

Bretagne

Rapport d'activité 2022

Sur la carte



Établissements adhérents

104

établissements adhérent
au plan de formation à l'Anfh

31

établissements
adhérent au DPCm

Éditorial

Les participations et suggestions sont précieuses dans nos démarches collaboratives et collectives, ainsi nous remercions les équipes Anfh et les participants contribuant à l'évolution et l'amélioration de notre offre.

C'est avec une grande satisfaction que j'ai l'honneur de vous présenter ce rapport d'activité 2022.

Une année marquée par de nombreux défis et opportunités dont la première édition d'un baromètre social régional, et nous sommes fiers de partager ces réalisations et progrès accomplis. Au cours de l'année écoulée, nous avons intensifié nos actions de conseil et d'accompagnement, afin d'optimiser l'utilisation des fonds dédiés à la formation et de soutenir et optimiser des politiques RH de nos adhérents dans les territoires, et favoriser la montée en compétences des agents, médecins œuvrant au service public hospitalier.

Par ailleurs, nous avons renforcé notre présence sur certains réseaux sociaux et poursuivons

l'optimisation de l'accès à notre site web, afin de faciliter l'accès à l'information et de promouvoir les bonnes pratiques.

L'Anfh Bretagne a également mis en place de nouveaux réseaux professionnels et ateliers par typologie de structure pour valoriser sa proximité auprès de chacun de ses adhérents. Ces synergies nous permettent de partager nos expertises, d'enrichir nos connaissances et d'explorer de nouvelles pistes de développement. Nous continuerons à œuvrer activement pour renforcer ces liens et favoriser les échanges entre les différents acteurs de la formation professionnelle.

Au nom des instances de l'Anfh Bretagne, je tiens à exprimer ma gratitude à l'ensemble des équipes qui ont contribué à la réalisation de ces accomplissements. Leur engagement, leur expertise et leur dévouement sont les moteurs de notre réussite collective.

Samuel Froger
Président Anfh Bretagne

Une expertise pour gérer et financer

Dispositifs individuels au titre de l'agrément CFP

67,9% de dossiers acceptés (hors BC)

186 CFP* (dossiers classiques)

29 Études promotionnelles*

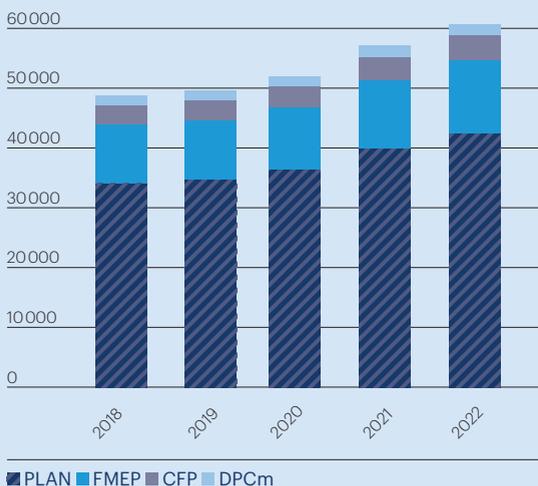
59 VAE*

512 Bilans de compétences*

*Nombre de dossiers en cours

Fonds et formation

Évolution de la collecte par fonds depuis 2018 (en K€)



En 2022, le total des cotisations* s'élève à 60 430 K€ contre 56 744 K€ en 2021, soit une augmentation de 6,5%. Une évolution supérieure à celle enregistrée au niveau national (5,8%).

*Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf ESAT.

Études promotionnelles tous fonds confondus

1227 Études promotionnelles en cours, dont

539 dossiers accordés en 2022

Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des Études promotionnelles

Diplômes	Nombre EP 2022	Nombre EP 2021	Taux d'évolution 2022/2021
1. DEAS	434	374	16%
2. DE Infirmier	260	241	7,9%
3. Dipl. Cadre de santé	117	104	12,5%
4. DE IBODE	68	89	-23,6%
5. DE IPA	63	74	-14,9%
6. DE Infirmier anesthésiste	35	39	23,1%
7. DE Masseur kiné	48	40	-12,5%
8. DEAES	22	29	-24,1%
9. DEAP	19	16	18,8%
10. DE IBODE 2022	18		
Autres	125	133	-6%
Total	1227	1158	6%

DPC médical

Plus de 3673 départs

en formation au titre de l'agrément DPC médical, dont :

87% concernant les médecins



11% concernant les pharmaciens



2% concernant les chirurgiens-dentistes



L'Anfh Bretagne « aux petits soins de ses adhérents »...

