

# Bourgogne Franche-Comté

## Rapport d'activité régional 2024

### Sur la carte



### Établissements adhérents

**151**

établissements adhérents  
au plan de formation à l'Anfh

**45**

établissements  
adhérents au DPCm

### Éditorial

## Une dynamique régionale de formation et de promotion au service du prochain PSN

2024 aura été marquée par une croissance significative du nombre de groupes et du nombre d'agents formés. Par ailleurs, le nombre moyen d'agents par groupe et les durées moyennes des actions du plan d'actions régional (PAR) ont eux aussi augmenté. Cette dynamique, portée par les neuf axes du PAR, conforte celles du projet stratégique national (PSN) et des plans de formation des établissements adhérents. Devant les tensions qui s'élargissent à d'autres métiers de la santé et du médico-social, les instances paritaires continuent de s'attacher à favoriser les départs en études promotionnelles (EP). Parallèlement, elles ont appuyé une conséquente démarche de validation des acquis de l'expérience (VAE) collective. Celle-ci a permis à plusieurs dizaines d'ASH de suivre un cursus d'aide-

soignant en bénéficiant d'un accompagnement adapté, mêlant les préoccupations individuelles à la dimension collective pour mieux sécuriser leur parcours. Le recours à l'apprentissage au sein des établissements adhérents de la région ne se dément pas et demeure à un niveau élevé par rapport aux exercices précédents. En répondant aux besoins des établissements hospitaliers, sociaux et médicosociaux, notamment en matière de montée en compétence des professionnels de santé dans la prise en charge des patients et des résidents, ce bilan pose les bases optimisées pour s'inscrire dans les orientations du PSN 2025-2028.

**Flora Kohlmüller-Dars**

Présidente de l'Anfh  
Bourgogne-Franche-Comté

# Une expertise pour gérer et financer

## Dispositifs individuels de formation

**86,2%**

de dossiers acceptés (hors BC)

**145**

CFP\* (dossiers classiques)

**35**

études promotionnelles\*

**71**

VAE\*

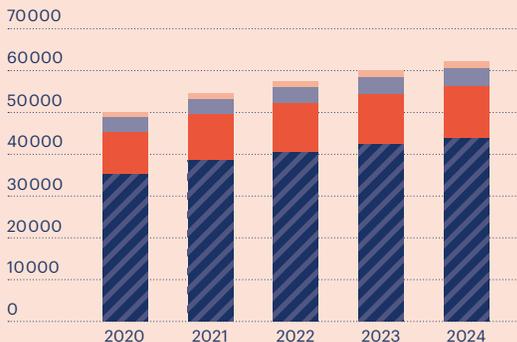
**284**

Bilans de compétences\*

\* Nombre de dossiers en cours

## Fonds et formation

### Évolution de la collecte par fonds entre 2020 et 2024 (en K€)



● PLAN ● FMEP ● CFP ● DPCm

En 2024, le total des cotisations\* s'élève à 62331K€ contre 59943K€ en 2023, soit une augmentation de 4%.

\* Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf Esat

## Études promotionnelles tous fonds confondus



**1192**

études promotionnelles en cours, dont **471** dossiers accordés en 2024

### Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des études promotionnelles

Diplômes	Nombre EP 2023	Nombre EP 2024	Taux d'évolution 2023/2024
1. DE Infirmier	408	397	-2,7%
2. DEAS	353	347	-1,7%
3. Diplôme Cadre de santé	117	118	0,9%
4. DE IPA	61	61	0%
5. DE Infirmier anesthésiste	58	56	-3,4%
6. DE IBODE 2022	28	43	53,6%
7. CAFERUIS	19	20	5,3%
8. Diplôme Préparateur pharma. hosp.	18	19	5,6%
9. DEAP	18	17	-5,6%
10. BPJEPS	8	12	50%
Autres	112	102	-8,9%
<b>Total</b>	<b>1200</b>	<b>1192</b>	<b>-0,7%</b>

## DPC médical

Plus de  
**2856**  
départs en formation au  
titre de l'agrément DPC médical,  
dont :



**85,4%**  
concernant les médecins



**13,8%**  
concernant les  
pharmaciens



**0,7%**  
concernant les  
chirurgiens-dentistes

## Réseaux et proximité

# Une dynamique partenariale au service des besoins de proximité

En 2024, l'Anfh Bourgogne-Franche-Comté (BFC) a poursuivi son action en matière d'évolution des parcours professionnels, en ciblant les métiers en tension, toujours en cohérence avec le plan régional de mobilisation pour l'attractivité et la fidélisation des personnels de santé et médicosociaux. Ainsi, 30 agents de Franche-Comté (FRA) et 35 agents de Bourgogne (BGN) ont-ils intégré un parcours de validation des acquis de l'expérience (VAE) collective aide-soignant.e, 15 autres (FRA + BGN) ayant débuté une VAE collective éducateur spécialisé/éducateur de jeunes enfants.

