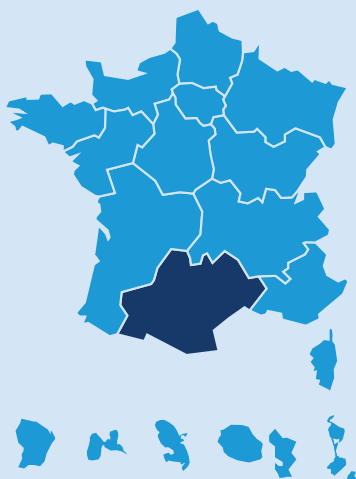


Occitanie

Rapport d'activité régional 2021

Sur la carte



Établissements adhérents

207

établissements adhérent
au plan de formation à l'Anfh

67

établissements
adhérent au DPCm

Éditorial

L'Anfh Occitanie : une proximité d'action pour soutenir la reprise des dynamiques « formation »

Cette année encore, les établissements et les agents se sont mobilisés pour faire face à la crise. Malgré ce contexte, 2021 a permis de retrouver une bonne dynamique « formation » et de consommation des plans, se traduisant par une reprise des départs en formation. Cette dynamique souligne la volonté des établissements et de l'Anfh de favoriser l'outil « formation » pour répondre aux enjeux d'attractivité et de recrutement. L'Anfh a soutenu les établissements en proximité par le maintien de mesures exceptionnelles (investissement « formation ») et un effort très conséquent sur les Études promotionnelles.

L'année 2021 a également été marquée par la nouvelle réglementation sur l'apprentissage et le soutien financier de l'Anfh pour favoriser son développement. Le partenariat avec l'ARS a permis

des financements complémentaires pour la qualification des aides-soignants dans le grand âge. L'Anfh s'est mobilisée pour proposer une palette riche et adaptée de prestations (formations, journées, projets, accompagnements, etc.), avec le souci d'adapter leurs modalités en permanence pour en faciliter l'accès.

La formation reste un enjeu majeur des politiques RH des établissements. Je tiens à saluer leur mobilisation tout au long de l'année et leur renouveau tout l'engagement de l'Anfh à leurs côtés pour poursuivre cet accompagnement de qualité, adapter les prestations et ainsi, répondre toujours au plus près aux enjeux de professionnalisation et de qualification majeurs de notre secteur.

José Martinez
Président régional

Une expertise pour gérer et financer

Dispositifs individuels au titre de l'agrément CFP

66,1% de dossiers acceptés (hors BC)

341 CFP* (dossiers classiques)

47 Études promotionnelles*

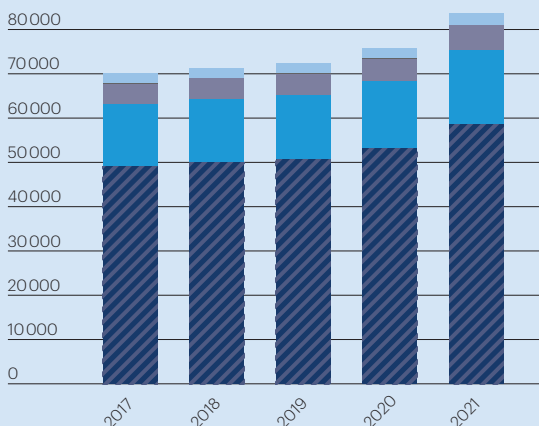
95 VAE*

481 Bilans de compétences*

*Nombre de dossiers en cours

Fonds et formation

Évolution de la collecte par fonds depuis 2017 (en K€)



■ PLAN ■ FMEP ■ CFP ■ DPCm

En 2021, le total des cotisations* s'élève à 82 987 K€ contre 75 269 K€ en 2020, soit une augmentation de 10,3%. Cette évolution est supérieure à celle enregistrée au niveau national (9,7%). *Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf ESAT.

Études promotionnelles tous fonds confondus

1946 Études promotionnelles en cours, dont

930 dossiers accordés en 2021

Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des Études promotionnelles

Diplômes	Nombre EP 2021	Nombre EP 2020	Taux d'évolution 2021/2020
1. DE Infirmier	631	563	12,1%
2. DEAS	513	376	36,4%
3. Dipl. Cadre de santé	173	159	8,8%
4. DE IBODE	114	111	2,7%
5. DE Infirmier anesthésiste	95	91	4,4%
6. DE IPA	72	58	24,1%
7. DEAES	29	29	0%
8. Dipl. Préparateur pharma. hosp.	28	17	64,7%
9. BPJEPS	28	22	27,3%
10. DE Puéricultrice	25	18	38,9%
Autres	238	206	15,5%
Total	1946	1650	17,9%

