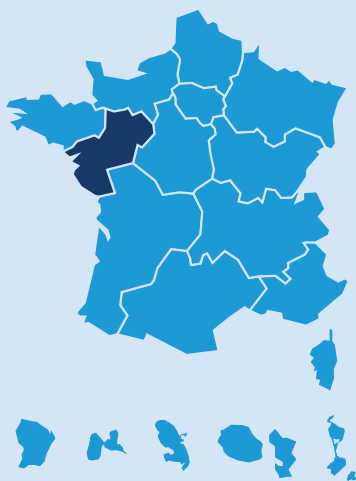


Pays de la Loire

Accompagner, répondre aux besoins pour ensemble faire face aux enjeux

Sur la carte



Établissements adhérents

148

établissements adhérent
au Plan de formation à l'Anfh

24

établissements
adhérent au DPCm

Éditorial

L'Anfh Pays de la Loire accompagne près de 150 établissements et plus de 63 500 agents dans leurs projets professionnels.

Forte de la compétence de son équipe régionale, l'association en 2022 s'inscrit dans son projet stratégique régional.

Ainsi, le maintien d'une politique en faveur des Études promotionnelles s'est confirmé avec une augmentation de 13 % des dossiers suivis en 2022 versus 2021.

Ainsi, l'Anfh Pays de la Loire participe pleinement à l'indispensable stratégie d'évolution des métiers (IPA, ARM) et de leur accès (apprentissage) dans un contexte particulièrement difficile.

L'Anfh Pays de la Loire a accompagné de nombreux agents notamment dans le cadre des dispositifs individuels de formation. Le nombre de dossiers de Congé de formation professionnelle examinés (hors Bilans de compétences) et le taux d'accord (78%) confortent l'Anfh

dans son rôle d'accompagnement et de sécurisation des parcours professionnels.

Face aux défis de l'attractivité des métiers de la santé, l'Anfh Pays de la Loire consolide également en 2022 ses partenariats (ARS, Région, FPE...).

De tels résultats ne sont possibles qu'à travers la conjugaison des compétences de l'Anfh, le dialogue continu avec les établissements et les professionnels et grâce aux échanges constructifs et respectueux au sein des instances. Ce n'est qu'à ces conditions que les principes fondamentaux de l'Association seront mis en œuvre au service du plus grand nombre.

Thierry Fillaut
Président régional 2023

Une expertise pour gérer et financer

Dispositifs individuels au titre de l'agrément CFP

78% de dossiers acceptés (hors BC)

147 CFP* (dossiers classiques)

28 Études promotionnelles*

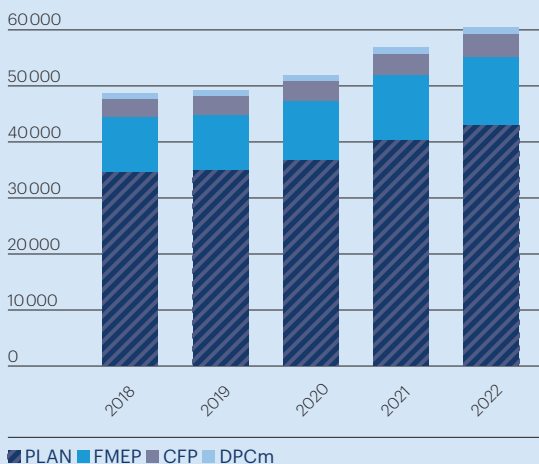
74 VAE*

483 Bilans de compétences*

*Nombre de dossiers en cours

Fonds et formation

Évolution de la collecte par fonds depuis 2018 (en K€)



En 2022, le total des cotisations* s'élève à 60 289 K€ contre 56 691 K€ en 2021, soit une augmentation de 6,3%. Une évolution supérieure à celle enregistrée au niveau national (5,8%).

* Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf Esat.

Études promotionnelles tous fonds confondus

1172 Études promotionnelles en cours, dont

570 dossiers accordés en 2022

Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des Études promotionnelles

Diplômes	Nombre EP 2022	Nombre EP 2021	Taux d'évolution 2022/2021
1. DEAS	399	347	15%
2. DE Infirmier	274	224	22,3%
3. Dipl. Cadre de santé	111	104	6,7%
4. DE IPA	90	73	23,3%
5. DE Infirmier anesthésiste	55	47	17%
6. DE IBODE	50	61	-18%
7. Dipl. Préparateur pharma. hosp.	27	23	17,4%
8. DE Puériculture	18	11	63,6%
9. DIPLÔME ARM	16	7	128,6%
10. TP SAMS	15	20	-25%
DEAES	15	20	-25%
BPJEPS	15	14	7,1%
Autres	87	90	-3,3%
Total	1172	1041	12,6%