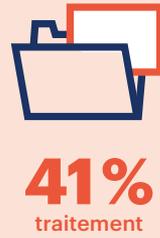
La déclinaison du plan d'actions régional (PAR) 2024 s'est poursuivie autour de 9 axes différents, soit 36 actions de formation distinctes ayant intéressé 81 groupes (798 agents) en FRA et 33 actions pour 81 groupes (781 agents) en BGN. Parallèlement, le nombre moyen d'agents (environ 10 par groupe en BFC) a augmenté, la durée moyenne de formation étant désormais supérieure à 3,50 jours (3,62 jours en 2024 pour 2,85 en 2023 en FRA).

En 2024, le partenariat avec la Caisse des Dépôts et Consignations concernant la professionnalisation des agents des services de ressources humaines s'est poursuivi concernant les questions de retraite (CNRACL, RAFP et Ircontec) du début de carrière à la liquidation des droits. Les partenariats avec les acteurs locaux que sont le réseau des urgences BFC, l'association bourguignonne des acteurs de la simulation en santé (ABASS), le réseau des maladies neuro-évolutives (RESEDA) BFC connaissent une déclinaison opérationnelle répondant aux préoccupations des professionnels de santé pour améliorer continuellement la prise en charge des patients et résidents.

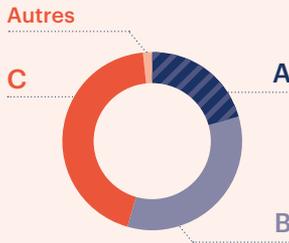
Enfin, les travaux avec les services extérieurs de l'État (agence régionale de santé - ARS - et service général des affaires régionales - SGAR) BFC ainsi qu'avec les collectivités territoriales (Conseil régional) et l'OPCO Santé ont consolidé la place et le rôle de l'Anfh BFC au sein de la région.

## Zoom sur le plan de formation

### Répartition des charges par nature de dépenses

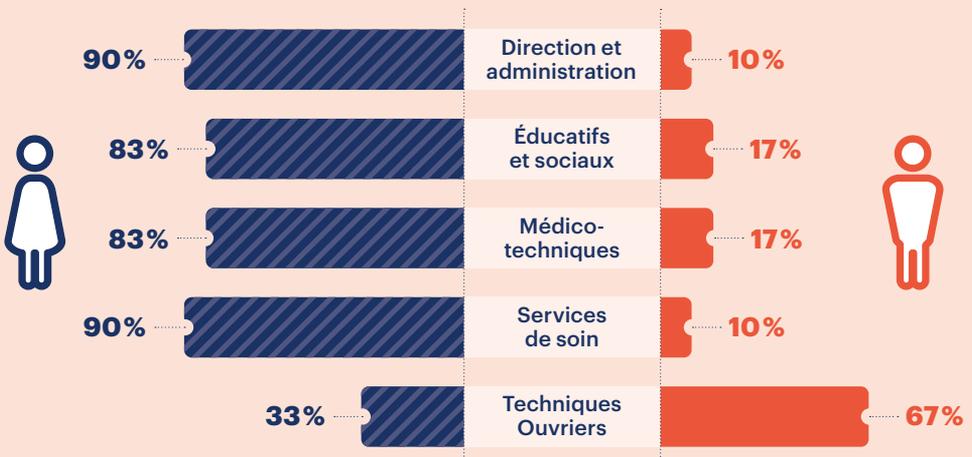


**Répartition des stagiaires par catégorie de rémunération, ayant bénéficié d'une prise en charge au titre du plan de formation**



En 2024, 44% des agents ayant bénéficié d'au moins une action de formation au titre du Plan de formation des établissements adhérents, sont des agents de catégorie B.

