

## Module N°3 Immersion : appréhender un métier, un secteur d'activité.

### Public Visé

Tout agent de la fonction publique hospitalière en situation de transition professionnelle subie ou choisie.

Ce module vous propose un stage à la découverte d'un métier ou d'un secteur d'activité. L'accompagnement proposé permettra de sécuriser l'immersion afin qu'elle se passe dans les conditions les plus favorables à l'acquisition de connaissances du nouvel environnement de travail.

### Organisé par

Sofaxis

### Nombre de participants

Atelier individuel

### Durée

2 jours (1 Jour + 1 jour)

### En savoir plus

[www.anfh.fr](http://www.anfh.fr)

### Objectifs

> Permettre de découvrir concrètement, sur le terrain, un métier ou un secteur d'activité pour valider ou non une nouvelle orientation professionnelle ;  
> Soutenir également les établissements dans le cadrage, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation de cette immersion.

### Modalités pédagogiques

Trois temps forts jalonnent cette immersion :

- Un temps de cadrage avec les acteurs-clés : médecin de prévention, N+1, tuteur accueillant l'agent durant l'immersion ;
- Un temps de travail avec le consultant formateur afin de préparer l'immersion et en définir les objectifs ;
- Un temps d'analyse et d'évaluation avec les différentes parties prenantes (agent, tuteur, etc.).

### Programme

#### JOUR 1 :

> Préparer un contexte favorable à l'immersion

- Préparer le terrain le plus favorable à l'immersion de l'agent (infos, contextes...)
- Identifier les enjeux professionnels liés à l'immersion
- Être vigilant sur les points de restriction en matière de santé

#### > Cadrer la période d'immersion

- Assurer auprès de l'agent un soutien à l'organisation de la période d'immersion
- Faire le point avec l'agent sur son projet de reconversion et repositionner l'immersion dans le cadre de son parcours
- Faire le point avec l'agent sur ses attentes, besoins et définir les objectifs précis de l'immersion afin d'élaborer une feuille de route cadrée et de faciliter l'orientation des actions à suivre
- Apporter à l'agent les outils méthodologiques et conseils afin de faciliter, optimiser et réussir son temps d'immersion
- Rappeler, si besoin, les points de vigilance en rapport avec les restrictions de santé

#### JOUR 2 :

> Bénéficier d'une évaluation « à 360° » de l'ensemble des parties-prenantes

- Effectuer un bilan qualitatif avec l'établissement d'accueil et les acteurs ayant été en proximité et en interactions avec l'agent immergé
- Identifier les points forts et les axes de progression de l'agent en immersion, tenant compte de ses réalisations effectives, postures professionnelles, restrictions et potentiels
- Recueillir un regard « tiers », de professionnels experts de l'activité d'immersion de l'agent, afin de bénéficier d'éléments complémentaires quant à son immersion

> Faire le bilan de l'immersion avec l'agent et capitaliser sur les réussites

- Faire le point avec l'agent à l'issue de l'immersion pour recueillir son point de vue sur les difficultés rencontrées, les réussites identifiées, les axes de progression à poursuivre
- Apprécier les écarts entre la cible envisagée et les constats qui peuvent être formulés à l'issue de l'immersion
- Identifier les leviers complémentaires à actionner
- Proposer un appui à l'expression et l'explicitation des compétences mobilisées au cours de l'activité, pour valoriser leur mise en œuvre opérationnelle