

# Travailler en établissement ou service de psychiatrie et évolution de la composition des équipes

## Contexte

---

Parmi les troubles liés aux pathologies psychiques, l'agressivité et la violence sont omniprésents dans les services de psychiatrie et ce, depuis l'origine de la spécialité. Néanmoins, depuis plusieurs années, la question de la gestion de ces phénomènes s'est imposée. Le recours à la contention et aux chambres d'isolement comme réponse fait débat : "séquestration ou soin". Pour expliquer la recrudescence de la violence et les difficultés actuelles à la gérer, plusieurs hypothèses sont avancées : le manque de moyens, de formation, l'évolution des publics mais aussi la féminisation des équipes qui s'est accélérée dans les années 90.

## Objectifs

---

- Contextualiser la problématique de la féminisation des équipes de psychiatrie
- Favoriser la réflexion sur les adaptations et organisation à mettre en place pour s'adapter à la physionomie de l'équipe
- Identifier et analyser les pratiques de prévention ou de gestion de la violence
- Savoir gérer les situations de violence et d'agressivité
- Actualiser les connaissances juridiques et réglementaire sur le travail en psychiatrie
- Connaître les protocoles de prise en charge et de surveillance en isolement ou en contention
- Amorcer une réflexion sur les représentations concernant l'agressivité et la violence

## Renseignements complémentaires

---

2 groupes en 2021

## Programme

---

### **J1 - Contextualiser la problématique, analyser les pratiques et mener une réflexion éthique**

- Comprendre l'organisation des soins en psychiatrie et les évolutions actuelles
- l'éthique en psychiatrie
- les droits des patients
- connaissances juridiques et réglementaires
- les recommandations de la HAS

### **J2 - Prévenir et gérer la violence et l'agressivité**

- Appréhender les facteurs qui peuvent expliquer la violence
- Développer les stratégies de prévention et de gestion

### **J3 - Adopter une juste distance relationnelle pour prévenir la violence**

- Identifier les modes d'être en relation adaptés aux situations
- Mesurer les obstacles à un accompagnement adapté

### **Travail d'intersession**

- Travail collectif : repérer une situation problématique et proposer une analyse en tenant compte de la psychopathologie et de la dynamique interactionnelle

### **J4 - Evaluer les difficultés persistantes et renforcer les acquis**

- Retour sur l'intersession et la grille d'impact
- Actions d'amélioration à développer

#### **Public**

**Tous personnels médicaux et non médicaux exerçant en établissements ou services de psychiatrie**

#### **Exercice**

**2021**

#### **Code de formation**

**AFR SOI21**

#### **Nature**

**AFR**

#### **Organisé par**

**GRIEPS**

#### **Durée**

**28 heures**

#### **Typologie**

**Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences**

#### **Date et lieu**

##### **GROUPE 1**

**Du 25 janvier au 27 janvier 2021**

DLI : 25 novembre 2021

Ramonville-St-Agne 31520

**Le 24 juin 2021**

Ramonville-St-Agne 31520

##### **GROUPE 2**

**Du 27 septembre au 29 septembre 2021**

DLI : 9 juillet 2021

Ramonville-St-Agne 31520

**Le 3 décembre 2021**

Ramonville-St-Agne 31520

