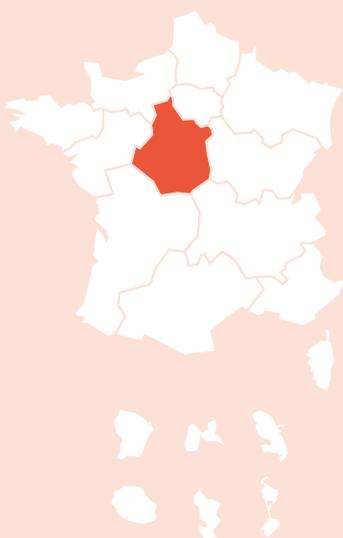


Centre-Val de Loire

Rapport d'activité régional 2024

Sur la carte



Établissements adhérents

136

établissements adhérents
au plan de formation à l'Anfh

25

établissements
adhérents au DPCM

Éditorial

2024, un pas de plus vers un hôpital public attractif et formateur

L'année 2024 aura, une fois encore, témoigné de la capacité d'adaptation et d'innovation des établissements publics hospitaliers, médico-sociaux et sociaux de notre région. Portées par les enseignements de notre cartographie régionale des métiers, les instances paritaires de l'Anfh Centre-Val de Loire ont mieux ciblé les priorités de développement des compétences sur notre territoire, en réponse au contexte marqué par la poursuite des réformes de la Fonction publique hospitalière et des tensions sur les ressources humaines.

Cette dynamique s'inscrit pleinement dans les ambitions du projet stratégique régional 2025-2028 de l'Anfh, adopté cette année. Ce projet affirme une volonté partagée : faire de la formation notre levier le plus sûr pour agir collectivement et durablement au service de la qualité des soins, de l'attractivité des établissements et de l'épanouissement professionnel des agents.

Quatre grandes priorités guident désormais nos actions :

- Favoriser l'accès à la formation pour tous, avec une attention particulière aux agents éloignés ou en reconversion,
- Renforcer les compétences collectives, *via* des

formations transversales et interprofessionnelles,

- Accompagner les transitions, numériques, écologiques et organisationnelles,
- Soutenir les dynamiques territoriales, en lien avec les projets d'établissement et les coopérations interhospitalières.

Cette vision s'est déjà traduite concrètement par l'essor des formations certifiantes, le soutien aux parcours individualisés, à l'apprentissage et à la Valorisation des Acquis de l'Expérience collective, ainsi que le déploiement des actions liées à la qualité de vie au travail et au développement durable. Ces résultats, fruits d'un dialogue toujours constructif au sein de nos instances paritaires régionales, nous obligent pour demain. 2025 verra l'intensification de notre engagement à faire de la formation un investissement-clé pour un service public de santé plus humain, plus inclusif et plus performant. Je vous souhaite une excellente lecture de ce rapport d'activité ; qu'il soit à la fois source de fierté pour le chemin parcouru et de motivation pour les défis à venir.

Christèle Bienvenu
Présidente régionale

Une expertise pour gérer et financer

Dispositifs individuels de formation

64,5%

de dossiers acceptés (hors BC)

116

CFP* (dossiers classiques)

28

études promotionnelles*

41

VAE*

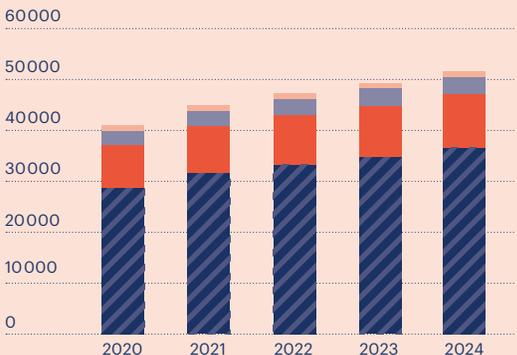
260

Bilans de compétences*

* Nombre de dossiers en cours

Fonds et formation

Évolution de la collecte par fonds entre 2020 et 2024 (en K€)



● PLAN ● FMEP ● CFP ● DPCm

En 2024, le total des cotisations* s'élève à 51433K€ contre 49131K€ en 2023, soit une augmentation de 4,7%. Cette évolution est supérieure à celle enregistrée au niveau national (4,2%).

* Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf Esat

Études promotionnelles tous fonds confondus



1058

études promotionnelles en cours, dont 405 dossiers accordés en 2024

Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des études promotionnelles

Diplômes	Nombre EP 2023	Nombre EP 2024	Taux d'évolution 2023/2024
1. DE Infirmier	378	404	6,9%
2. DEAS	299	271	-9,4%
3. Diplôme Cadre de santé	80	88	10%
4. DE IPA	53	65	22,6%
5. DE IBODE 2022	28	41	46,4%
6. DE Infirmier anesthésiste	40	35	-12,5%
7. DEAES	13	18	38,5%
8. DEES	16	18	12,5%
9. DE Moniteur éducateur	11	16	45,5%
10. BPJEPS	14	15	7,1%
Autres	97	87	-10,3%
Total	1029	1058	2,8%

DPC médical

Plus de
1493
départs en formation au
titre de l'agrément DPC médical,
dont :



86,7%
concernant les médecins



12,3%
concernant les
pharmaciens



0,7%
concernant les
chirurgiens-dentistes

Réseaux et proximité

Au plus proche des professionnels et de l'actualité

« **Une offre de services aux agents et aux établissements renforcée, diversifiée et en proximité et la poursuite des projets régionaux.** »

2024 année active avec la réalisation de la 3^e cartographie régionale des métiers pour 77 établissements, couvrant 77% des effectifs et la programmation de 7 groupes pour l'accompagnement collectif renforcé à la VAE avec 73 professionnels.

La délégation régionale a organisé 79 événements réunissant 1899 participants, avec des apports d'experts et des échanges entre pairs :

- 53 webinaires autour de sujets d'actualités RH et sociétaux, sur les EP, la clôture financière et le PARC avec 1425 connexions ;
- 4 ateliers PPR et LDG avec 48 participants ;
- 4 webinaires pour le lancement du 3^e cycle cartographie des métiers PNM et PM et la demi-journée de restitution régionale avec 132 participants ;
- 5 réunions d'informations collectives pour présenter les dispositifs individuels suivies par des RV individuels ;

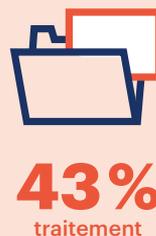
- Des journées de formation GE/GEA et 1 club utilisateur de Gesform Evolution ;
- La journée annuelle des responsables et chargés de formation a permis de réunir 87 participants ;
- 6 nouveaux chargés de formation ont été accueillis pour découvrir les relations Anfh/Établissement dans les différents dispositifs ;
- 7 réunions de réseaux, créées en 2023, avec 51 participants ;
- Le séminaire des instances régionales de l'Anfh Centre-Val de Loire a réuni 24 membres autour du Projet Stratégique National 2025-2028 ;
- 1 journée sur le leadership et la communication managériale a réuni 38 participants des équipes de direction.

Les formations régionales proposées dans le Plan d'Actions Régional (PAR)

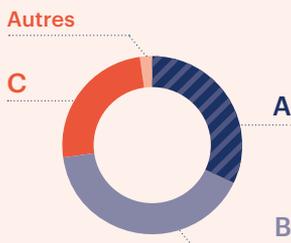
En 2024, 4238 stagiaires ont pu bénéficier d'une formation dans le cadre du Plan d'Actions Régionales et Coordinées autour de 92 thèmes. Et 2392 agents ont bénéficié de formations financées sur les crédits mutualisés régionaux.

Zoom sur le plan de formation

Répartition des charges par nature de dépenses

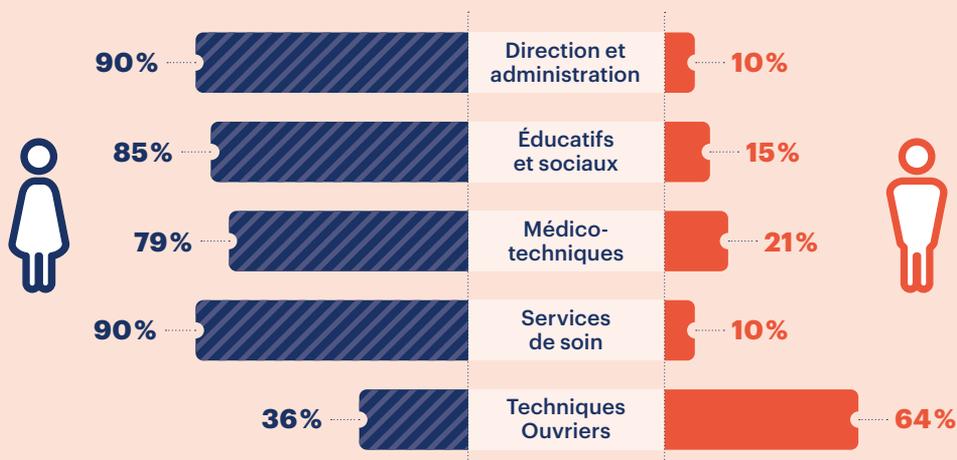


Répartition des stagiaires par catégorie de rémunération, ayant bénéficié d'une prise en charge au titre du plan de formation



