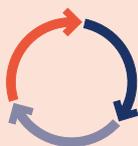
En 2025, l'Anfh Île-de-France s'engage à poursuivre ou à initier des actions partenariales avec les acteurs de l'emploi et de la formation professionnelle (France Travail, Missions locales, CNFPT, OPCO Santé...) dans l'objectif d'associer nos efforts pour conduire des projets sur des thématiques transverses. Développer l'accès à la formation, innover dans l'accompagnement des établissements et des agents en axant sur la déclinaison des enjeux au plus près des territoires tel est l'objectif de l'Anfh Île-de-France.

Zoom sur le plan de formation

Répartition des charges par nature de dépenses



53%
enseignement

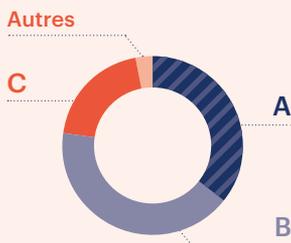


4%
déplacement



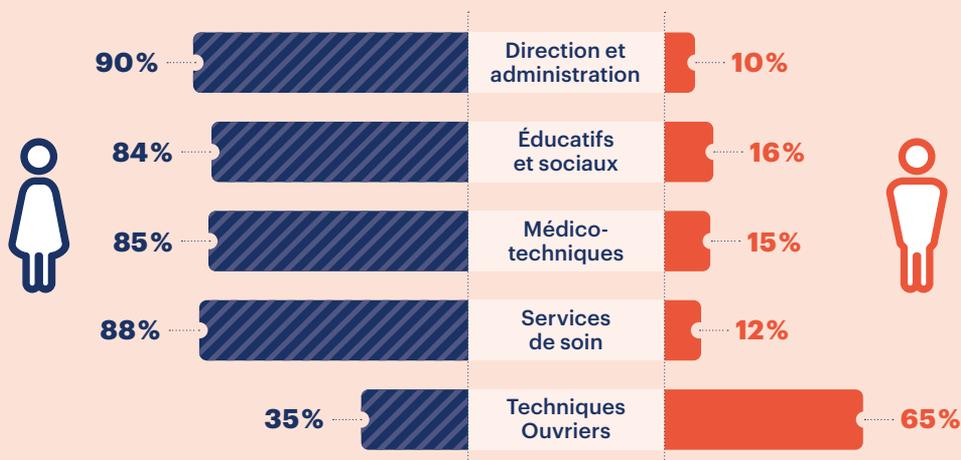
43%
traitement

Répartition des stagiaires par catégorie de rémunération, ayant bénéficié d'une prise en charge au titre du plan de formation



En 2024, 42% des agents ayant bénéficié d'au moins une action de formation au titre du Plan de formation des établissements adhérents, sont des agents de catégorie B.

Répartition des stagiaires partis au moins une fois en formation en 2024, par genre et par filière



L'Anfh en chiffres

Les chiffres-clés 2024

Cotisants (FMEP et CFP)



130
établissements
cotisants

159 840
agents
(dont AP/HP)



76 140
départs en formation au
titre de l'agrément Plan



52,1%
de taux d'accès à la formation

Public formé au titre du plan de formation



84%
des agents
formés sont
des femmes

Budget régional

12 131 K€
0,2% - Dispositifs
individuels (CFP/VAE/BC)

2 067 K€
0,5 ou 0,75% - DPC médical

36 393 K€
0,6% - Études
promotionnelles

40 K€
4,8% - ESAT



112 495 K€
collectés par
l'Anfh Île-de-France

61 864 K€
2,1% - Plan de formation

Dispositifs individuels (CFP + EP + VAE)*



418
dossiers CFP
(hors BC) pris
en charge et un
taux d'acceptation
de 76,6%

BC



Plus de
311
bilans de
compétences
accordés
(au titre de
l'agrément CFP)

* Nombre de dossiers en cours

L'offre de formation et de services de l'Anfh

Des actions clés en main

En cette année de cinquantenaire 2024, l'Anfh continue d'accompagner les établissements dans les enjeux de fidélisation et d'attractivité, ainsi que les agents dans leurs parcours et leur évolution professionnelle.

L'année 2024 a été marquée au niveau national par la fin du déploiement du projet stratégique 2020/2024 de l'Anfh et par la consolidation d'un certain nombre d'offres proposées par l'Anfh à ses établissements adhérents.

> Une offre globale RH a été proposée qui vient compléter les cartographies régionales des métiers.

> En 2024, quatre nouvelles délégations régionales, AURA, Centre-Val de Loire, Grand-Est et Occitanie, ont lancé leur grande démarche régionale d'actualisation de leurs cartographies PM & PNM. En parallèle, environ **290 établissements ont déposé leur fichier PNM actualisé**, en toute autonomie, à l'occasion de la deuxième campagne d'actualisation

annuelle gratuite de la cartographie des métiers PNM (contre 150 en 2023). Au total, **620 832 agents ont été couverts en 2024**. L'année 2024 a également été marquée par une nette progression du nombre d'utilisateurs de l'outil de datavisualisation « InfoCentre cartographie des métiers ». **Plus de 1300 professionnels** : Directeurs, DRH, RRH, Responsables et Chargés de formation/recrutement/carrière, Contrôleurs de gestion sociale, Analystes de données... disposent désormais d'un accès à l'outil, et peuvent consulter des indicateurs et tableaux de bord dynamiques, sur les effectifs, âges, statuts, métiers/grades...

> L'Anfh a continué à accompagner les établissements dans la conduite de leur démarche GPMC et de l'anticipation des besoins en compétences une priorité et un axe fort de son offre de services pour les établissements. Ainsi en 2024, ce sont plus de **677 000 entretiens professionnels** qui ont été réalisés dans l'outil GE.



> 2 114 établissements équipés de Gesform Évolution

- > La poursuite du déploiement des offres thématiques :
- développement durable ;
 - offre QVCT mais aussi, égalité professionnelle ;
 - secondes parties de carrière et maintien dans l'emploi ;
 - la poursuite du déploiement de l'outil de commande en ligne La Formule : **Plus de 2518 modules** à fin 2024 issus de marchés actifs sont ainsi mis à disposition des établissements.
- > La mise à disposition d'une plateforme LMS et la poursuite du développement de nouvelles modalités de formation.



Contact — **Anfh Île-de-France**

3 rue Ferrus
75014 Paris

01 53 82 87 88
iledefrance@anhf.fr
www.anhf.fr/ile-de-france