

Dispositif Management - Développer une démarche de cohésion d'équipe en intra et/ou inter-établissement(s)

Contexte

Dans le cadre du projet de formation développé par l'ANFH, les délégations de Bourgogne - Franche-Comté proposent cette année à ses adhérents une formation modulaire. Ces modules de formations proposent de résoudre différentes problématiques managériales par l'apport de méthodologie et d'outils innovants. Ce dispositif est composé de 5 grandes thématiques:

- 1 Progresser dans ses pratiques professionnelles de manager (5 modules d'un jour)
- 2 S'approprier et résoudre des problématiques managériales par la simulation et la mise en situation professionnelle (9 modules d'un jour)
- 3 Développer une démarche de conduite au changement (formation de 2 jours)
- 4 Développer une démarche de cohésion d'équipe (formation de 2+1 jours)
- 5 Manager une petite équipe (formation de 2 jours)

Objectifs

- Réaliser et/ou construire les moyens de pérenniser une démarche de cohésion d'équipe dans un établissement, un pôle, un service, une unité
- Favoriser l'émergence de nouvelles pratiques, voire d'innovations
- Maîtriser les méthodes adaptées à l'existant pour faciliter la mise en oeuvre et le suivi de la cohésion d'équipe

Programme

Cohésion d'équipe

- La méthode d'intelligence collective
- La distinction entre compétition, coopération et collaboration
- Les trois stades de développement des équipes (V Lenhardt)

Les bases de la cohésion d'équipe

L'émergence de la cohésion par des méthodes collaboratives innovantes

La mise en oeuvre de la collaboration par la créativité

Le suivi dans la collaboration avec les méthodes collaboratives innovantes

Public
Managers

Exercice
2020

Nature
AFR

Organisé par
GRIEPS

Durée
21 heures

Typologie
Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences