

Parcours de formation à l'égalité professionnelle et à la lutte contre les stéréotypes de genre et les discriminations dans la fonction publique hospitalière

Module 1 : L'encadrement de proximité joue un rôle déterminant dans la politique égalité professionnelle de leur structure. Il est nécessaire que leurs pratiques managériales intègrent les notions d'égalité professionnelle, afin de pouvoir accompagner leur équipe.

PUBLIC VISÉ :

➤ Agents.es en situation d'encadrement supérieur ou dirigeant

ANIMÉ PAR :

➤ Formavenir Performances

NOMBRE DE PARTICIPANTS :

➤ 8 minimum ou 16 maximum

DURÉE :

➤ 0,5 jour (3h30)

PRÉREQUIS :

➤ En amont de cette formation, les stagiaires auront suivi le module du socle commun en distanciel.

OBJECTIFS

- Familiariser les participants avec les notions de norme de genre et stéréotypes. Faire émerger les représentations.
- Distinguer ces différentes notions et comprendre la mécanique des discriminations sexistes.
- Prendre conscience de l'ampleur des inégalités professionnelles.
- Situer les avancées sociales et économiques et leurs limites.
- Désacraliser les écrits juridiques et se les approprier.
- Découvrir les outils pour l'égalité.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Pédagogie expérientielle et interrogative : Arpentage, world café, ateliers et débats mouvants...
- Alternance d'apports théoriques et pratiques (mise en situation, appropriation d'outils, réflexion collective...)

PROGRAMME

Prérequis : en amont de cette formation, les stagiaires auront suivi le module du socle commun ANFH en distanciel.

0,5 jour (3h30)

- **Introduction à la formation**
 - Test de positionnement en amont de la formation
 - Réveil pédagogique
- **Emergence collective des représentations de genre**
- **Prise de conscience des impacts dans sa pratique managériale notamment lors des promotions, des recrutements et des évaluations**
- **Stéréotypes, préjugés, origines et impacts sur le réel.**
- **Pyramide des violences et phénomène de banalisation**
- **Le cadre légal face au sexisme**
- **Quels outils pour l'égalité professionnelle ?**
- **Evaluation de satisfaction et quizz**

Parcours de formation à l'égalité professionnelle et à la lutte contre les stéréotypes de genre et les discriminations dans la FPH

Module 1 : Agents et agentes en situation d'encadrement supérieur ou dirigeant

Promouvoir l'égalité professionnelle, « Grande cause nationale » depuis 8 ans, n'est pas seulement un devoir, c'est également un **levier d'attractivité et de fidélisation** des professionnels, renforçant le sentiment de cohésion et d'appartenance à travers des valeurs fortes. Or les contraintes organisationnelles et la culture historique en santé en font un vrai défi.

Cette formation, conçue pour cibler vos enjeux institutionnels, vous permet de repérer les évolutions nécessaires et d'ajuster votre posture managériale pour **devenir moteur d'une organisation plus équitable**.

PUBLIC VISÉ :

- Agents et agentes en situation d'encadrement supérieur
- Dirigeants

ANIMÉ PAR :

- Santé Académie

NOMBRE DE PARTICIPANTS :

- 8 à 16 participants en présentiel, 8 à 12 en distanciel (classe virtuelle)

DURÉE :

- ½ journée (3h30)

PRÉREQUIS :

- Avoir suivi le module du socle commun

OBJECTIFS

- Repérer les situations quotidiennes potentiellement inégalitaires ou discriminatoires
- Intégrer la nécessité d'exemplarité de l'encadrement
- Mettre en adéquation l'organisation du travail avec les mesures relatives à l'égalité professionnelle, favoriser l'articulation entre vie professionnelle et vie personnelle,
- Mettre en œuvre les outils et actions de la politique d'égalité professionnelle au sein des équipes
- Identifier et faire appel au réseau des référents et référentes Égalité et aux acteurs de prévention

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Atelier collaboratif réflexif (World café)
- Mises en situations brèves (volontariat) suivies d'un débriefing réflexif
- Partage d'expériences et de bonnes pratiques entre pairs
- Apports d'outils et de ressources correspondant aux besoins du groupe suivant les enjeux exprimés
- Synthèse des contenus sous forme de cartographie et de fiches mémos

PROGRAMME

DEMI-JOURNÉE :

- Interroger ses représentations et ses pratiques
 - Activité collaborative : World Café
- Repérer les situations génératrices d'inégalités au quotidien et développer la posture managériale d'exemplarité
 - Mises en situation sur la communication
 - Cartographie des points de vigilance
- Organiser le travail des équipes
 - Partage d'expériences, enrichi :
 - Des outils de la politique d'égalité professionnelle
 - Du réseau de ressources.

Programme disponible en présentiel ou en classe virtuelle