DPC médical

Plus de 5 476 départs

en formation au titre de l'agrément DPC médical dont :

66% concernant les médecins

9% concernant les pharmaciens



Réseaux et proximité

Une offre de services aux agents et aux établissements renforcée, diversifiée et en proximité

Les formations régionales proposées dans le Plan d'actions régionales (PAR)

Près de 2700 agents se sont mobilisés pour participer à des actions de formation régionales ou coordonnées du PAR 2021. Plus de 1400 K€ ont été utilisés pour l'organisation de 233 groupes de formation. Parmi les thématiques les plus mobilisatrices : assistant de soins en gérontologie, sécurisation du parcours « aide-soignant », parcours « encadrant », parcours « RH », etc.

Les échanges réguliers avec les établissements et les agents

L'Anfh a développé les moyens organisationnels et techniques nécessaires pour proposer des journées, conférences, séminaires régionaux dans des formats mixtes et ainsi mettre en avant une offre réactive dans les thématiques de réflexion et de travail proposées, en prise directe avec l'actualité et les besoins des établissements :

- > près de 1200 participants ont participé à des journées régionales ;
- > le séminaire des instances régionales a rassemblé 61 participants ;
- > le séminaire des RFC a regroupé 96 participants ;
- > des ateliers techniques ou réunions de réseaux ont été proposés (276 participants) sur des thématiques diverses : rôle du chargé de formation « nouvelle génération », dispositifs

individuels, QVT/RPS, plateforme achats, plateforme e-learning, etc.

La poursuite active des projets régionaux

Plusieurs projets régionaux se sont poursuivis : accompagnements QVT, accompagnement au développement de nouveaux modes managériaux (appreciative inquiry, CODEV), accompagnement à une démarche GPMC, etc.).

L'Anfh a également poursuivi son accompagnement des établissements autour des évolutions sociétales, techniques et scientifiques impactant les organisations et process. Le nouveau projet autour du développement durable, appliqué aux filières hospitalières, a pu être lancé auprès de nombreux établissements occitans qui ont déjà souhaité s'en saisir. Ce projet a mis en avant l'engagement croissant de ceux-ci dans les domaines de l'énergie, de la gestion des déchets, du gaspillage alimentaire ou de l'écoconception des soins.

Un nouveau projet autour de l'intelligence artificielle a également été lancé pour permettre un accompagnement stratégique et technique des établissements dans leur projet de développement mobilisant ces nouvelles technologies.

Zoom sur le plan de formation

Répartition des charges par nature de dépenses



47%

Enseignement



7%

Déplacement

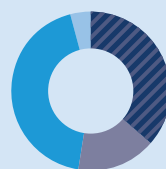


46%

Traitement

Répartition des stagiaires

par catégorie de rémunération, ayant bénéficié d'une prise en charge au titre du plan de formation



● A
● B
● C
● Autres

En 2021, 43% des stagiaires ayant bénéficié d'au moins une action de formation au titre du plan de formation des établissements adhérents, sont des agents de catégorie C, contre 44% en 2020.

Répartition des stagiaires partis au moins une fois en formation en 2021, par genre et par filière

Direction et administration



Éducatifs et sociaux



Médico-techniques



Services de soins



Techniques ouvriers



00 20 40 60 80 100

● Femmes ● Hommes

L'Anfh en chiffres

Les chiffres-clés 2021

Cotisants (FMEP et CFP)



48,5%
de taux d'accès à la formation

Public formé au titre du plan de formation



Budget régional



82987 K€
collectés par
l'Anfh Occitanie

58194 K€

2,1% - Plan de formation

16638 K€

0,6% - Études promotionnelles

5546 K€

0,2% - Dispositifs individuels
(CFP/VAE/BC)

43 K€

4,8% - ESAT

2567 K€

0,5% ou 0,75% - DPC médical

Dispositifs individuels (CFP + EP + VAE)*



573

dossiers CFP
(hors BC) pris en
charge et un taux
d'acceptation
de 66,1%

*Nombre de dossiers en cours

BC



398

nouveaux Bilans
de compétences
accordés (au titre
de l'agrément CFP)

Contact

**Anfh
Midi-Pyrénées**
Parc du Canal
1, rue Giotto
31520 Ramonville
Saint-Agne
-
05 61 14 78 68
midipyrenees@
anfh.fr
www.anfh.fr/
midi-pyrenees

**Anfh
Languedoc-
Roussillon**
Immeuble
Le Fahrenheit
ZAC Hippocrate
120, av.
Nina Simone
34000
Montpellier
-
04 67 04 35 10
languedocroussil-
lon@anfh.fr
www.anfh.fr/
languedoc-
roussillon

