

Formation d'Adaptation à l'Emploi Adjoints des Cadres Hospitaliers

Cette formation d'adaptation à l'emploi permet l'acquisition et le développement des compétences nécessaires à l'exercice des fonctions qu'exercent les Adjoints des cadres hospitaliers dans les établissements relevant de la Fonction Publique Hospitalière.

Nous proposons une formation au plus proche des réalités du terrain avec une démarche pédagogique interactive tout au long de la formation. Cette formation se veut pratique et dynamique.

L'effort sera mis sur l'articulation entre la théorie et la réalité du terrain afin de coller au mieux aux pratiques des Adjoints des Cadres Hospitaliers et de rendre opérationnels les apports théoriques. Le programme de formation établi pour cette action de formation est conforme à l'arrêté du 24 octobre 2014 fixant le contenu de la formation.

PUBLIC VISÉ :

➤ Adjoints des cadres nommés à la suite d'un recrutement par concours ou sur liste d'aptitude au sein de la Fonction Publique Hospitalière

ORGANISÉ PAR :

➤ EMS (europe management santé)

NOMBRE DE PARTICIPANTS :

➤ 12 Participants idéalement

DURÉE :

➤ 189 heures répartis en 3 modules dont un stage de 5 jours

PRÉREQUIS :

➤ L'ensemble des agents nommés dans le corps à la suite d'un recrutement par concours ou sur liste d'aptitude ainsi que les agents détachés ou ayant bénéficié d'une intégration directe dans le corps.

OBJECTIFS

- Analyse des besoins du groupe
- L'actualité en santé
- Identifier le cadre d'exercice des ACH à l'hôpital
- Comprendre l'évolution de la fonction achat dans l'établissement
- Déterminer la place et le rôle du département ressources humaines
- Comprendre le statut des agents de la fonction publique hospitalière
- Gérer son temps et son organisation du travail pour les adjoints des cadres et leurs équipes
- Savoir utiliser la communication managériale dans le cadre de ses nouvelles fonctions, gestion de projet
- Comprendre la stratégie de l'établissement dans son ensemble

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Tests de positionnement, quiz
- Réflexion et travaux de groupe
- Cas pratique, situations professionnelles reconstituées
- Apports théoriques, schémas, articles

PROGRAMME

Proposition de structure :

Module 1. – Connaissance du cadre d'exercice des adjoints des cadres hospitaliers (5 jours)

Ce module a pour but d'approfondir les connaissances du stagiaire sur le fonctionnement de l'hôpital et des établissements sociaux et médico-sociaux.

Module 2. – Module 1. – Connaissance du cadre d'exercice des adjoints des cadres hospitaliers (35 heures ou une semaine)

L'objectif de ce module est de permettre aux agents d'acquérir et de perfectionner leurs compétences en matière de ressources humaines et de management d'équipe.

Module 3. – Connaissances spécifiques nécessaires à l'exercice des fonctions (10 jours ou 70 heures)

Ce module sera constitué des deux périodes suivantes :

I.- Enseignements complémentaires destinés à l'ensemble des stagiaires

II.- Stage « sur le terrain »