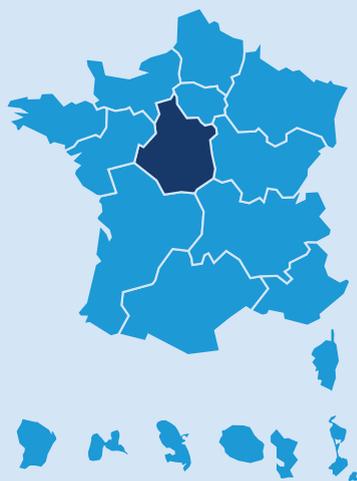


Centre-Val de Loire Rapport d'activité 2022

Sur la carte



Établissements adhérents

137

établissements adhérent
au plan de formation à l'Anfh

26

établissements
adhérent au DPCm

Éditorial

2022, année de résilience après l'abnégation

Alors que la sortie de la crise sanitaire et un retour progressif du fonctionnement normal s'amorcent dans les établissements de santé, sociaux et médico-sociaux, l'année 2022 a été pour l'Anfh Centre-Val de Loire riche en projets, réalisations et succès au service des établissements adhérents et de leurs agents.

Ce rapport d'activité rend compte des actions menées par l'Anfh CVL, basée sur une offre de services toujours plus diversifiée et adaptée.

Ainsi, l'Anfh a élargi son champ d'actions en faveur de l'apprentissage dans la FPH et apporte, par là même, des solutions complémentaires aux besoins RH des établissements. De plus, elle accorde une place majeure aux études promotionnelles par les financements mobilisés, avec l'appui de l'Agence Régionale de Santé CVL et du Conseil Régional.

Un temps fort de 2022 a été la 7^e journée régionale des accompagnants éducatifs et sociaux, auxiliaires de puériculture et aides-soignants sur le thème de l'épanouissement au travail et des relations positives pour mieux travailler ensemble, avec Boris Cyrulnik et Jacques Laub.

Depuis 2 ans, l'hôpital a démontré sa résilience, malgré les vagues épidémiques successives et leurs conséquences profondes. Aujourd'hui, le défi majeur auquel il est confronté est celui de surmonter la fragilisation de ses ressources humaines et les difficultés à recruter. La formation, facteur d'attractivité et de perspectives de carrière, est indéniablement une des clés de la réussite.

Christèle Bienvenu
Présidente régionale

Une expertise pour gérer et financer

Dispositifs individuels au titre de l'agrément CFP

74,6% de dossiers acceptés (hors BC)

120 CFP* (dossiers classiques)

17 Études promotionnelles*

32 VAE*

302 Bilans de compétences*

*Nombre de dossiers en cours

Fonds et formation

Évolution de la collecte par fonds depuis 2018 (en K€)

50 000

40 000

30 000

20 000

10 000

0

2018

2019

2020

2021

2022

■ PLAN ■ FMEP ■ CFP ■ DPCm

En 2022, le total des cotisations* s'élève à 46 824 K€ contre 44 532 K€ en 2021, soit une augmentation de 5,1%. Une évolution inférieure à celle enregistrée au niveau national (5,8%).

* Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf Esat.

Études promotionnelles tous fonds confondus

998 Études promotionnelles en cours, dont

416 dossiers accordés en 2022

Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des Études promotionnelles

Diplômes	Nombre EP 2022	Nombre EP 2021	Taux d'évolution 2022/2021
1. DEAS	332	304	9,2%
2. DE Infirmier	325	303	7,3%
3. Dipl. Cadre de santé	84	83	1,2%
4. DE IPA	45	36	25%
5. DE Infirmier anesthésiste	37	40	-7,5%
6. DE IBODE	33	29	13,8%
7. DEAES	16	18	-11,1%
8. Dipl. Préparateur pharma. hosp.	16	16	0%
9. DE Moniteur éducateur	15	13	15,4%
10. DEAP	13	9	44,4%
Autres	82	65	26,2%
Total	998	916	9%

DPC médical

Plus de 1 664 départs

en formation au titre de l'agrément DPC médical dont :

85% concernant les médecins

14% concernant les pharmaciens

1% concernant les chirurgiens-dentistes



Au plus proche des professionnels et de l'actualité

Le Plan d'actions régional et coordonné

En 2022, 125 thèmes de formation ont été proposés et plus de 3 600 stagiaires ont suivi une formation dont près de 1 700 se sont vu financer leur formation sur des crédits mutualisés régionaux.

