

Bretagne

Rapport d'activité régional 2024

Sur la carte



Établissements adhérents

101

établissements adhérents
au plan de formation à l'Anfh

27

établissements
adhérents au DPCm

Éditorial

**Un baromètre pour mesurer le ressenti
au travail dans la FPH, outil important
afin de prévoir l'évolution des
compétences nécessaires !**

L'année écoulée a été marquée par une démarche majeure : la réalisation du second baromètre social en Bretagne. À l'échelle de chaque établissement et territoire, chacun a pu recueillir et analyser ses résultats mais au total, plus de 10 500 agents hospitaliers publics ont répondu à l'appel, témoignant de leur engagement et de leur volonté de faire entendre leur voix. Cette mobilisation exceptionnelle nous honore et nous oblige.

À travers ce baromètre, nous avons pu concaténer les ressentis, les attentes et les besoins en formation exprimés sur le terrain. Les enseignements régionaux sont précieux. Ils révèlent des enjeux forts autour du management, de l'organisation du travail et de la communication, notamment en lien avec

la vision stratégique des établissements. Nous avons fait de ces résultats une boussole pour agir. L'Anfh Bretagne a ainsi déployé une offre de formation renouvelée, au plus près des réalités professionnelles, pour accompagner les transformations et renforcer les compétences collectives. Cette dynamique de co-construction avec les établissements et les agents restera au cœur de notre action. Merci à tous ceux qui ont contribué à cette démarche. Ensemble, continuons à faire de la formation un levier d'épanouissement professionnel et de performance du service public hospitalier.

—
Samuel Froger
Président Anfh Bretagne

Une expertise pour gérer et financer

Dispositifs individuels de formation

82,5%
de dossiers acceptés (hors BC)

192
CFP* (dossiers classiques)

45
études promotionnelles*

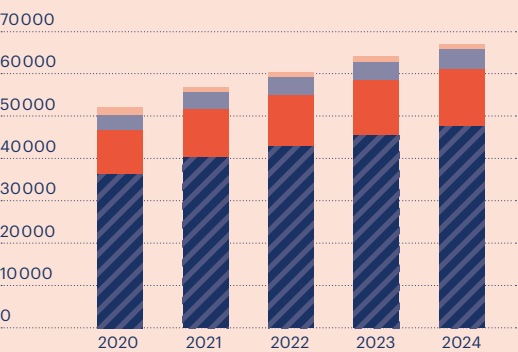
43
VAE*

434
Bilans de compétences*

* Nombre de dossiers en cours

Fonds et formation

Évolution de la collecte
par fonds entre 2020 et 2024 (en K€)



● PLAN ● FMEP ● CFP ● DPCm

En 2024, le total des cotisations* s'élève à 66 471 K€ contre 63 834 K€ en 2023, soit une augmentation de 4,1%.

* Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf Esat

Études promotionnelles tous fonds confondus



1257 études promotionnelles
en cours, dont **578** dossiers accordés en 2024

Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des études promotionnelles

Diplômes	Nombre EP 2023	Nombre EP 2024	Taux d'évolution 2023/2024
1. DEAS	431	396	-8,1%
2. DE Infirmier	297	312	5,1%
3. Diplôme Cadre de santé	117	120	2,6%
4. DE IBODE 2022	42	69	64,3%
5. DE IPA	59	60	1,7%
6. DE Infirmier anesthésiste	51	53	3,9%
7. DE masseur kiné	28	29	3,6%
8. Puericultrice	16	24	50%
9. Diplôme Préparateur pharma. hosp.	20	23	15%
10. DEAES	24	19	-20,8%
Autres	180	152	-15,6%
Total	1265	1257	-0,6%

DPC médical

Plus de
4227
départs en formation au
titre de l'agrément DPC médical,
dont :



84 %

concernant les médecins



12,9 %

concernant les
pharmaciens



1,4 %

concernant les
chirurgiens-dentistes

Réseaux et proximité

Échanger et mutualiser L'action de l'Anfh Bretagne

La politique régionale de formation a une double ambition, celle d'accompagner les stratégies des établissements en matière de formation dans un contexte de renforcement des coopérations, et celle de répondre aux besoins de développement des compétences de tous les professionnels.

