

Formation d'Adaptation à l'Emploi

Techniciens et Techniciens Supérieurs Hospitaliers – Blended learning

La formation Adaptation à l'Emploi a pour but de faciliter la prise de fonction des Techniciens Supérieurs Hospitaliers nouvellement nommés. Elle leur permet d'identifier et/ou de consolider leurs connaissances générales et spécifiques sur leur cadre d'exercice en établissements de santé, social ou médico-social. Elle leur permet également d'acquérir et/ou de renforcer leur approche du management afin de mieux contribuer aux enjeux dans lesquels s'inscrivent leur établissement. Bien que les contenus de formation et leurs volumes horaires soient décrits avec précision par la réglementation de cette formation statutaire, les particularismes de cette fonction sont aussi pris en compte dans ce dispositif de formation afin d'ajuster les apports pédagogiques.

PUBLIC VISÉ :

- Techniciens Hospitaliers
- Techniciens Supérieurs Hospitaliers

ANIMÉ PAR :

- NOVE Concept

NOMBRE DE PARTICIPANTS :

- 8 à 16 participants

DURÉE :

- 27 jours
- Soit un total de 189 heures

PRÉREQUIS :

- Être Technicien ou Technicien Supérieur Hospitalier
- Avoir réussi le concours ou être nouvellement nommé

CONTACT :

- Frédérique MENIER
- 06.18.03.52.46

OBJECTIFS

- Approfondir les connaissances sur le fonctionnement de l'Hôpital et les Établissements sociaux et médico-sociaux
- Perfectionner les connaissances en matière de management
- Développer ou renforcer les compétences en matière de management
- Acquérir des connaissances techniques spécifiques nécessaires à l'exercice des fonctions

PROGRAMME

Module 1 : 35 heures soit 5 jours (17h30 en e-learning soit 5 demi-journées et 17h30 en classe virtuelle soit 5 demi-journées)

- Cadre d'exercice des Techniciens et Techniciens Supérieurs Hospitaliers
- Missions du Service Public, organisation régionale de l'offre de soins, structures de coopération
 - Fonctionnement de l'hôpital et des établissements sociaux et médico-sociaux : statut juridique et règles de gouvernance de l'Établissement FPH ; statut des personnels hospitaliers
 - Règles de financement des établissements de santé, notions de base sur les achats hospitaliers et les marchés publics

Module 2 : 84 heures soit 12 jours (56h en présentiel soit 8 jours, 14h en e-learning soit 4 demi-journées et 14h en classe virtuelle soit 4 demi-journées)

- Management de proximité, communication et outils de communication nécessaires à la fonction
 - Fonction d'encadrement : se positionner
 - Santé et sécurité au travail, FPTLV, gestion et optimisation du temps de travail
 - Compétences managériales : animation d'équipe, utilisation efficace des outils de la communication, valorisation de la qualité du travail, gestion des conflits
 - Accompagnement aux changements
 - Importance de l'entretien et de la réunion dans les fonctions et les stratégies managériales ; transmission des savoirs ; conduite de projets en équipe

Module 3 : 70 heures soit 10 jours (35 heures en présentiel, 17h30 en e-learning soit 5 demi-journées et 17h30 en classe virtuelle soit 5 demi-journées)

- Connaissances techniques spécifiques nécessaires à l'exercice des fonctions
 - Réglementation en matière de sécurité incendie, sécurité des personnes et risques professionnels
 - Principes en matière de construction et de prévention dans les ERP, génie civil à l'hôpital
 - Réglementation en matière d'écologie hospitalière
 - Procédures d'évaluation de la qualité et acteurs de la certification
 - Enjeux de la sécurité informatique
 - Procédures de matériovigilance et contrôles techniques obligatoires
 - Contraintes spécifiques des services logistiques

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

En présentiel ou en classe virtuelle

- Atelier en sous-groupes
- Analyse réflexive
- Études de cas
- Mises en situations professionnelles
- Gamification
- Apports théoriques

En e-learning

- Vidéos asynchrones
- Exercices ludiques et immersifs
- Serious game