

Parcours manager médical



ORGANISME

IMS Académie –
CHU de Bordeaux



DURÉE

12 jours non consécutifs



ÉCHÉANCE DU MARCHÉ

Jusqu'au 19/03/2027



COÛT DE LA FORMATION

Prix en fonction de
l'organisme retenu



MODALITÉ

Exclusivement en
présentiel

**INSCRIPTION
OBLIGATOIRE À TOUS
LES MODULES**

Public

Tout personnel médical en situation de management.

Présentation des modules

Module 1 : La gouvernance hospitalière : 2 jours

- ▶ Comprendre l'évolution du système de santé et son impact sur la place du médecin manager au sein de l'établissement.
- ▶ Acquérir une vision systémique de l'organisation actuelle du système de santé pour mieux comprendre son rôle sa place dans cette organisation.
- ▶ Acquérir les bases et outils de la gestion de projet.
- ▶ Engager un projet d'application managérial réaliste et ambitieux.

Module 2 : Comprendre le rôle et la place du médecin manager dans la relation managériale individuelle et collective au sein de l'équipe : 4 jours

- ▶ Identifier ses préférences managériales et mieux se connaître pour mieux s'adapter.
- ▶ Concilier Leadership et confiance.
- ▶ Maîtriser les différents types de communication selon les situations pouvant être rencontrées.
- ▶ Développer les compétences de mes collaborateurs en exploitant efficacement l'entretien annuel et le processus de délégation.
- ▶ Se décaler pour comprendre et tester sa pratique managériale.

Module 3 : Apprendre à anticiper et gérer les conflits : 2 jours

- ▶ Identifier les différents types de conflits et maîtriser la médiation dans les situations conflictuelles.
- ▶ Savoir négocier, gérer mais aussi anticiper et accompagner le changement.

Module 4 : Identifier les leviers pour créer les conditions d'une meilleure qualité de vie et conditions de travail (QVCT) tout en sachant reconnaître et identifier les risques psychosociaux : 2 jours

- ▶ Développer et mettre en œuvre la QVCT :
 - identifier les leviers de cohésion d'équipe ;
 - comprendre les enjeux d'une démarche QVCT pour moi-même et pour mes collaborateurs ;
 - construire au quotidien un environnement bienveillant au sein d'un service, tout en intégrant les contraintes institutionnelles ;
 - comprendre la culture de la bientraitance en général et managériale ;
 - apprendre à développer des postures, attitudes, langages et comportements managériaux en prévention des risques psychosociaux ;
 - mettre en place une communication efficiente.

Module 5 – optionnel - Thème à définir et co-construire avec le groupe : 2 jours

- ▶ Approfondissement des sujets traités dans les modules précédents ou nouveau sujet identifié par les formateurs.
- ▶ Le choix du thème se fait en concertation entre les formateurs et les participants.