

Guyane

Rapport d'activité régional 2024

Sur la carte



Établissements adhérents

3

établissements adhérents
au plan de formation à l'Anfh

0

établissements
adhérents au DPCm

Éditorial

Consolider les partenariats, ancrer l'action régionale et accompagner les trajectoires professionnelles en 2024

L'année 2024 aura marqué une étape clé pour l'Anfh Guyane, avec un renforcement de son ancrage territorial et une réaffirmation de sa mission au service des établissements et du développement des compétences des professionnels.

Dans un contexte de mutation des organisations hospitalières, l'Anfh Guyane a poursuivi son partenariat financier avec la CTG et a débuté un engagement triennal avec l'ARS. Ces appuis ont notamment contribué à l'augmentation significative des prises en charge des Études Promotionnelles (EP), levier majeur d'évolution professionnelle et de valorisation des parcours des agents hospitaliers.

Dans cette dynamique, la mise en place de la VAE collective s'est inscrite comme une réponse concrète et adaptée aux

réalités du territoire, offrant de nouvelles perspectives aux agents.

L'année 2024 a également été portée par une volonté affirmée de proximité, avec une présence renforcée sur le terrain, des animations régionales et un dialogue constant avec les établissements et acteurs régionaux.

Cette dynamique de co-construction a été rendue possible grâce à l'engagement actif des administrateurs, garants d'une gouvernance ancrée dans les réalités locales.

Ainsi, 2024 aura été une année de consolidation, d'innovation et de préparation active à la stratégie 2025-2028, au service de tous les acteurs de la région.

—
Délégation Guyane

Une expertise pour gérer et financer

Dispositifs individuels de formation

88,9%

de dossiers acceptés (hors BC)

9

CFP* (dossiers classiques)

3

études promotionnelles*

7

VAE*

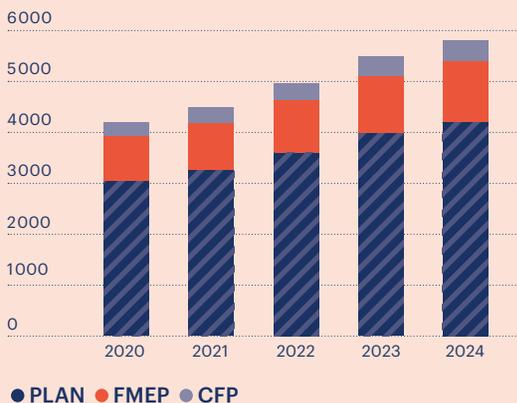
9

Bilans de compétences*

* Nombre de dossiers en cours

Fonds et formation

Évolution de la collecte par fonds entre 2020 et 2024 (en K€)



En 2024, le total des cotisations* s'élève à 5806 K€ contre 5490 K€ en 2023, soit une augmentation de 5,8%. Cette évolution est supérieure à celle enregistrée au niveau national (4,2%).

* Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf Esat

Études promotionnelles tous fonds confondus



114

études promotionnelles en cours, dont 52 dossiers accordés en 2024

Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des études promotionnelles

Diplômes	Nombre EP 2023	Nombre EP 2024	Taux d'évolution 2024/2023
1. DE Infirmier	61	67	9,8%
2. Diplôme Préparateur pharma. hosp.	6	10	66,7%
3. Diplôme Cadre de santé	15	8	-46,7%
4. DE Puéricultrice	6	7	16,7%
5. DEAS	4	6	50%
6. DE Infirmier anesthésiste	5	5	0%
7. DE IPA	2	3	50%
8. DTS IMRT	3	3	0%
9. DE IBODE 2022	-	2	-
10. Diplôme ARM	-	1	-
Autres	2	0	-100%
Total	107	114	6,5%

Réseaux et proximité

Une offre de services aux agents et aux établissements renforcée, diversifiée et en proximité

En 2024, l'Anfh Guyane a renforcé son ancrage territorial en déployant une offre de services diversifiée, adaptée aux besoins du terrain. Dans un contexte où la formation, l'évolution professionnelle et la qualité de vie au travail sont des enjeux majeurs, la délégation a multiplié les actions pour mieux informer et accompagner les établissements et leurs agents.

