

Entretien professionnel annuel des médecins



ORGANISME

Grieps



DURÉE

1 jour



ÉCHÉANCE DU MARCHÉ

Jusqu'au 16/11/2027



SUR LA FORMULE

Code prestation :
2023-35



COÛT DE LA FORMATION

1 300 € TTC
Hors frais formateur



MODALITÉ

Exclusivement en
présentiel

Public

Chefs de service, chefs de pôle, président de la commission médicale d'établissement et de la commission médicale du groupement, praticiens responsables de structures.

Objectifs

- ▶ Soutenir le développement des compétences managériales des professionnels médicaux exerçant des responsabilités d'encadrement.
- ▶ Clarifier les enjeux, finalités et contexte de l'entretien professionnel.
- ▶ Connaître les éléments clés de la Gestion Prévisionnelle des Métiers et Compétences (GPMC).
- ▶ Savoir mettre en œuvre les méthodes, outils et supports de l'entretien.
- ▶ Mobiliser ses compétences relationnelles pour mener l'entretien.

Programme

- ▶ La dimension stratégique de l'entretien professionnel :
 - le cadre légal et réglementaire ;
 - la GPMC : un outil institutionnel ;
 - les enjeux de la GPMC ;
 - d'une logique métier à une logique compétence ;
 - les acteurs de la GPMC.
- ▶ L'initiation aux outils de la GPMC :
 - le langage de la GPMC ;
 - la définition, enjeux et finalités ;
 - un zoom sur l'entretien annuel.
- ▶ L'écart entre les compétences requises, attendues et réelles.
- ▶ La conduite d'un entretien professionnel :
 - la mise en œuvre des méthodes, outils et supports ;
 - l'évaluation des résultats ;
 - la rédaction de la synthèse.
- ▶ Les techniques de communication :
 - les 3 étapes clés de la communication lors de l'entretien ;
 - les points de vigilance ;
 - les bonnes pratiques de communication pour conduire l'entretien ;
 - le conflit ou le désaccord : désamorçage, recentrage et prise de recul.

**Financement des frais pédagogiques et des repas sur les fonds mutualisés DPCM.
Financement des frais de déplacement et d'hébergement sur l'enveloppe DPCM de l'établissement.**