

# Module n°2 : Développer son leadership et prendre soin de son équipe

## Contexte

---

**Ce marché peut être déployé par plusieurs organismes de formation. Ci-dessous le programme détaillé du CNEH :**

Depuis plus de 40 ans, l'hôpital ne cesse de se réformer en profondeur et de mettre en place de nouvelles organisations qui impactent les pratiques, les enjeux, les rôles, et les territoires des acteurs hospitaliers et en particulier des professionnels médicaux.

Ces changements de systèmes organisationnels et humains ont une incidence directe sur la santé au travail des individus dont le stress professionnel augmente, aboutissant à des cas d'épuisement et de burn-out.

Particulièrement exposés du fait de la spécificité de leur statut et de leur organisation, les managers médicaux expriment un besoin fort de développer leurs compétences en management des équipes et des activités, en gestion des conflits, et en santé et qualité de vie au travail.

## Objectifs

---

- **Savoir se situer** dans sa performance managériale
- **Mobiliser, dynamiser, prendre soin** de l'équipe dont on a la responsabilité

## Renseignements complémentaires

---

### Financement

Fonds mutualisés ANFH

### Dates

Voir calendrier en annexe

### Validité du marché

17/03/2024

## Programme

---

- Management médical : De quoi parle-t-on ?
  - L'identification des leviers d'action du manager médical
  - La notion d'exemplarité managériale et ses effets : cas appliqués
  - Du manager au leader
- La notion d'équipe et de dynamique d'équipe
- Qu'est-ce que prendre soin de son équipe aujourd'hui ?
  - La dynamique individuelle : autonomie, créativité et délégation
  - La dynamique collective : la transformation le travail en résultats
    - Focus sur l'accueil d'un nouveau collaborateur
    - Focus sur « recruter et fidéliser ses collaborateurs »
- Développer la qualité de sa relation interpersonnelle
  - La gestion de son temps pour renforcer le temps des interactions
  - Parler simple et parler vrai
  - Les clés pour « faire adhérer et convaincre »
  - L'animation et la conduite de réunions efficaces
  - Cas pratique : comment développer l'attractivité de mon service ?

**Public**

**Managers médicaux**

**Exercice**

**2021**

**Code de formation**

**AFR 3.10**

**Nature**

**AFR**

**Organisé par**

**CNEH**

**Durée**

**14 heures**

**Typologie**

**Action prioritaire (ex DPC)**