

Martinique

Adaptation 2.0

Sur la carte



Établissements adhérents

12

établissements adhérent
au plan de formation à l'Anfh

8

établissements
adhérent au DPCm

Éditorial

L'Anfh Martinique ajuste sa gestion, son offre et son Plan d'actions régionales (PAR) pour s'adapter à la réalité des différentes contraintes.

L'Anfh, en ajustant à nouveau ses mécanismes de gestion, offre de nouvelles opportunités aux établissements et agents pour poursuivre l'évolution des usages dans la formation e-learning; adaptations nécessaires pour faire face aux réalités liées aux vagues successives de la pandémie, particulièrement intenses en Martinique au cours de cette année 2021. L'accompagnement de la délégation dans l'appropriation de la plateforme LMS¹, nouvel outil mis à disposition des établissements, permettant de disposer de contenus formatifs et informatifs multimédias, contribue à l'évolution des usages numériques. Dans cette optique, nous pouvons souligner le démarrage de la production du serious game « Se préparer à la gestion de crise » initiée par les instances Anfh de Martinique avec le soutien de l'ARS. En parallèle, malgré une année

difficile pour les établissements, les services GPMC ont réussi à produire les données indispensables à la création de la seconde cartographie des métiers et des compétences des agents de la Fonction publique hospitalière de Martinique. La délégation a concentré son Plan d'actions régionales sur des actions qualifiantes telles que Assistant de soins en gérontologie ou Adaptation à l'emploi, tout en maintenant des actions professionnalisantes : conseil en évolution professionnelle ou remise à niveau grâce à nos ateliers professionnels individualisés. Cette année encore, l'Anfh Martinique est restée au plus près des établissements et des agents pour répondre à leurs besoins dans un contexte si particulier.

Le bureau régional

1. Plateforme LMS, Learning Management System : gestion de contenus adaptés à la formation à distance.

Une expertise pour gérer et financer

Dispositifs individuels au titre de l'agrément CFP

90,2% de dossiers acceptés (hors BC)

34 CFP* (dossiers classiques)

4 Études promotionnelles*

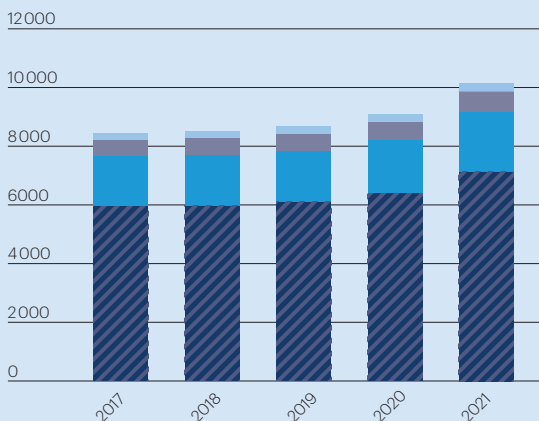
28 VAE*

67 Bilans de compétences*

*Nombre de dossiers en cours

Fonds et formation

Évolution de la collecte par fonds depuis 2017 (en K€)



■ PLAN ■ FMEP ■ CFP ■ DPCm

En 2021, le total des cotisations* s'élève à 10 230 K€ contre 9 177 K€ en 2020, soit une augmentation de 11,5%. Cette évolution est supérieure à celle enregistrée au niveau national (9,7%). * Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf Esat.

