

Occitanie

Rapport d'activité régional 2022

Sur la carte



Établissements adhérents

206

établissements adhérent
au Plan de formation à l'Anfh

65

établissements
adhérent au DPCm

Éditorial

L'Anfh Occitanie : un soutien renforcé aux politiques RH et de formation des établissements pour répondre aux enjeux d'attractivité et de fidélisation

L'année 2022 a été marquée par un retour progressif au fonctionnement normal de l'activité formation dans les établissements et une augmentation des fonds qui y sont consacrés liée aux évolutions de la masse salariale.

Au regard de la demande très forte de établissements afin notamment de trouver des réponses à leurs défis actuels rencontrés en matière de recrutement et de fidélisation, l'Anfh Occitanie a poursuivi son effort financier notable pour soutenir toujours au plus et au mieux les Études promotionnelles et ce, malgré l'augmentation des coûts individuels. Ces efforts se conjuguent avec ceux réalisés sur l'apprentissage afin de proposer des solutions complémentaires aux enjeux d'attractivité.

Dans une démarche renforcée de proximité auprès de ses adhérents

et adaptée aux enjeux actuels, l'Anfh Occitanie a poursuivi par ailleurs l'élargissement de son offre régionale liée aux politiques RH, avec ses outils d'accompagnement au management des métiers, à la QVCT, au management contributif (projet I.care) mais aussi dans le cadre du projet « filières développement durable », la cybersécurité ou encore l'intelligence artificielle.

La diversité de l'offre proposée doit permettre à tous les établissements d'Occitanie d'avoir accès à un panel de prestations adaptées pour répondre à leurs besoins et à tous les agents de trouver des solutions pour leurs projets et parcours professionnels.

Olivier Rastouil
Président régional

Une expertise pour gérer et financer

Dispositifs individuels au titre de l'agrément CFP

77,2% de dossiers acceptés (hors BC)

348 CFP* (dossiers classiques)

50 Études promotionnelles*

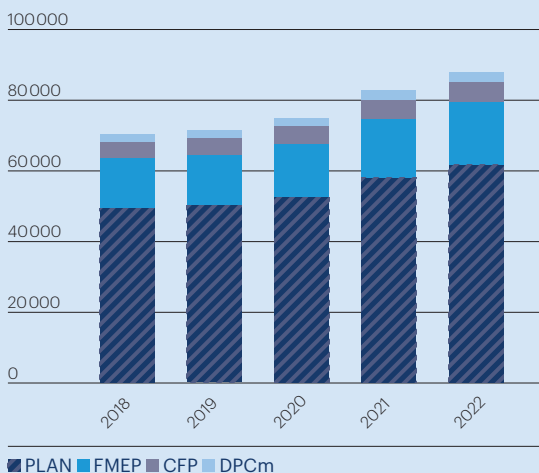
121 VAE*

439 Bilans de compétences*

*Nombre de dossiers en cours

Fonds et formation

Évolution de la collecte par fonds depuis 2018 (en K€)



En 2022, le total des cotisations* s'élève à 88 268 K€ contre 82 987 K€ en 2021, soit une augmentation de 6,4%. Une évolution supérieure à celle enregistrée au niveau national (5,8%).

* Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf Esat.

Études promotionnelles tous fonds confondus

2088

Études promotionnelles en cours, dont

894

dossiers accordés en 2022

Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des Études promotionnelles

Diplômes	Nombre EP 2022	Nombre EP 2021	Taux d'évolution 2022/2021
1. DE Infirmier	718	631	13,8%
2. DEAS	540	513	5,3%
3. Dipl. Cadre de santé	147	173	-15%
4. DE Infirmier anesthésiste	104	95	9,5%
5. DE IBODE	81	114	-28,9%
6. DE IPA	72	72	0%
7. DE IBODE 2022	32		
8. Caferuis	30	23	30,4%
9. Dipl. Préparateur pharma. hosp.	29	28	3,6%
10. DEAES	29	29	0%
Autres	306	268	14,2%
Total	2088	1946	7,3%

DPC médical

Plus de 5757 départs

en formation au titre de l'agrément DPC médical dont :

72% concernant les médecins

10% concernant les pharmaciens

2% concernant les chirurgiens-dentistes



Réseaux et proximité

« Une offre régionale de services riche et diversifiée pour répondre aux besoins de proximité des établissements et des agents »

Les formations régionales proposées dans le Plan d'actions régionales (PAR)

Le PAR est un outil largement mobilisé par les établissements et agents. La délocalisation des formations au sein des établissements permet un accès en proximité. En 2022, près de 3000 agents ont participé à des actions de formation du PAR.

