

# Pays de la Loire Soutenir les agents et les établissements encore très investis face à la crise

## Sur la carte



## Établissements adhérents

**151**

établissements adhérent  
au plan de formation à l'Anfh

**23**

établissements  
adhérent au DPCm

## Éditorial

**2021 s'inscrit à la fois dans une volonté de trouver des solutions aux répercussions de la crise et dans celle de donner de nouvelles perspectives.**

Les professionnels ont été fortement sollicités et mobilisés pour faire face à la crise sanitaire qui perdure. Les administrateurs par l'action du paritarisme et les salariés de l'Anfh ont eu à cœur de soutenir les établissements pour favoriser et encourager l'accès à la formation des agents. L'Anfh a mis en œuvre des actions exceptionnelles de soutien des établissements et d'accompagnement à la transformation des modes de réalisation de la formation. La promotion et la qualification professionnelle sont une nécessité pour faire face aux besoins du secteur, favoriser l'attractivité et la fidélisation et offrir des perspectives de carrières pour les agents. Les instances se sont mobilisées notamment pour encourager le développement des financements des Études promotionnelles sur les fonds mutualisés.

La réglementation a évolué et a intégré le dispositif de l'apprentissage au décret de 2008 permettant un financement au plan et un levier supplémentaire d'accès à la formation.

La délégation Anfh s'est adaptée en passant une convention avec l'ARS des Pays de la Loire pour soutenir financièrement les recrutements par les établissements d'aides-soignants en apprentissage et former leur maître d'apprentissage.

Les salariées de l'Anfh Pays de la Loire ont œuvré auprès des établissements adhérents pour les conseiller sur les dispositifs et utiliser des enveloppes majorées par l'augmentation des masses salariales et des reports autorisés.

**Marianne Belleguic**  
Présidente régionale 2022

# Une expertise pour gérer et financer

## Dispositifs individuels au titre de l'agrément CFP

**55,3%** de dossiers acceptés (hors BC)

**145** CFP\* (dossiers classiques)

**28** Études promotionnelles\*

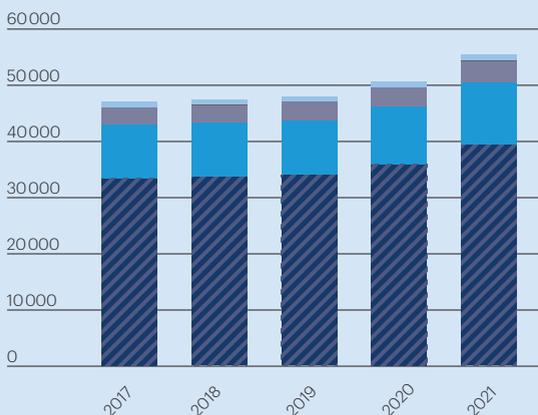
**58** VAE\*

**467** Bilans de compétences\*

\*Nombre de dossiers en cours

## Fonds et formation

Évolution de la collecte par fonds depuis 2017 (en K€)



■ PLAN ■ FMEP ■ CFP ■ DPCm

En 2021, le total des cotisations\* s'élève à 56 691 K€ contre 51 715 K€ en 2020, soit une augmentation de 9,6%. Cette évolution est inférieure à celle enregistrée au niveau national (9,7%). \*Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf ESAT.

## Études promotionnelles tous fonds confondus

**1041** Études promotionnelles en cours, dont

**460** dossiers accordés en 2021

### Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des Études promotionnelles

Diplômes	Nombre EP 2021	Nombre EP 2020	Taux d'évolution 2021/2020
1. DEAS	347	293	18,4%
2. DE Infirmier	224	207	8,2%
3. Dipl. Cadre de santé	104	100	4%
4. DE IPA	73	67	9%
5. DE IBODE	61	51	19,6%
6. DE Infirmier anesthésiste	47	38	23,7%
7. Dipl. Préparateur pharma. hosp.	23	16	43,8%
8. TP SAMS	20	17	17,6%
9. DEAES	20	27	-25,9%
10. Caferuis	17	18	-5,6%
Autres	105	117	-10,3%
<b>Total</b>	<b>1041</b>	<b>951</b>	<b>9,5%</b>

## DPC médical

**Plus de 1998 départs**

en formation au titre de l'agrément DPC médical dont :

**87%** concernant les médecins

**12%** concernant les pharmaciens



# Transition, transmission, transformation 2021 : se renouveler en renforçant l'accompagnement par de nouvelles modalités

## Une année de transition

L'année a été marquée par les mouvements sur le poste de délégué régional. En effet, Madame Pourrais a quitté la délégation au 1<sup>er</sup> avril après quatorze années d'investissement à ce poste. L'intérim a été assuré pendant cinq mois par Christelle Gasnier, déléguée régionale du Centre-Val de Loire, pour, à la rentrée, voir l'arrivée d'Isabelle Rakotomalala. Malgré les besoins d'adaptation importants, c'est bien l'équipe de la délégation qui a permis, par son investissement à différents niveaux, de maintenir le lien avec les établissements adhérents et de développer les accompagnements.

