

Module N°6 **Sécuriser sa reprise de poste après un arrêt de travail.**

Public Visé

Tout agent de la fonction publique hospitalière en situation de transition professionnelle subie ou choisie.

Organisé par

Sofaxis

Nombre de participants

Atelier individuel

Durée

7 jours maximum

En savoir plus

www.anfh.fr

Ce module permet de mener une réflexion sur une situation de retour au poste de travail pour identifier les points sensibles et/ou améliorables et accompagner la construction de solutions durables d'aménagement.

Objectifs

- >Sécuriser la reprise de poste ou l'adaptation du poste en concertation avec les référents d'établissements et l'agent lui-même (référent handicap, référent GPMC, CEP, encadrant, service RH, direction...)
- >Permettre à l'agent d'être pleinement acteur de l'aménagement de son poste

Modalités pédagogiques

Ce suivi individualisé s'inscrit dans une dynamique de type « éducation à son poste de travail ». Des temps de rencontre à l'initiative du prestataire avec le cadre de proximité seront organisés ainsi que des temps d'analyse et de construction de solutions avec le consultant ergonomiste. Ces échanges permettront d'optimiser l'accompagnement de l'agent et de sensibiliser le cadre de proximité dans son rôle d'accueil, de tutorat et de soutien à l'agent concerné.

Programme

JOUR 1 :

- > Présenter les différents acteurs, faire le point sur la situation
- >Analyser la situation de l'agent

JOUR 2 à 4 :

Options mobilisées en fonction des problématiques identifiées

- > Aider à la résolution d'une problématique sociale
- > Fiabiliser l'intégration de l'agent
- >Prendre en compte les capacités cognitives et psychiques de l'agent

JOUR 5 à 6 :

- > Construire les solutions d'aménagement

JOUR 7 :

- > Valider les solutions d'aménagement