DPC médical

Plus de 2807 départs

en formation au titre de l'agrément DPC médical dont :

85% concernant les médecins

14% concernant les pharmaciens

1% concernant les chirurgiens-dentistes



Réseaux et proximité

La délégation et les instances se sont mobilisées pour améliorer l'identification et la réponse aux besoins

Une offre de services aux agents et aux établissements renforcée, diversifiée et en proximité

Cinq réunions départementales ont permis de reprendre le contact avec nos interlocuteurs des établissements, informer, échanger sur nos pratiques, présenter les nouveautés.

Pour améliorer l'information aux agents et les accompagner dans la construction de leur projet de CFP, les Conseillères en dispositifs individuels ont travaillé à la refonte des documents, et à la création d'un outil d'aide à la construction et la rédaction du projet professionnel. Pour plus de réactivité, l'instruction des dossiers de Bilan de compétences et des VAE se fait dorénavant au fil de l'eau.

Les formations régionales proposées dans le Plan d'actions régionales (PAR)

L'année a été synonyme de bilan des 3 derniers PAR. Il a mis en lumière la diversité des propositions avec 83 thématiques toutes actions régionales, nationales et coordonnées confondues. Les groupes inter-établissements constitués ont réuni à 75% des personnels issus de CH ou CHS. Ces deux catégories d'établissements sont celles qui ont bénéficié de 85% des fonds mutualisés dévolus aux actions régionales. Leur poids, outre la part du personnel

employé dans la région, est également en lien avec le fait qu'ils plébiscitent régulièrement des formations longues (ASG; formation d'adaptation à l'emploi AdC et TH; préparations aux concours). Le Top 3 des formations qui ont réuni le plus de participants pour les CH sont : AFGSU 2; Simulateur de vieillissement; Éducation thérapeutique du patient.

La poursuite active des projets régionaux

Les instances ont initié un travail sur la construction et la schématisation des parcours de formation pour articuler et faciliter l'accès aux différentes propositions existantes. L'objectif est d'outiller les acteurs de l'accompagnement des agents, de faire connaître l'offre de l'Anfh et de mettre en œuvre des solutions innovantes en réponse aux besoins non couverts qui seraient identifiés.

Zoom sur le Plan de formation

Répartition des charges par nature de dépenses



47%

Enseignement



8%

Déplacement

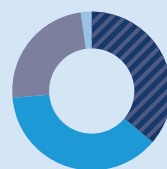


44%

Traitement

Répartition des stagiaires

par catégorie de rémunération, ayant bénéficié d'une prise en charge au titre du Plan de formation



● A
● B
● C
● Autres

En 2022, 24% des stagiaires ayant bénéficié d'au moins une action de formation au titre du Plan de formation des établissements adhérents sont des agents de catégorie C, contre 46% en 2021.

Répartition des stagiaires partis au moins une fois en formation en 2022, par genre et par filière

Direction et administration



Éducatifs et sociaux



Médico-techniques



Services de soins



Techniques ouvriers



00 20 40 60 80 100

● Femmes ● Hommes

L'Anfh en chiffres

Les chiffres-clés 2022

Cotisants (FMEP et CFP)



149

établissements
cotisants

63510

agents



62990

départs en
formation au titre
de l'agrément Plan



56,1%

de taux d'accès à la formation,
soit plus d'un agent sur deux accédant
à la formation au titre du Plan

Public formé au titre du Plan de formation



84%

des agents formés
au titre du Plan
de formation sont
des femmes

Budget régional



60 289 K€

collectés par
l'Anfh Pays de la Loire

42 725 K€

2,1% - Plan de formation

12 213 K€

0,6% - Études promotionnelles

4 071 K€

0,2% - Dispositifs individuels
(CFP/VAE/BC)

29 K€

4,8% - ESAT

1 250 K€

0,5% ou 0,75% - DPC médical

Dispositifs individuels (CFP + EP + VAE)*



249

dossiers CFP + EP
+ VAE (hors BC) pris
en charge et un taux
d'acceptation
de 78%

*Nombre de dossiers en cours

BC



435

nouveaux Bilans
de compétences
accordés (au titre
de l'agrément CFP)

Contact



**Anfh
Pays de la Loire**
Immeuble
Les Salorges II
CS 60532
1, bd Salvador
Allende
44105 Nantes
Cedex 4

02 51 84 91 20
paysdelaloire@anhf.fr
www.anfh.fr/
pays-de-la-loire