

La gestion du personnel médical

Webinaire 2h30

Objectifs

- Assurer la gestion du personnel médical tout au long de leur activité au sein de l'établissement
- Informer les personnels médicaux de leurs droits
- Définir la stratégie de recrutement, de remplacement et de rémunération des établissements

Programme

- La notion de plein exercice médical
 - o Les praticiens en plein exercice
 - Les praticiens sous contrat (attachés, NPC, Assistants...)
 - Les praticiens hospitaliers
 - o Les praticiens en attente du plein exercice
 - Les PADHUE
 - Les praticiens associés
 - Les docteurs juniors
- Le temps de travail du personnel médical
 - o L'organisation du temps de travail
 - Le cadre juridique
 - Les notions de temps clinique et de temps clinique
 - o Les bornes minimales et maximales de temps de travail
 - L'encadrement du temps de travail
 - Le temps de travail additionnel
 - o La permanence des soins
 - L'organisation
 - L'indemnisation
 - o Le cumul d'activité

- Le cumul avec une activité accessoire
- Les activités d'intérêt général
- Les valences non cliniques
- Les modalités de remplacement du personnel médical
 - Le recours à l'intérim
 - L'encadrement du recours à l'intérim
 - Le plafonnement de la rémunération
 - Le remplacement des praticiens par les docteurs juniors
 - Les licences de remplacement
 - Le remplacement par un interne
- Le bénéfice des primes liées à l'activité
 - L'engagement
 - IESPE
 - PECH
 - L'exercice partagé
 - PET
 - PST
 - Les autres primes
 - Prime de précarité
 - Prime d'engagement
- Le développement professionnel continu du personnel médical
 - L'obligation d'entretenir les connaissances de son art
 - Les obligations déontologiques
 - Les conséquences du non-respect pour le médecin et pour l'établissement
 - L'organisation du DPC
 - La régularité
 - La procédure
- Le droit à protection sociale des personnels médicaux
 - La retraite
 - La prolongation d'activité

- Le cumul emploi retraite
- La maladie
 - Le droit à congés selon le statut
 - Le temps partiel thérapeutique
- Le chômage
 - L'ouverture du droit
 - Le calcul

Objectif de la séquence	Contenu	Durée en minutes
Définir le plein exercice des praticiens	Le plein exercice L'attente du plein exercice Le cas des docteurs juniors et des PADHUE	45
Assurer la gestion du temps de travail médical	L'organisation du temps de travail Les bornes du temps de travail	30
Assurer le remplacement du personnel médical	L'intérim Le remplacement par les docteurs juniors Le remplacement par motif 1	20
Identifier les dispositifs permettant d'ouvrir droit à prime	L'activité d'intérêt général L'exercice partagé	20

Le développement professionnel continu du personnel médical	L'obligation d'entretenir les connaissances de son art L'organisation du DPC	5
Identifier le régime de protection sociale du personnel médical	Droit à maladie Droit à pension Droit au chômage Prolongation d'activité Cumul emploi-retraite	20