## Déploiement de GEA

La période de préparation fut intense mais le résultat a été salué par les participants et les conseillères. Huit conseillères en gestion de fonds ont été mobilisées sur cette mission par binôme, avec le soutien d'une neuvième à la coordination. Pour l'aspect logistique, c'est l'assistante de la délégation qui était à la manœuvre. Du 17 mai au 8 juin, 72 personnes de 64 établissements, ont bénéficié d'une formation à la prise en main du nouvel outil de gestion de la formation Gesform dans une version allégée. Cela a été l'occasion de rapprocher les

salariés de la délégation de leurs interlocuteurs dans les établissements. L'accompagnement s'est poursuivi toute l'année par un soutien personnalisé grâce aux liens de confiance qui se sont noués.

## Mise en route de la COP des CEP

Les deux conseillères en dispositif individuel ont pu suivre la formation au Conseil en évolution professionnelle en même temps que les agents des établissements. Pour chacun, c'est une transformation de leur posture et une nouvelle mission. La délégation a souhaité soutenir la dynamique amorcée par la création et l'animation d'une communauté de pratiques. Trois visio-conférences ont été proposées, réunissant de 10 à 15 participants, et elles se sont poursuivies par la préparation d'une journée en présentiel à l'horizon 2022.

## Les midis de l'Anfh

Pour maintenir la proximité et répondre aux besoins des établissements, des temps d'informations flash par visio ont été initiés, positionnés à 12h ou 13h30, avec, en fonction des thématiques abordées, la participation des CGF, des conseillères DI ou de la conseillère formation.

## Zoom sur le plan de formation

### Répartition des charges par nature de dépenses



**47%**  
Enseignement



**7%**  
Déplacement



**45%**  
Traitement

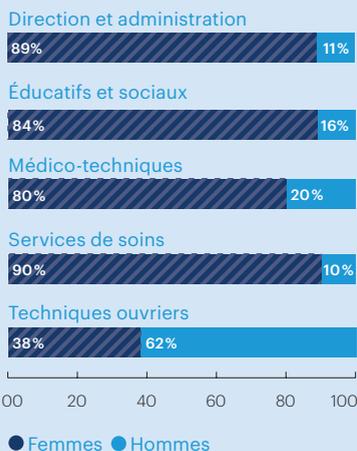
### Répartition des stagiaires

par catégorie de rémunération, ayant bénéficié d'une prise en charge au titre du plan de formation



En 2021, 46% des stagiaires ayant bénéficié d'au moins une action de formation au titre du plan de formation des établissements adhérents, sont des agents de catégorie C, contre 48% en 2020.

### Répartition des stagiaires partis au moins une fois en formation en 2021, par genre et par filière



# L'Anfh en chiffres

## Les chiffres-clés 2021

### Cotisants (FMEP et CFP)



**53%**

de taux d'accès à la formation

### Public formé au titre du plan de formation



### Budget régional



**56 691 K€**

collectés par  
l'Anfh Pays de la Loire

**40 161 K€**

2,1% - Plan de formation

**11 479 K€**

0,6% - Études promotionnelles

**3 826 K€**

0,2% - Dispositifs individuels  
(CFP/VAE/BC)

**29 K€**

4,8% - ESAT

**1 196 K€**

0,5% ou 0,75% - DPC médical

### Dispositifs individuels (CFP + EP + VAE)\*



**231**

dossiers CFP  
(hors BC) pris en  
charge et un taux  
d'acceptation  
de 55,3%

\*Nombre de dossiers en cours

### BC



**397**

nouveaux Bilans  
de compétences  
accordés (au titre  
de l'agrément CFP)

### Contact



**Anfh  
Pays de la Loire**  
Immeuble  
Les Salorges II  
CS 60532  
1, bd Salvador  
Allende  
44105 Nantes  
Cedex 4

02 51 84 91 20  
paysdelaloire@anfh.fr  
www.anfh.fr/  
pays-de-la-loire