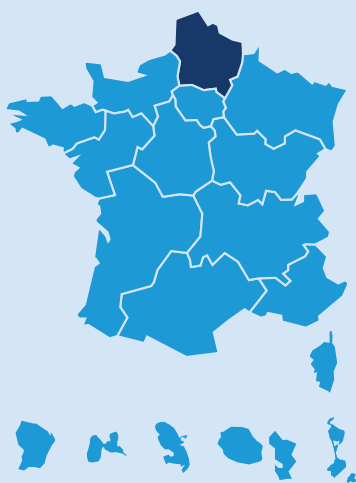


Hauts-de-France

La formation est un enjeu majeur dans les politiques RH

Sur la carte



Établissements adhérents

187

établissements adhérent
au Plan de formation à l'Anfh

62

établissements
adhérent au DPCm

Éditorial

L'Anfh ne cesse de faire évoluer ses prestations pour répondre aux besoins de ses adhérents et faciliter les départs en formation.

En 2022, nos établissements ont dû faire face à des problématiques majeures d'attractivité et de pénurie des personnels. Pour répondre à ce défi d'attractivité, l'Anfh HDF a poursuivi ses efforts de financement des Études promotionnelles en augmentant le montant accordé sur ses fonds mutualisés. Elle a également développé des parcours de professionnalisation dans un objectif de sécurisation de la prise de poste des agents :

- > pour les IDE débutant en psychiatrie, un parcours de 6 modules distanciels et 4 regroupements en présentiel;
- > pour le personnel encadrant, un accompagnement composé d'une étape de positionnement permettant d'identifier pour chaque agent ses besoins parmi les 12 modules de formation proposés;
- > pour les responsables de formation, un parcours de formation en 5 modules pour former les nouveaux

arrivants et les accompagner dans leur prise de fonction. Soucieuse de soutenir les évolutions professionnelles, elle a développé une formation de 70 heures visant à sécuriser les projets professionnels AS et IDE. Enfin, pour sécuriser toutes les trajectoires professionnelles, l'Anfh HDF propose son offre RECOPRO visant à faciliter les projets de reconversion pour des agents rencontrant des difficultés de santé. Ce dispositif favorise la co-construction d'un nouveau projet avec les agents et leurs établissements employeurs qui répond à leur problématique de santé via un accompagnement collectif associé à des temps individuels. Une période de stage permet de valider les pistes professionnelles. Un plan d'action post-RECOPRO est déterminé et sécurisé avec l'employeur et l'Anfh.

**Christophe Blanchard
et Charlotte Wallaert**

Président et Vice-Présidente
de l'Anfh Hauts-de-France
**Les déléguées et équipes
de l'Anfh Hauts-de-France**

Une expertise pour gérer et financer

Dispositifs individuels au titre de l'agrément CFP

66,4% de dossiers acceptés (hors BC)

252 CFP* (dossiers classiques)

65 Études promotionnelles*

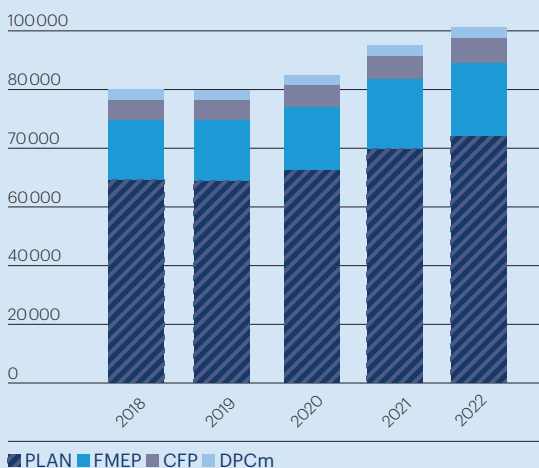
139 VAE*

529 Bilans de compétences*

*Nombre de dossiers en cours

Fonds et formation

Évolution de la collecte par fonds depuis 2018 (en K€)



En 2022, le total des cotisations* s'élève à 102 370 K€ contre 97 063 K€ en 2021, soit une augmentation de 5,5%. Une évolution inférieure à celle enregistrée au niveau national (5,8%).

* Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf Esat.

Études promotionnelles tous fonds confondus

1957 Études promotionnelles en cours, dont

845 dossiers accordés en 2022

Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des Études promotionnelles

Diplômes	Nombre EP 2022	Nombre EP 2021	Taux d'évolution 2022/2021
1. DE Infirmier	645	602	7,1%
2. DEAS	310	249	24,5%
3. Dipl. Cadre de santé	278	229	21,4%
4. DE Infirmier anesthésiste	133	126	5,6%
5. DE IPA	117	84	39,3%
6. DE Ibode	116	160	-27,5%
7. DE Ibode 222	46		
8. DE Puéricultrice	44	44	-
9. Dipl. Préparateur pharma. hosp.	33	32	3,1%
10. Caferuis	31	39	-20,5%
Autres	204	241	-15,4%
Total	1957	1806	8,4%

DPC médical

Plus de 5125 départs

en formation au titre de l'agrément DPC médical, dont :

86% concernant les médecins

13% concernant les pharmaciens

1% concernant les chirurgiens-dentistes



Les temps forts de l'Anfh Hauts-de-France en 2022

Un engagement soutenu sur les Études promotionnelles (EP)

36 M€ ont été accordés sur les fonds mutualisés régionaux pour le financement des EP (+4% par rapport à 2021). Ce soutien se retrouve également sur les plans de formation puisque tous fonds confondus, les charges s'élevaient en 2022 à 49 M€ sur les EP, soit une hausse de 17%.