Avec plus de 7500 agents bretons de la FPH répondeurs, c'est un plébiscite d'un tiers des adhérents pour ce baromètre social bisannuel qui constitue désormais matière à travaux sur les améliorations de la QVCT.

Actions de formation de l'offre régionale

87 Actions, 657 Stagiaires, 2500 jours.

Au-delà de nombreuses thématiques nouvelles, le dispositif Développement personnel professionnel et communication (DPPC) est un des angles de QVCT visant à bien / mieux se situer en tant qu'agent dans la FPH et en tant que cadre, toutes filières confondues. Une pièce majeure à la QVCT des stratégies de nos adhérents. Le DPPC s'est étendu sur 750 jours, avec 8 groupes pour 77 participants.

Les nouveaux outils de gestion facilitants, à destination des acteurs de la formation : commande de formations (LaFormuleANFH), inscriptions aux formations (bretagne.eanh.fr).

+ de 500 participants sur les temps forts de l'animation territoriale Gérontologie
« Troubles psychiatriques de la personne âgée : tous concernés ! » à Saint-Brieuc.

Carrefour Formation

« L'entretien professionnel remplace la notation » à Quimper.

Journée régionale

« C'est quoi une Fonction publique hospitalière qui donne envie ? », innovation du mode appréciatif à Océanopolis - Brest. Production de 4 éditions de « L'évènement formation » disponibles à cette adresse : <https://www.anfh.fr/publications>.

Des journées d'accueil ou de rencontre des acteurs de la formation et des responsables

sont régulièrement très appréciées. Les objectifs de mutualisation et d'émulation de dynamique de groupe sont fréquemment dépassés.

Accroissement du taux de visite du site Anfh Bretagne

La vitalité des réseaux Twitter et LinkedIn est appuyée par une édition de la newsletter trimestrielle Anfh Bretagne. Le nombre de visites dépasse régulièrement les moyennes nationales. LinkedIn compte désormais plus de 450 followers fin 2022.

Zoom sur le Plan de formation

Répartition des charges par nature de dépenses



43%

Enseignement



7%

Déplacement



50%

Traitement

Répartition des stagiaires

par catégorie de rémunération, ayant bénéficié d'une prise en charge au titre du Plan de formation



● A
● B
● C
● Autres

En 2022, 22% des stagiaires ayant bénéficié d'au moins une action de formation au titre du Plan de formation des établissements adhérents sont des agents de catégorie C, contre 46% en 2021.

Répartition des stagiaires partis au moins une fois en formation en 2022, par genre et par filière

Direction et administration



Éducatifs et sociaux



Médico-techniques



Services de soins



Techniques ouvriers



00 20 40 60 80 100

● Femmes ● Hommes

L'Anfh en chiffres

Les chiffres-clés 2022

Cotisants (FMEP et CFP)



109

établissements
cotisants

61790

agents



64220

départs en
formation au titre
de l'agrément Plan



56,9%

de taux d'accès à la formation,
soit plus d'un agent sur deux accédant
à la formation au titre du Plan

Public formé au titre du Plan de formation



82%

des agents formés
au titre du Plan
de formation sont
des femmes

Budget régional



60 430 K€

collectés par
l'Anfh Bretagne

42242 K€

2,1% - Plan de formation

12136 K€

0,6% - Études promotionnelles

4 045 K€

0,2% - Dispositifs individuels
(CFP/VAE/BC)

40 K€

4,8% - ESAT

1968 K€

0,5% ou 0,75% - DPC médical

Dispositifs individuels (CFP + EP + VAE)*



268

dossiers CFP + EP
+ VAE (hors BC)
pris en charge et
un taux d'acceptation
de 67,9%

*Nombre de dossiers en cours

BC



378

nouveaux Bilans
de compétences
accordés

Contact



Anfh Bretagne
6, cours Raphaël Binet
CS94332
35 043 Rennes
CEDEX

-
02 99 35 28 60
bretagne@anhf.fr
www.anhf.fr/
bretagne



www.twitter.com/
AnfhBretagne



http://fr.linkedin.
com/company/
anhfbretagne