Près de 1700 K€ ont été consacrés à l'organisation de 287 groupes. Parmi les thématiques les plus mobilisatrices : assistant de soins en gérontologie, parcours « encadrant » et « RH », danse assise, sophrologie, médiation, gestion du stress.

Une activité de l'Anfh en proximité pour un meilleur recueil des besoins des établissements et des agents

La recherche d'une meilleure adéquation aux besoins passe par une activité en proximité de l'Anfh auprès des établissements adhérents et aussi auprès des réseaux de professionnels. Les responsables de formation continue restent les interlocuteurs privilégiés de l'Anfh mais les relations avec les réseaux d'acheteurs, directeurs d'Ehpad, cuisiniers, secteur du handicap et de l'enfance, maternités publiques, ainsi que le relais quotidien des instances de l'Anfh, permettent une écoute renforcée des attentes exprimées sur les territoires. En 2022 :

> près de 700 agents ont participé à une journée régionale et 550 à des webinaires thématiques ;

> le séminaire des instances a rassemblé 71 participants ;
> le séminaire des RFC a regroupé 160 participants ;
> les réunions de réseaux ont regroupé près de 200 participants.

La poursuite active des projets régionaux

L'accompagnement des établissements reste important avec, notamment cette année, le déploiement du Baromètre social en Occitanie, sous une forme dématérialisée et qui permet aux établissements de disposer de l'outil en permanence. L'Anfh Occitanie poursuit également son offre pour soutenir le déploiement de politiques QVCT et de prévention. L'outil informatique GE et GEA permet désormais de réaliser l'Entretien professionnel, qui connaît une montée en charge conséquente sur l'ensemble des établissements de la région. En complément, l'accompagnement GPMC proposé par l'Anfh est de plus en plus sollicité par les établissements. L'Anfh Occitanie continue enfin de porter de nombreux projets RH : management participatif (I.Care), développement durable, intelligence artificielle et également, depuis fin 2022, sur la cybersécurité. Ces projets permettent d'accompagner les établissements dans les évolutions sociétales et organisationnelles importantes du secteur et de continuer à proposer une offre de soins de qualité.

Zoom sur le Plan de formation

Répartition des charges par nature de dépenses



46%

Enseignement



8%

Déplacement

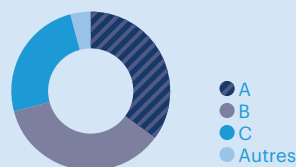


46%

Traitement

Répartition des stagiaires

par catégorie de rémunération, ayant bénéficié d'une prise en charge au titre du Plan de formation



En 2022, 25% des stagiaires ayant bénéficié d'au moins une action de formation au titre du Plan de formation des établissements adhérents sont des agents de catégorie C, contre 43% en 2021.

Répartition des stagiaires partis au moins une fois en formation en 2022, par genre et par filière

Direction et administration



Éducatifs et sociaux



Médico-techniques



Services de soins



Techniques ouvriers



00 20 40 60 80 100

● Femmes ● Hommes

L'Anfh en chiffres

Les chiffres-clés 2022

Cotisants (FMEP et CFP)



51,6%
de taux d'accès à la formation,
soit plus d'un agent sur deux accédant
à la formation au titre du Plan

Public formé au titre du Plan de formation



Budget régional



88 268 K€
collectés par
l'Anfh Occitanie

61 897 K€

2,1% - Plan de formation

17 709 K€

0,6% - Études promotionnelles

5 903 K€

0,2% - Dispositifs individuels
(CFP/VAE/BC)

39 K€

4,8% - ESAT

2 720 K€

0,5% ou 0,75% - DPC médical

Dispositifs individuels (CFP + EP + VAE)*



519
dossiers CFP + EP
+ VAE (hors BC) pris
en charge et un taux
d'acceptation
de 77,2%

*Nombre de dossiers en cours

BC



371
nouveaux Bilans
de compétences
accordés (au titre
de l'agrément CFP)

Contact

**Anfh
Midi-Pyrénées**
Parc du Canal
1, rue Giotto
31520 Ramonville
Saint-Agne
-
05 61 14 78 68
midipyrenees@
anfh.fr
www.anfh.fr/
midi-pyrenees

**Anfh
Languedoc-
Roussillon**
Immeuble
Le Fahrenheit
ZAC Hippocrate
120, av.
Nina Simone
34 000
Montpellier
-
04 67 04 35 10
languedocroussil-
lon@anfh.fr
www.anfh.fr/
languedoc-
roussillon