Un nombre de stagiaires sur nos actions régionales toujours plus important

En 2022, 4 450 agents ont été formés sur notre offre régionale (+16% par rapport à 2021). Certaines offres visent à sécuriser les parcours d'évolution professionnelle ou de reconversion. Ainsi, nous avons pu accompagner :

- > 82 agents sur le parcours modulaire pour les infirmiers nouvellement recrutés en psychiatrie;
- > 132 agents sur le parcours de sécurisation des projets AS et IDE;
- > 99 agents sur le dispositif RECOPRO. La moyenne d'âge des agents est de 45 ans et les principaux métiers exercés par les agents entrant dans ce dispositif sont AS, IDE, ASHQ;
- > 129 agents sur le parcours modulaire pour le personnel encadrant.

La poursuite de nos webinaires juridiques RH

Depuis la crise sanitaire, dans un souci de maintien des relations de proximité avec nos adhérents, nous avons mis en place de nouvelles modalités d'échanges sur notre offre et sur des sujets d'actualité. En 2022, nous avons réalisé 8 webinaires juridiques RH pour plus de 500 participants. L'ensemble des replay est disponible sur la chaîne YouTube de l'Anfh @ANFHfilm.

Le plaisir de retrouver le réseau des responsables et chargés de formation

En 2022, nous avons eu le plaisir de retrouver nos interlocuteurs privilégiés au sein des établissements. Les séminaires des RFC/CFC de juin organisés en Nord-Pas-de-Calais et Picardie ont ainsi pu réunir 75 participants. Sur le second semestre, une journée consacrée à la clôture annuelle d'exercice a réuni 67 participants sur nos 2 territoires et un séminaire pour les EHPAD, organisé dans le Nord-Pas-de-Calais a réuni 32 participants. Des ateliers techniques sur la gestion des fonds, les mobilisations des fonds régionaux, la GPMC ont ainsi pu nous permettre de réunir régulièrement nos adhérents tout au long de l'année. Au total, ce sont près de 400 participants sur l'ensemble de notre programmation 2022 que nous avons rencontrés au fil de l'année et nous en sommes ravis!

Zoom sur le Plan de formation

Répartition des charges par nature de dépenses



47%

Enseignement



7%

Déplacement

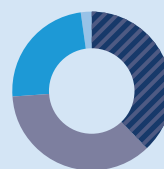


46%

Traitement

Répartition des stagiaires

par catégorie de rémunération, ayant bénéficié d'une prise en charge au titre du Plan de formation



● A
● B
● C
● Autres

En 2022, 24% des stagiaires ayant bénéficié d'au moins une action de formation au titre du Plan de formation des établissements adhérents sont des agents de catégorie C, contre 42% en 2021.

Répartition des stagiaires partis au moins une fois en formation en 2022, par genre et par filière

Direction et administration



Éducatifs et sociaux



Médico-techniques



Services de soins



Techniques ouvriers



00 20 40 60 80 100

● Femmes ● Hommes

L'Anfh en chiffres

Les chiffres-clés 2022

Cotisants (FMEP et CFP)



47,9%
de taux d'accès à la formation

Public formé au titre du Plan de formation



Budget régional



102370 K€
collectés par
l'Anfh Hauts-de-France

70760 K€
2,1% - Plan de formation

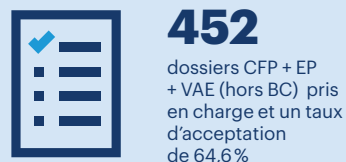
21094 K€
0,6% - Études promotionnelles

7031 K€
0,2% - Dispositifs individuels
(CFP/VAE/BC)

48 K€
4,8% - ESAT

3437 K€
0,5% ou 0,75% - DPC médical

Dispositifs individuels (CFP + EP + VAE)*



*Nombre de dossiers en cours

BC



Contact



**Anfh Nord -
Pas-de-Calais**
Immeuble
Le Nouveau Siècle
2, place Pierre
Mendès France
59000 Lille
-
03 20 08 06 70
nordpasdecalais
@anfh.fr

Anfh Picardie
ZAC Vallée des vignes
Immeuble Le Pomerol
15, avenue d'Italie
80 090 Amiens
-
03 22 71 31 31
picardie@anfh.fr