En 2024, 41% des agents ayant bénéficié d'au moins une action de formation au titre du Plan de formation des établissements adhérents, sont des agents de catégorie B.

Répartition des stagiaires partis au moins une fois en formation en 2024, par genre et par filière



L'Anfh en chiffres

Les chiffres-clés 2024

Cotisants (FMEP et CFP)



136
établissements
cotisants

49540
agents
(dont AP/HP)



46130

départs en formation au
titre de l'agrément Plan



52,7%

de taux d'accès à la formation

Public formé au titre du plan de formation



84%
des agents
formés sont
des femmes

Budget régional

3480K€

0,2% - Dispositifs
individuels (CFP/VAE/BC)

992K€

0,5 ou 0,75% - DPC médical

10440K€

0,6% - Études
promotionnelles

51433K€

collectés par l'Anfh
Centre-Val de Loire

36521K€

2,1% - Plan de formation

Dispositifs individuels (CFP + EP + VAE)*



141
dossiers CFP
(hors BC) pris
en charge et un
taux d'acceptation
de 64,5%

BC



Plus de
218
bilans de
compétences
accordés
(au titre de
l'agrément CFP)

* Nombre de dossiers en cours

L'offre de formation et de services de l'Anfh

Des actions clés en main

En cette année de cinquantenaire 2024, l'Anfh continue d'accompagner les établissements dans les enjeux de fidélisation et d'attractivité, ainsi que les agents dans leurs parcours et leur évolution professionnelle.

L'année 2024 a été marquée au niveau national par la fin du déploiement du projet stratégique 2020/2024 de l'Anfh et par la consolidation d'un certain nombre d'offres proposées par l'Anfh à ses établissements adhérents.

> Une offre globale RH a été proposée qui vient compléter les cartographies régionales des métiers.

> En 2024, quatre nouvelles délégations régionales, AURA, Centre-Val de Loire, Grand-Est et Occitanie, ont lancé leur grande démarche régionale d'actualisation de leurs cartographies PM & PNM. En parallèle, environ **290 établissements ont déposé leur fichier PNM actualisé**, en toute autonomie, à l'occasion de la deuxième campagne d'actualisation

annuelle gratuite de la cartographie des métiers PNM (contre 150 en 2023). Au total, **620 832 agents ont été couverts en 2024**. L'année 2024 a également été marquée par une nette progression du nombre d'utilisateurs de l'outil de datavisualisation « InfoCentre cartographie des métiers ». **Plus de 1300 professionnels** : Directeurs, DRH, RRH, Responsables et Chargés de formation/recrutement/carrière, Contrôleurs de gestion sociale, Analystes de données... disposent désormais d'un accès à l'outil, et peuvent consulter des indicateurs et tableaux de bord dynamiques, sur les effectifs, âges, statuts, métiers/grades...

> L'Anfh a continué à accompagner les établissements dans la conduite de leur démarche GPMC et de l'anticipation des besoins en compétences une priorité et un axe fort de son offre de services pour les établissements. Ainsi en 2024, ce sont plus de **677 000 entretiens professionnels** qui ont été réalisés dans l'outil GE.



> 2 114 établissements équipés de Gesform Évolution

- > La poursuite du déploiement des offres thématiques :
- développement durable ;
 - offre QVCT mais aussi, égalité professionnelle ;
 - secondes parties de carrière et maintien dans l'emploi ;
 - la poursuite du déploiement de l'outil de commande en ligne La Formule : **Plus de 2518 modules** à fin 2024 issus de marchés actifs sont ainsi mis à disposition des établissements.
- > La mise à disposition d'une plateforme LMS et la poursuite du développement des nouvelles modalités de formation.



Contact — Anfh Centre-Val de Loire

7 rue Copernic
41260 La Chaussée
Saint-Victor

02 54 74 65 77
centre@anfh.fr
www.anfh.fr/centre