

Guyane

Rapport d'activité 2022

Sur la carte



Établissements adhérents

4

établissements adhérent
au Plan de formation à l'Anfh

Éditorial

L'année 2022 signe la reprise des départs en formation. La formation des agents hospitaliers en Guyane est au cœur du développement des compétences.

Chaque jour, dans notre vie, nous apprenons des autres en partageant, en discutant ou encore en émettant de nouvelles idées. C'est en ce sens que je considère la formation comme un maillon essentiel de notre vie professionnelle. Aujourd'hui, les professionnels de santé doivent faire face aux évolutions constantes des techniques de soins, concomitantes aux évolutions technologiques de notre société. De nouveaux appareils, de nouveaux outils, de nouvelles méthodes apparaissent pour améliorer la prise en charge et faire en sorte que le patient passe le moins de temps à l'hôpital. De plus, toutes ces techniques ont aussi pour but d'améliorer la qualité de vie au travail.

C'est la raison pour laquelle les établissements publics de santé doivent utiliser toutes les possibilités et tous les outils

que leur propose l'Anfh, car nous devons faire face aux enjeux que nous impose l'évolution démographique et sociétale de notre pays.

Néanmoins, malgré le lourd tribut que certains d'entre nous ont eu à subir suite à cette pandémie – j'ai une pensée toute particulière pour notre collègue et amie Nicole Bourdon, membre de l'Anfh, qui nous a quittés. Nous commençons à reprendre une activité relativement normale. En effet, nous avons pu tenir tous nos comités territoriaux, des actions de formation ont pu se mettre en place et pour cela je remercie l'ensemble de l'équipe. Malgré tout, je maintiens que notre mission doit toujours être orientée au service de tous les agents de la FPH. Tel doit être notre but.

Nadine Louisanna
Présidente Anfh Guyane

Une expertise pour gérer et financer

Dispositifs individuels au titre de l'agrément CFP

87% de dossiers acceptés (hors BC)

23 CFP* (dossiers classiques)

1 Étude promotionnelles*

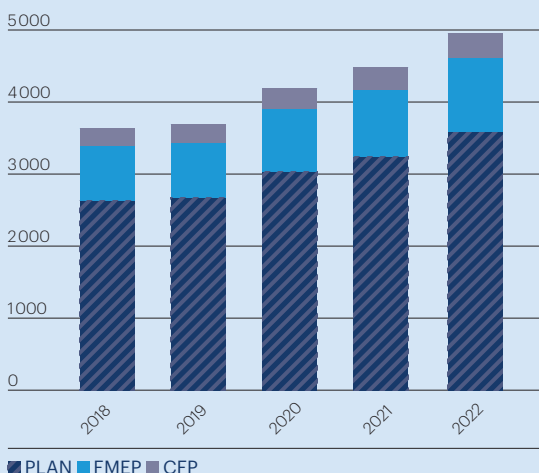
14 VAE*

12 Bilans de compétences*

*Nombre de dossiers en cours

Fonds et formation

Évolution de la collecte par fonds depuis 2018 (en K€)



En 2022, le total des cotisations* s'élève à 4 968 K€ contre 4 492 K€ en 2021, soit une augmentation de 10,6%. Une évolution supérieure à celle enregistrée au niveau national (5,8%).

* Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf Esat.

Études promotionnelles tous fonds confondus

112 Études promotionnelles en cours, dont

36 dossiers accordés en 2022

Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des Études promotionnelles

Diplômes	Nombre EP 2022	Nombre EP 2021	Taux d'évolution 2022/2021
1. DE Infirmier	55	49	12,2%
2. Dipl. Cadre de santé	17	19	-10,5%
3. DE IBODE	8	8	0%
4. DE Puéricultrice	6	10	-40%
5. DE infirmier anesthésiste	5	7	-28,6%
6. DEAS	4	4	0%
7. DE IPA	4	3	33,3%
7. Dipl. Préparateur pharma. hosp.	4	4	0%
8. DTS IMRT	4	4	0%
10. DEAP	2	1	100%
Autres	3	2	50%
Total	112	111	0,9%



L'Anfh s'inscrit dans le contexte régional et accompagne l'évolution numérique

Une offre de services aux agents et aux établissements renforcée, diversifiée et en proximité

L'Anfh Guyane a poursuivi la mise en œuvre des ambitions du Projet stratégique malgré le coup d'arrêt provoqué par la crise sanitaire. Un accompagnement individualisé à la norme Qualiopi a été engagé. 11 dossiers d'apprentissage ont été co-financés dans le but de favoriser le recrutement et la formation de jeunes dans les domaines administratifs mais également du soin.

