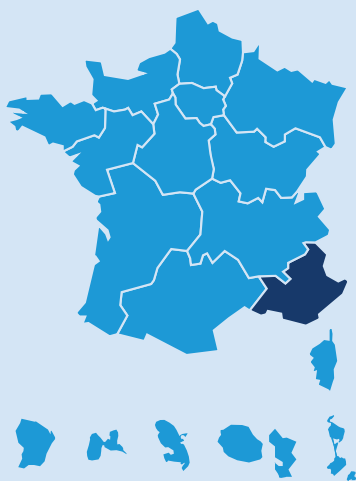


# Provence-Alpes-Côte d'Azur

## Rapport d'activité 2022

### Sur la carte



### Établissements adhérents

**139**

établissements adhérent  
au Plan de formation à l'Anfh

**35**

établissements  
adhérent au DPCm

### Éditorial

#### L'Anfh, partenaire des établissements, propose une offre accrue aux établissements et aux agents.

L'année 2022 a été marquée par une forte reprise de l'activité formation mais aussi par une augmentation des fonds formation due aux évolutions de la masse salariale des établissements.

Les enjeux d'attractivité et de fidélisation au sein des structures génèrent une forte demande sur les Études promotionnelles qui restent en augmentation malgré l'augmentation des coûts individuels, mais aussi une demande croissante sur l'apprentissage qui vient compléter les dispositifs permettant d'avoir des leviers d'attractivité. La création de parcours de compétences est aussi un enjeu majeur pour répondre aux besoins évolutifs des agents et des établissements et s'inscrit dans cette dynamique de fidélisation.

L'Anfh PACA continue par ailleurs de proposer une palette de projets

au service des établissements et des agents afin d'accompagner les changements sociétaux mais aussi la transformation des structures.

Le projet « I.care » sur le management contributif mais aussi le projet « Filières développement durable » répondent parfaitement à cette dynamique de changement. Cette dynamique se retrouve aussi dans des domaines tels que la cyberdéfense ou l'intelligence artificielle où l'Anfh propose un accompagnement aux établissements.

Ainsi, la diversité mais aussi la richesse de l'offre doivent permettre à tous les types d'établissements d'avoir une prestation adaptée mais aussi à l'ensemble des agents de trouver une solution de parcours.

**Frédéric Limouzy**  
Président régional

# Une expertise pour gérer et financer

## Dispositifs individuels au titre de l'agrément CFP

**79,7%** de dossiers acceptés (hors BC)

**207** CFP\* (dossiers classiques)

**59** Études promotionnelles\*

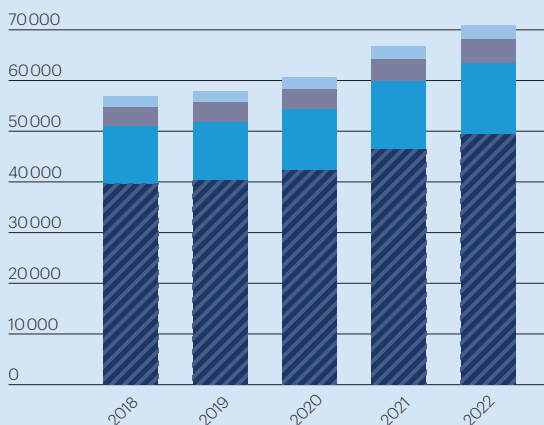
**115** VAE\*

**273** Bilans de compétences\*

\*Nombre de dossiers en cours

## Fonds et formation

Évolution de la collecte par fonds depuis 2018 (en K€)



■ PLAN ■ FMEP ■ CFP ■ DPCm

En 2022, le total des cotisations\* s'élève à 71 747 K€ contre 67 512 K€ en 2021, soit une augmentation de 6,3%. Une évolution supérieure à celle enregistrée au niveau national (5,8%).

\* Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf Esat.

## Études promotionnelles tous fonds confondus

**1787** Études promotionnelles en cours, dont

**792** dossiers accordés en 2022

### Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des Études promotionnelles

Diplômes	Nombre EP 2022	Nombre EP 2021	Taux d'évolution 2022/2021
1. DE Infirmier	708	649	9,1%
2. DEAS	301	248	21,4%
3. Dipl. Cadre de santé	160	168	-4,8%
4. DE Infirmier anesthésiste	110	83	32,5%
5. DE Ibode	84	106	-20,8%
6. DE IPA	74	62	19,4%
7. DE Ibode 2022	35		
8. DE Puéricultrice	31	26	19,2%
9. DEAP	26	19	36,8%
10. Caferuis	19	26	-26,9%
Autres	239	224	6,7%
<b>Total</b>	<b>1787</b>	<b>1611</b>	<b>10,9%</b>