Actions de formation de l'offre régionale PAR 69 Actions, 566 stagiaires

Les outils proposés par
l'Anfh Bretagne

- Un outil d'inscription en ligne Anfh Bretagne qui permet aux établissements l'inscription de leurs agents aux sessions de formation. Ils peuvent également consulter les dates de sessions planifiées, les programmes ou informer le pôle formation de leur besoin.
- La ForMuLE Anfh, la centrale d'achat dématérialisée au service de nos adhérents. Ils peuvent passer directement des commandes et ainsi permettre la contractualisation entre l'établissement et l'organisme, en bénéficiant des conditions négociées par l'Anfh.

En 2023, 160 personnes possèdent un compte La ForMule en Bretagne issus de 60 établissements participants.

3 Journées Régionales ont regroupé 661 agents

- La journée Gériatrie a réuni 391 professionnels en gériatrie (FPH et FPT), le 16 avril 2024 au Palais des Congrès de Saint-Brieuc. Intitulée « Bouge ton EHPAD » cette journée

sur l'activité physique en EHPAD a été réalisée avec le CNFPT Bretagne.

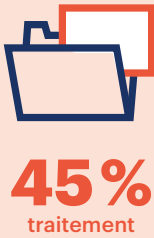
- La journée Carrefour Formation s'est déroulée au 6 juin 2024 au stade de Roudourou à Guingamp sur « l'IA dans la formation professionnelle continue », construite en collaboration avec Ethik-IA et son Co-fondateur David Gruson. Les 135 participants ont été très satisfaits par la diversité des intervenants experts participants et par la qualité des échanges.
- La journée régionale « sur la gestion des déchets » s'est déroulée le 7 novembre 2024 à la halle de la brasserie à Rennes. Cette journée aura été marquée par la participation exceptionnelle de Jean Jouzel ancien Vice-président du GIEC de 2002 à 2015.

Les réseaux animés par l'Anfh Bretagne se sont poursuivis en 2024

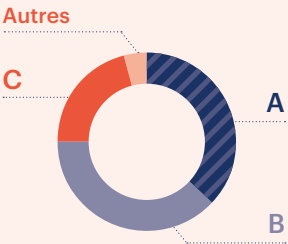
Ainsi les réseaux des RFC des Grands comptes, direction des EHPAD et professionnels « handicap enfance et famille », (membres également du GEPSO) se sont réunis chacun 2 fois afin de renforcer la proximité et les liens entre les établissements bretons. En cette année 2024, l'Événement formation fêtait ses 30 ans. À cette occasion une rétrospective compilant les 88 précédents numéros a été éditée et distribuée à l'ensemble des acteurs participants, des adhérents et membres des instances. Quelques exemplaires restent à la disposition d'agents de la FPH qui le désirent.

Zoom sur le plan de formation

Répartition des charges par nature de dépenses

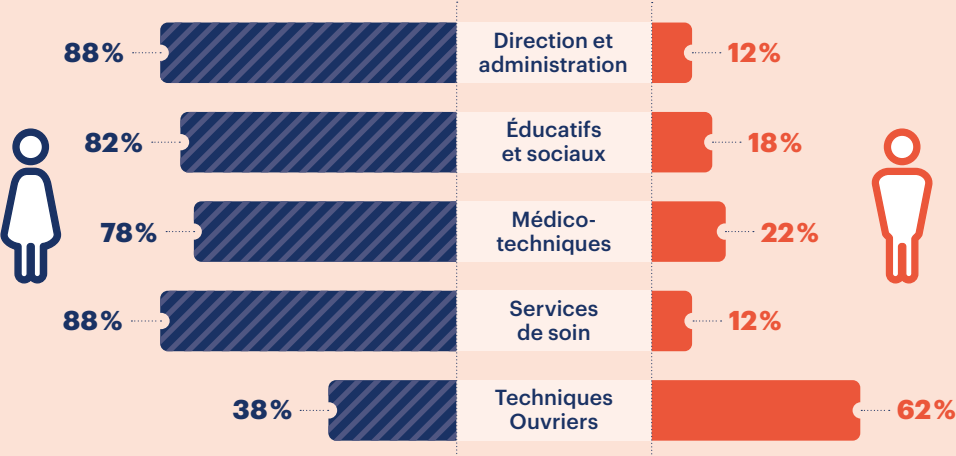


Répartition des stagiaires par catégorie de rémunération, ayant bénéficié d'une prise en charge au titre du plan de formation



En 2024, 38% des agents ayant bénéficié d'au moins une action de formation au titre du Plan de formation des établissements adhérents, sont des agents de catégorie B.