### Répartition des stagiaires partis au moins une fois en formation en 2024, par genre et par filière



# L'Anfh en chiffres

## Les chiffres-clés 2024

### Cotisants (FMEP et CFP)



**153**  
établissements  
cotisants

**60 480**  
agents  
(dont AP/HP)



**69 530**  
départs en formation au  
titre de l'agrément Plan



**58,6%**  
de taux d'accès à la formation

### Public formé au titre du plan de formation



**84%**  
des agents  
formés sont  
des femmes

### Budget régional

**4 180 K€**  
0,2% - Dispositifs  
individuels (CFP/VAE/BC)

**1 778 K€**  
0,5 ou 0,75% - DPC médical

**12 540 K€**  
0,6% - Études  
promotionnelles

**40 K€**  
4,8% - ESAT



**62 331 K€**  
collectés par l'Anfh  
Bourgogne Franche-Comté

**43 793 K€**  
2,1% - Plan de formation

### Dispositifs individuels (CFP + EP + VAE)\*



**152**  
dossiers CFP  
(hors BC) pris  
en charge et un  
taux d'acceptation  
de 86,2%

### BC



Plus de  
**225**  
bilans de  
compétences  
accordés  
(au titre de  
l'agrément CFP)

\* Nombre de dossiers en cours

# L'offre de formation et de services de l'Anfh

## Des actions clés en main

En cette année de cinquantenaire 2024, l'Anfh continue d'accompagner les établissements dans les enjeux de fidélisation et d'attractivité, ainsi que les agents dans leurs parcours et leur évolution professionnelle.

L'année 2024 a été marquée au niveau national par la fin du déploiement du projet stratégique 2020/2024 de l'Anfh et par la consolidation d'un certain nombre d'offres proposées par l'Anfh à ses établissements adhérents.

> Une offre globale RH a été proposée qui vient compléter les cartographies régionales des métiers.

> En 2024, quatre nouvelles délégations régionales, AURA, Centre-Val de Loire, Grand-Est et Occitanie, ont lancé leur grande démarche régionale d'actualisation de leurs cartographies PM & PNM. En parallèle, environ **290 établissements ont déposé leur fichier PNM actualisé**, en toute autonomie, à l'occasion de la deuxième campagne d'actualisation

annuelle gratuite de la cartographie des métiers PNM (contre 150 en 2023). Au total, **620 832 agents ont été couverts en 2024**. L'année 2024 a également été marquée par une nette progression du nombre d'utilisateurs de l'outil de datavisualisation « InfoCentre cartographie des métiers ». **Plus de 1300 professionnels** : Directeurs, DRH, RRH, Responsables et Chargés de formation/recrutement/carrière, Contrôleurs de gestion sociale, Analystes de données... disposent désormais d'un accès à l'outil, et peuvent consulter des indicateurs et tableaux de bord dynamiques, sur les effectifs, âges, statuts, métiers/grades...

> L'Anfh a continué à accompagner les établissements dans la conduite de leur démarche GPMC et de l'anticipation des besoins en compétences une priorité et un axe fort de son offre de services pour les établissements. Ainsi en 2024, ce sont plus de **677 000 entretiens professionnels** qui ont été réalisés dans l'outil GE.



### > 2 114 établissements équipés de Gesform Évolution

- > La poursuite du déploiement des offres thématiques :
- développement durable ;
  - offre QVCT mais aussi, égalité professionnelle ;
  - secondes parties de carrière et maintien dans l'emploi ;
  - la poursuite du déploiement de l'outil de commande en ligne La Formule : **Plus de 2518 modules** à fin 2024 issus de marchés actifs sont ainsi mis à disposition des établissements.
- > La mise à disposition d'une plateforme LMS et la poursuite du développement des nouvelles modalités de formation.



## Contact — Anfh Bourgogne Franche-Comté

### Anfh Bourgogne

14 rue Nodot  
21000 Dijon  
03 80 41 25 54  
bourgogne@anhf.fr  
[www.anhf.fr/bourgogne](http://www.anhf.fr/bourgogne)

### Anfh Franche-Comté

9 Rue Jean-Baptiste Proudhon  
25000 BESANÇON  
03 81 82 00 32  
franchecomte@anhf.fr  
[www.anhf.fr/franche-comte](http://www.anhf.fr/franche-comte)