## DPC médical

### Plus de 4 371 départs

en formation au titre de l'agrément DPC médical dont :

**87%** concernant les médecins

**10%** concernant les pharmaciens

**3%** concernant les chirurgiens-dentistes



# L'Anfh aux côtés des établissements

## Une offre de services aux agents et aux établissements renforcée, diversifiée et en proximité

Les formations qualifiantes sont toujours plus nombreuses, que ce soit pour les soignants ou les autres filières et l'apprentissage devient un réel levier pour les établissements. Le partenariat avec le Conseil Régional et l'ARS a ainsi permis d'accueillir et former 100 apprentis AS sur la région. La dynamique est aussi réelle sur les formations métiers telles que la réanimation ou les acheteurs qui permettent une professionnalisation accrue de tous les secteurs d'activité.

L'accompagnement des établissements reste important et 2022 a vu le déploiement pour la quatrième fois du baromètre social dans le cadre de l'offre QVCT, baromètre social sous une forme dématérialisée qui permet aux établissements de disposer de l'outil en permanence. Les outils informatiques GE et GEA permettent par ailleurs de réaliser l'entretien professionnel, qui connaît une montée en charge conséquente.

## Des formations régionales et une activité de réseaux importante

Le Plan d'actions régional reste un outil largement utilisé par les établissements et les agents et la délocalisation des formations au sein des établissements permet un accès en proximité important. C'est notamment le cas pour la formation des Assistants de soins en gérontologie (ASG).

Cette adéquation aux besoins est aussi la conséquence d'une activité forte auprès des établissements et des réseaux de professionnels. Les responsables de formation continue restent nos interlocuteurs privilégiés mais les relations avec les réseaux d'acheteurs, de directeurs d'Ehpad, du secteur du handicap et de l'enfance mais aussi l'engagement des instances de l'Anfh permettent cette proximité et cette écoute du besoin des établissements et des agents.

## La poursuite active des projets régionaux

L'Anfh Paca continue de porter de nombreux projets : management (I.care), développement durable, intelligence artificielle mais aussi depuis 2022 sur la cybersécurité. Ces projets permettent d'accompagner les établissements dans les évolutions sociétales et organisationnelles importantes pour continuer à délivrer une offre de soins de grande qualité.

## Zoom sur le Plan de formation

### Répartition des charges par nature de dépenses



**44%**

Enseignement



**6%**

Déplacement

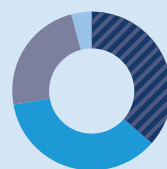


**49%**

Traitement

### Répartition des stagiaires

par catégorie de rémunération, ayant bénéficié d'une prise en charge au titre du Plan de formation



● A  
● B  
● C  
● Autres

En 2022, 24% des stagiaires ayant bénéficié d'au moins une action de formation au titre du Plan de formation des établissements adhérents sont des agents de catégorie C, contre 42% en 2021.

### Répartition des stagiaires partis au moins une fois en formation en 2022, par genre et par filière

#### Direction et administration



#### Éducatifs et sociaux



#### Médico-techniques



#### Services de soins



#### Techniques ouvriers



00 20 40 60 80 100

● Femmes ● Hommes

# L'Anfh en chiffres

## Les chiffres-clés 2022

### Cotisants (FMEP et CFP)



**48,2%**  
de taux d'accès à la formation

### Public formé au titre du Plan de formation



### Budget régional



**71747 K€**

collectés par  
l'Anfh Provence-Alpes-Côte d'Azur

**49968 K€**

2,1% - Plan de formation

**14319 K€**

0,6% - Études promotionnelles

**4773 K€**

0,2% - Dispositifs individuels  
(CFP/VAE/BC)

**26 K€**

4,8% - ESAT

**2660 K€**

0,5% ou 0,75% - DPC médical

### Dispositifs individuels (CFP + EP + VAE)\*



**373**

dossiers CFP + EP  
+ VAE (hors BC) pris  
en charge et un taux  
d'acceptation  
de 79,7%

\*Nombre de dossiers en cours

### BC



**239**

nouveaux Bilans  
de compétences  
accordés (au titre  
de l'agrément CFP)

### Contact



**Anfh PACA**  
Immeuble CMCI  
8<sup>e</sup> étage  
2, rue Henri Barbusse  
CS 20297  
13232 Marseille  
Cedex 01  
-  
04 91 17 71 30  
provence@anhf.fr  
www.anfh.fr/  
provence