Des journées et matinées d'information ont été organisées sur tout le territoire, du littoral à l'ouest, valorisant les dispositifs Anfh et abordant des thématiques en lien avec les réalités locales. Ces rencontres ont permis un dialogue direct avec les professionnels et favorisé une meilleure appropriation des outils.

Cette dynamique s'est appuyée sur des partenariats régionaux renforcés. Notamment, un partenariat financier avec l'ARS a permis de soutenir les parcours de formation d'infirmiers, spécialisés et cadres de santé, accompagnant ainsi 27 professionnels en 2024. Cette offre, enrichie et de proximité, incarne la volonté de l'Anfh Guyane d'agir aux côtés des établissements pour rendre la formation plus accessible, adaptée et efficace.

Les formations régionales proposées dans le Plan d'actions régionales (PAR)

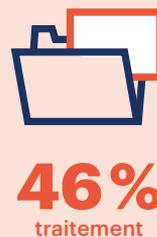
Le Plan d'Actions Régionales 2024 de l'Anfh Guyane s'est enrichi d'une offre variée, avec un focus sur la QVCT, répondant aux réalités du terrain. Pour la première fois, une VAE collective a été lancée, accompagnant 12 professionnels vers des diplômes diversifiés. Cette dynamique illustre la volonté de l'Anfh Guyane d'agir en proximité, d'innover et de renforcer l'évolution professionnelle dans la région.

La poursuite active des projets régionaux

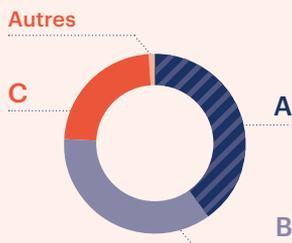
En 2024, l'Anfh Guyane a renforcé ses partenariats, notamment avec l'ARS, pour accompagner les établissements dans leur politique QVCT. Les instances ont travaillé à la construction de deux projets stratégiques pour la délégation, devant se concrétiser en 2025 : le déploiement du dispositif « compétences clés – 4C » et le lancement d'une campagne FQCPF hors EP. Ces actions traduisent une volonté collective de renforcer la qualification et l'évolution professionnelle des agents.

Zoom sur le plan de formation

Répartition des charges par nature de dépenses

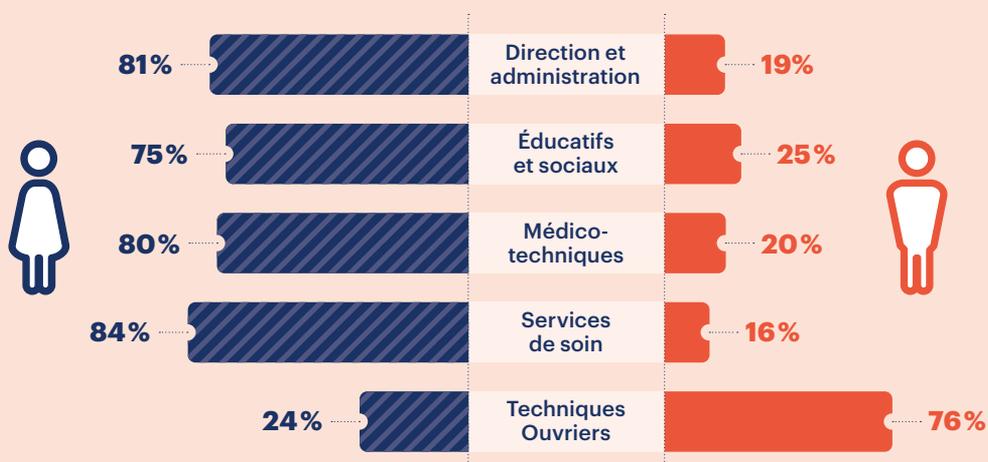


Répartition des stagiaires par catégorie de rémunération, ayant bénéficié d'une prise en charge au titre du plan de formation



En 2024, 40% des agents ayant bénéficié d'au moins une action de formation au titre du Plan de formation des établissements adhérents, sont des agents de catégorie A.

