

Un cabinet spécialisé dans l'accompagnement des organisations publiques, une offre globale en management des organisations et des ressources humaines, qualité de vie au travail et santé au travail :

**Des professionnels** (consultants, psychologues, ergonomes, sociologues, juristes et formateurs) **spécialisés auprès du secteur public en conseil et en formation.**

Manager les organisations et rechercher la performance	Piloter et mettre en œuvre les projets d'organisation	Accompagner la carrière et améliorer les conditions de travail
 <b>Développement des compétences managériales</b> Projets d'administration, projets managériaux, accompagnement des équipes de direction, etc.	 <b>Accompagnement des évolutions organisationnelles</b> Audits organisationnels, adéquations missions/moyens, analyses de charge, etc.	 <b>Pilotage des carrières et des rémunérations</b> Rémunération, régime indemnitaire, avantages sociaux, temps de travail, évaluation professionnelle, etc.
 <b>Amélioration de la performance RH</b> GPEEC, audit de la fonction et stratégie RH, SIRH, etc.	 <b>Amélioration des modes de fonctionnement et des process</b> Audit de process, ingénierie des processus, cartographie des risques, etc.	 <b>Garantie de l'accès et maintien dans l'emploi dans la fonction publique</b> Maintien dans l'emploi, lutte contre la discrimination, etc.
 <b>Maîtrise des ressources et performance opérationnelle</b> Contrôle de gestion, dispositif de pilotage, évaluation de charge, etc.	 <b>Définition des modes de gouvernance et territorialisation de l'action publique</b> Mutualisation, transfert, fusion, commune nouvelle, etc.	 <b>Amélioration de la qualité de vie au travail</b> Prévention des risques professionnels, risques psychosociaux, télétravail, ergonomie, management, etc.

Une expertise sur les enjeux du secteur hospitalier :

	<b>Une maîtrise des dispositifs ANFH d'ampleur relatifs aux conditions de travail</b> : H300 QVT, ANFH maintien dans l'emploi, etc.
	<b>Des interventions en faveur de la QVT en milieu sanitaire et hospitalier</b> : CHU de Nancy, CH de Landerneau, CH de Laval, ANFH Rhône, ARS Réunion, Martinique, Guyane, de nombreux EHPAD, etc.
	<b>Une très bonne connaissance des leviers de QVT, notamment RH et managériaux</b> au travers d'accompagnements autour de la professionnalisation des encadrants, de la prévention des risques psychosociaux, du maintien dans l'emploi.

Une capacité à vous accompagner sur 5 lots pour une approche globale, cohérente et articulée :

<b>Lot 1</b> Diagnostic du besoin d'accompagnement QVT	<b>Lot 2</b> Accompagnement à la mise en place d'une politique de QVT	<b>Lot 3</b> Mise en place du télétravail
<b>Lot 4</b> Accueil, suivi et intégration des nouveaux arrivants	<b>Lot 5</b> Définir et impulser une vision managériale porteuse de sens à l'échelle de l'établissement	

**Votre contact :**

**Marie Eymard**  
Cheffe de mission –  
Consultante formatrice

meymard@kpmg.fr  
06.27.51.31.14