Répartition des stagiaires partis au moins une fois en formation en 2024, par genre et par filière



L'Anfh en chiffres

Les chiffres-clés 2024

Cotisants (FMEP et CFP)



106

établissements
cotisants

63 740

agents
(dont AP/HP)



78 750

départs en formation au
titre de l'agrément Plan



62%

de taux d'accès à la formation

Public formé au titre du plan de formation



82%

des agents
formés sont
des femmes

Budget régional

4 450 K€

0,2% - Dispositifs
individuels (CFP/VAE/BC)

2 164 K€

0,5 ou 0,75% - DPC médical

13 351 K€

0,6% - Études
promotionnelles

44 K€

4,8% - ESAT

66 471 K€

collectés par l'Anfh
Bretagne

46 461 K€

2,1% - Plan de formation

Public formé au titre du plan de formation



200

dossiers CFP
(hors BC) pris
en charge et un
taux d'acceptation
de 82,5%

* Nombre de dossiers en cours

BC



Plus de

348

bilans de
compétences
accordés
(au titre de
l'agrément CFP)

L'offre de formation et de services de l'Anfh

Des actions clés en main

En cette année de cinquantenaire 2024, l'Anfh continue d'accompagner les établissements dans les enjeux de fidélisation et d'attractivité, ainsi que les agents dans leurs parcours et leur évolution professionnelle.

L'année 2024 a été marquée au niveau national par la fin du déploiement du projet stratégique 2020/2024 de l'Anfh et par la consolidation d'un certain nombre d'offres proposées par l'Anfh à ses établissements adhérents.

> Une offre globale RH a été proposée qui vient compléter les cartographies régionales des métiers.

> En 2024, quatre nouvelles délégations régionales, AURA, Centre-Val de Loire, Grand-Est et Occitanie, ont lancé leur grande démarche régionale d'actualisation de leurs cartographies PM & PNM. En parallèle, environ **290 établissements ont déposé leur fichier PNM actualisé**, en toute autonomie, à l'occasion de la deuxième campagne d'actualisation

annuelle gratuite de la cartographie des métiers PNM (contre 150 en 2023). Au total, **620 832 agents ont été couverts en 2024**. L'année 2024 a également été marquée par une nette progression du nombre d'utilisateurs de l'outil de datavisualisation « InfoCentre cartographie des métiers ». **Plus de 1300 professionnels** : Directeurs, DRH, RRH, Responsables et Chargés de formation/recrutement/carrière, Contrôleurs de gestion sociale, Analystes de données... disposent désormais d'un accès à l'outil, et peuvent consulter des indicateurs et tableaux de bord dynamiques, sur les effectifs, âges, statuts, métiers/grades...

> L'Anfh a continué à accompagner les établissements dans la conduite de leur démarche GPMC et de l'anticipation des besoins en compétences une priorité et un axe fort de son offre de services pour les établissements. Ainsi en 2024, ce sont plus de **677 000 entretiens professionnels** qui ont été réalisés dans l'outil GE.



> 2114 établissements équipés de Gesform Évolution

> La poursuite du déploiement des offres thématiques :

- développement durable ;
- offre QVCT mais aussi, égalité professionnelle ;
- secondes parties de carrière et maintien dans l'emploi ;
- la poursuite du déploiement de l'outil de commande en ligne La Formule : **Plus de 2518 modules** à fin 2024 issus de marchés actifs sont ainsi mis à disposition des établissements.

> La mise à disposition d'une plateforme LMS et la poursuite du développement des nouvelles modalités de formation.



Contact — Anfh Bretagne

6 cours Raphaël BINET
CS94332
35043 Rennes Cedex

02 99 35 28 60
bretagne@anhf.fr
www.anhf.fr/bretagne

@anhf_bretagne
in Anfh Bretagne