Répartition des stagiaires partis au moins une fois en formation en 2024, par genre et par filière



L'Anfh en chiffres

Les chiffres-clés 2024

Cotisants (FMEP et CFP)



3
établissements
cotisants

4380
agents
(dont AP/HP)



2340
départs en formation au
titre de l'agrément Plan



33,9%
de taux d'accès à la formation

Public formé au titre du plan de formation



77%
des agents
formés sont
des femmes

Budget régional

1201K€
0,6% - Études
promotionnelles

400K€
0,2% - Dispositifs
individuels (CFP/VAE/BC)



4205K€
2,1% - Plan de formation

Dispositifs individuels (CFP + EP + VAE)*



18
dossiers CFP
(hors BC) pris
en charge et un
taux d'acceptation
de 88,9%

BC



Plus de
5
bilans de
compétences
accordés
(au titre de
l'agrément CFP)

* Nombre de dossiers en cours

L'offre de formation et de services de l'Anfh

Des actions clés en main

En cette année de cinquantenaire 2024, l'Anfh continue d'accompagner les établissements dans les enjeux de fidélisation et d'attractivité, ainsi que les agents dans leurs parcours et leur évolution professionnelle.

L'année 2024 a été marquée au niveau national par la fin du déploiement du projet stratégique 2020/2024 de l'Anfh et par la consolidation d'un certain nombre d'offres proposées par l'Anfh à ses établissements adhérents.

> Une offre globale RH a été proposée qui vient compléter les cartographies régionales des métiers.

> En 2024, quatre nouvelles délégations régionales, AURA, Centre-Val de Loire, Grand-Est et Occitanie, ont lancé leur grande démarche régionale d'actualisation de leurs cartographies PM & PNM. En parallèle, environ **290 établissements ont déposé leur fichier PNM actualisé**, en toute autonomie, à l'occasion de la deuxième campagne d'actualisation

annuelle gratuite de la cartographie des métiers PNM (contre 150 en 2023). Au total, **620 832 agents ont été couverts en 2024**. L'année 2024 a également été marquée par une nette progression du nombre d'utilisateurs de l'outil de datavisualisation « InfoCentre cartographie des métiers ». **Plus de 1300 professionnels** : Directeurs, DRH, RRH, Responsables et Chargés de formation/recrutement/carrière, Contrôleurs de gestion sociale, Analystes de données... disposent désormais d'un accès à l'outil, et peuvent consulter des indicateurs et tableaux de bord dynamiques, sur les effectifs, âges, statuts, métiers/grades...

> L'Anfh a continué à accompagner les établissements dans la conduite de leur démarche GPMC et de l'anticipation des besoins en compétences une priorité et un axe fort de son offre de services pour les établissements. Ainsi en 2024, ce sont plus de **677 000 entretiens professionnels** qui ont été réalisés dans l'outil GE.



> 2 114 établissements équipés de Gesform Évolution

- > La poursuite du déploiement des offres thématiques :
- développement durable ;
 - offre QVCT mais aussi, égalité professionnelle ;
 - secondes parties de carrière et maintien dans l'emploi ;
 - la poursuite du déploiement de l'outil de commande en ligne La Formule : **Plus de 2518 modules** à fin 2024 issus de marchés actifs sont ainsi mis à disposition des établissements.
- > La mise à disposition d'une plateforme LMS et la poursuite du développement des nouvelles modalités de formation.



Contact — Anfh Guyane

Résidence Man'cia
1897 route de Montjoly
97354 Remire-Montjoly

05 94 29 30 31
guyane@anhf.fr
www.anfh.fr/guyane