Nous avons conventionné avec la collectivité territoriale pour co-financer les coûts pédagogiques d'infirmiers spécialisés. L'ARS a subventionné 2 IDE à hauteur de 300 K€. Notre partenariat avec l'ANLCI a permis d'entamer une réflexion partagée sur la nécessité de lutter contre l'illettrisme dans les établissements.

L'Anfh Guyane s'est également attachée à diffuser les informations-clés sur son offre de services : visioconférences avec les cellules formation sur la plateforme achats et sur la plateforme e-formation.

Le séminaire des instances a consacré une partie de son programme à l'apprentissage avec une intervention du CFA universitaire à la seconde partie de carrière, au burn-out et au dossier patient.

Les formations régionales proposées dans le Plan d'actions régionales (PAR)

L'Anfh Guyane a mis en place un cycle de formations à distance sur la maîtrise de l'entretien professionnel destiné à 3 groupes de valideurs ainsi qu'une journée thématique sur la suppression de la notation pour les cadres. Le contexte a également permis d'initier les établissements à la dématérialisation de l'entretien en passant par l'outil Gesform-GPMC.

Le partenariat inter Fonctions publiques a été riche en échanges. Il a commencé avec une journée QVT sur « l'équilibre vie privée, vie professionnelle », puis s'est poursuivi avec une journée sur le management « reconstruire et innover autour de valeurs partagées » pour se terminer sur la prise en compte du handicap au sein de nos collectivités et de nos politiques publiques. Les actions de formation sur le tutorat IDE et AS ainsi que la formation sur la facturation et le recouvrement ont été reprises. Trois groupes de cadres ont participé activement à l'action « développer ses pratiques managériales pour une qualité de vie au travail ».

La poursuite active des projets régionaux

L'année a été marquée par une volonté de la collectivité territoriale d'associer l'Anfh à certains de ses travaux : mise en route du SPRO, séminaire sur le DPC médical et non-médical.

Zoom sur le Plan de formation

Répartition des charges par nature de dépenses



40%

Enseignement



10%

Déplacement

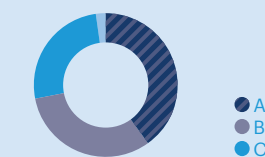


50%

Traitement

Répartition des stagiaires

par catégorie de rémunération, ayant bénéficié d'une prise en charge au titre du Plan de formation



En 2022, 26% des stagiaires ayant bénéficié d'au moins une action de formation au titre du Plan de formation des établissements adhérents sont des agents de catégorie C, contre 33% en 2021.

Répartition des stagiaires partis au moins une fois en formation en 2022, par genre et par filière

Direction et administration



Éducatifs et sociaux



Médico-techniques



Services de soins



Techniques ouvriers



00 20 40 60 80 100

● Femmes ● Hommes

L'Anfh en chiffres

Les chiffres-clés 2022

Cotisants (FMEP et CFP)



28,5%
de taux d'accès à la formation

Public formé au titre du Plan de formation



Budget régional



4968 K€

collectés par
l'Anfh Guyane

3597 K€

2,1% - Plan de formation

1028 K€

0,6% - Études promotionnelles

343 K€

0,2% - Dispositifs individuels
(CFP/VAE/BC)

Dispositifs individuels (CFP + EP + VAE)*



38

dossiers CFP + EP
+ VAE (hors BC) pris
en charge et un taux
d'acceptation
de 87%

*Nombre de dossiers en cours

BC



4

nouveaux Bilans
de compétences
accordés (au titre
de l'agrément CFP)

Contact



Anfh Guyane
Résidence Man'cia
1897, route de
Montjoly
97354 Remire -
Montjoly
-
05 94 29 30 31
guyane@anfh.fr
www.anfh.fr/guyane