

## Formation d'Adaptation à l'Emploi Adjoints des Cadres Hospitaliers

La formation adaptation à l'emploi a pour but de faciliter la prise de fonction des Adjoints des Cadres Hospitaliers nouvellement nommés. Elle leur permet de consolider leurs connaissances générales et spécifiques sur leur cadre d'exercice en établissements de santé, social ou médico-social et de renforcer leur approche du management afin de mieux contribuer aux enjeux dans lesquels s'inscrivent leurs établissements. Outre les contenus et les volumes horaires réglementaires de cette formation statutaire, ce dispositif prend également en compte les particularismes des fonctions exercées par les agents (champ de spécialités d'origine, type d'établissements, taille des équipes à encadrer...) afin d'ajuster les apports pédagogiques.

### PUBLIC VISÉ :

➔ Adjoints des Cadres Hospitaliers

### ORGANISÉ PAR :

➔ NOVE Concept

### NOMBRE DE PARTICIPANTS :

➔ 8 à 16 Participants

### DURÉE :

➔ 22 jours de formation théorique, soit un total de 154 heures

### PRÉREQUIS :

➔ Être Adjoints des Cadres Hospitaliers

➔ Avoir réussi le concours ou être nouvellement nommé

## OBJECTIFS

- ➔ Approfondir les connaissances sur le fonctionnement de l'Hôpital et les Etablissements sociaux et médico-sociaux
- ➔ Perfectionner les connaissances en matière de ressources humaines
- ➔ Développer ou renforcer les compétences en matière de management
- ➔ Acquérir des connaissances techniques spécifiques nécessaires à l'exercice des fonctions

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- ➔ Méthode participative basée sur de l'analyse réflexive issue du vécu professionnels des participants
- ➔ Apports théoriques et mises en situation
- ➔ Pédagogie active, illustration du discours par des supports de cours permettant de synthétiser les socles de connaissances à acquérir
- ➔ Evaluation des acquisitions individuelles des participants à chaque étape de la progression pédagogique et ajustements des méthodes en fonction de cette évaluation

## PROGRAMME

**Module 1 :** (35 heures ou 5 jours)

### Cadre d'exercice des Adjoints des Cadres Hospitaliers :

- Missions de Service Public, organisation régionale de l'offre de soins, structures de coopération
- Fonctionnement interne de de l'hôpital et des établissements sociaux et médico-sociaux : statut juridique et règles de gouvernance de l'Etablissement FPH ; statut des personnels hospitaliers
- Règles de financement des établissements de santé, notions de bases sur les achats hospitaliers et les marchés publics

**Module 2 :** (84 heures ou 12 jours)

### Management de proximité, communication et outils de communication nécessaires à la fonction :

- Fonction d'encadrement : se positionner
- Santé et sécurité au travail, FPTLV, gestion et optimisation du temps de travail
- Compétences managériales :
  - Animation d'équipe
  - Utilisation efficace des outils de la communication ;
  - Valorisation de la qualité du travail, gestion des conflits
- Accompagnement aux changements
- Importance de l'entretien et de la réunion dans les fonctions et les stratégies managériales ; transmission des savoirs ; conduite de projets en équipe

**Module 3 :** (70 heures ou 10 jours,

dont 5 jours de stage en immersion non géré par NOVE Concept)

### Connaissances techniques spécifiques nécessaires à l'exercice des fonctions :

- Procédures d'évaluation de la qualité et acteurs de la certification
- Réglementation en matière d'écologie hospitalière : enjeux du développement durable en établissement de santé
- Axes majeurs du Projet d'Etablissement :
  - Pilotage médico-économique et indicateurs de gestion
  - Projet social et professionnel, relations sociales et dialogue social, politique de recrutement et GPMC
- Préparation du stage en immersion : identification des procédures de gestion administratives et financières