Les animations avec des apports d'experts et des échanges entre pairs

En 2022, 51 animations ont été organisées par la délégation régionale réunissant plus de 1 300 professionnels dont :

- > 29 webinaires réunissant près de 500 participants sur l'actualité RH et formation, sur les outils Gesform, le CEP, les dispositifs individuels, les études promotionnelles, la clôture financière, le PARC;
- > 3 journées d'animation dont 1 sur l'entretien professionnel, 1 sur les inaptitudes, l'invalidité et le reclassement et 1 sur les élections professionnelles réunissant près de 200 personnes;
- > 2 clubs utilisateurs de l'outil Gesform Evolution;
- > 6 réunions territoriales sur les dispositifs individuels, le CEP réunissant près de 200 agents.
- > 71 professionnels des services de formation ont participé à leur journée annuelle régionale (ateliers, échanges de pratiques, offre de services Anfh, évolution de gestion des dossiers formation...).

- > 15 nouveaux chargés de formation ont été accueillis pour découvrir l'Anfh, son fonctionnement, les règles de gestion des dispositifs de formation, l'offre de services et ses outils.
- > Le séminaire des membres des instances régionales Anfh a réuni 32 membres qui ont travaillé sur la thématique « la formation comme outil de maintien dans l'emploi ».
- > Enfin, la 7^e Rencontre des professionnels AES-AP-AS a réuni 301 participants sur le thème « L'épanouissement au travail... et si c'était contagieux? Des relations positives pour mieux travailler ensemble ».

La poursuite du réseau régional des acteurs du CEP

Lancé en 2021, le projet a occasionné 3 nouvelles rencontres réunissant près de 28 CEP.

Les partenariats

- > ARS et OPCO Santé : mutualisation de besoins en formation en Ehpad, DAME et Ditep.
- > ARS et Conseil régional : cofinancement d'études promotionnelles et de contrats d'apprentissage.
- > Information des techniciens ARS avec l'OPCO Santé sur les dispositifs de formation et leur financement.
- > Lancement des travaux relatifs à la COP sur l'attractivité des métiers du grand âge.

Zoom sur le Plan de formation

Répartition des charges par nature de dépenses



48%

Enseignement



10%

Déplacement



43%

Traitement

Répartition des stagiaires

par catégorie de rémunération, ayant bénéficié d'une prise en charge au titre du Plan de formation



● A
● B
● C
● Autres

En 2022, 27% des stagiaires ayant bénéficié d'au moins une action de formation au titre du Plan de formation des établissements adhérents sont des agents de catégorie C, contre 51% en 2021.

Répartition des stagiaires partis au moins une fois en formation en 2022, par genre et par filière

Direction et administration



Éducatifs et sociaux



Médico-techniques



Services de soins



Techniques ouvriers



00 20 40 60 80 100

● Femmes ● Hommes

L'Anfh en chiffres

Les chiffres-clés 2022

Cotisants (FMEP et CFP)



138

établissements
cotisants

48 220

agents



38 560

départs en
formation au titre
de l'agrément Plan



48,8%

de taux d'accès à la formation

Public formé au titre du Plan de formation



83%

des agents formés
au titre du Plan
de formation sont
des femmes

Budget régional



46 824 K€

collectés par
l'Anfh Centre-Val de Loire

32 969 K€

2,1% - Plan de formation

9 581 K€

0,6% - Études promotionnelles

3 194 K€

0,2% - Dispositifs individuels
(CFP/VAE/BC)

1 081 K€

0,5% ou 0,75% - DPC médical

Dispositifs individuels (CFP + EP + VAE)*



169

dossiers CFP + EP
+ VAE (hors BC) pris
en charge et un taux
d'acceptation
de 74,6%

*Nombre de dossiers en cours

BC



275

nouveaux bilans
de compétences
accordés (au titre
de l'agrément CFP)

Contact



Anfh
Centre-Val de Loire
7, rue Copernic
41260 La Chaussée-
Saint-Victor
-
02 54 74 65 77
centre@anfh.fr
www.anfh.fr/centre