Études promotionnelles tous fonds confondus

175 Études promotionnelles en cours, dont

72 dossiers accordés en 2021

Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des Études promotionnelles

Diplômes	Nombre EP 2021	Nombre EP 2020	Taux d'évolution 2021/2020
1. DE Infirmier	58	60	-3,3%
2. DEAS	38	35	8,6%
3. Dipl. Cadre de santé	27	21	28,6%
4. DE Infirmier anesthésiste	12	11	9,1%
5. DE IPA	9	1	800%
6. DE Puéricultrice	6	6	0%
7. DEES	5	5	0%
8. Dipl. Préparateur pharma. hosp.	4	2	100%
9. DE Ibode	3	7	-57,1%
10. DE Masseur kinésithérapeute	3	2	50%
Autres	10	10	0%
Total	175	160	9,4%

DPC médical

Plus de 193 départs

en formation au titre de l'agrément DPC médical dont :

84% concernant les médecins

15% concernant les pharmaciens



Continuité et innovation

Partenariat ARS – Anfh

Les dynamiques initiées l'année passée se poursuivent et s'enrichissent. Grâce au partenariat avec l'ARS – Direction de l'offre de soins et de l'autonomie, les établissements ont bénéficié, en plus de la cartographie des métiers et des compétences de leurs services, d'une cartographie des missions exercées par les agents ; focus que nous avons déjà mis en lumière dans la première cartographie de 2016. En parallèle, l'ARS cofinance également un accompagnement individualisé et personnalisé des établissements sur des thématiques ressources humaines en lien avec la GPMC, notamment sur les lignes directrices de gestion et la valeur professionnelle.

L'ARS investit également dans l'innovation, grâce à sa Direction de la santé publique, en soutenant la création d'un serious game visant à faire monter en compétence les agents, individuellement et collectivement, sur la thématique de la « gestion de crise » et de la nécessaire préparation pour faire face à des situations exceptionnelles.

En parallèle, plusieurs réflexions sont menées autour de formations communes que nous pourrions déployer, notamment sur le développement et le maintien des compétences des soignants dans le champ des situations d'urgence de manière à constituer à terme une réserve sanitaire locale.

Anticiper les évolutions

Plusieurs actions mises en place par la délégation ont eu pour vocation de préparer l'avenir. L'accompagnement du CHU en vue d'obtenir la certification Qualiopi s'est mis en œuvre et se poursuivra en 2022. Démarré en juillet 2020, la formation et l'accompagnement des acteurs de la formation à l'utilisation de notre plateforme LMS mettant à disposition des contenus d'autoformation multimédia d'une part, et de LA ForMuLE permettant la démultiplication des actions de formation achetées par l'Anfh par simple bon de commande d'autre part, positionnent les services formation comme acteurs privilégiés dans le champ de la dématérialisation, l'innovation et le développement des usages numériques.

Le développement des entretiens avec les agents en visioconférence pour les accompagner dans leurs projets de formation est également rentré dans les usages.

Zoom sur le plan de formation

Répartition des charges par nature de dépenses



50%

Enseignement



10%

Déplacement

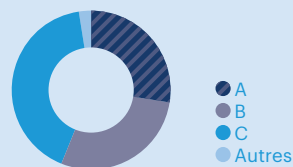


40%

Traitement

Répartition des stagiaires

par catégorie de rémunération, ayant bénéficié d'une prise en charge au titre du plan de formation



En 2021, 41% des stagiaires ayant bénéficié d'au moins une action de formation au titre du plan de formation des établissements adhérents, sont des agents de catégorie C, contre 37% en 2020.

Répartition des stagiaires partis au moins une fois en formation en 2021, par genre et par filière

Direction et administration



Éducatifs et sociaux



Médico-techniques



Services de soins



Techniques ouvriers



00 20 40 60 80 100

● Femmes ● Hommes

L'Anfh en chiffres

Les chiffres-clés 2021

Cotisants (FMEP et CFP)



24,9%
de taux d'accès à la formation

Public formé au titre du plan de formation



Budget régional



10 230 K€

collectés par
l'Anfh Martinique

7 195 K€

2,1% - Plan de formation

2 056 K€

0,6% - Études promotionnelles

685 K€

0,2% - Dispositifs individuels
(CFP/VAE/BC)

293 K€

0,5% ou 0,75% - DPC médical

Dispositifs individuels (CFP + EP + VAE)*



66

dossiers CFP
(hors BC) pris en
charge et un taux
d'acceptation
de 90,2%

*Nombre de dossiers en cours

BC



51

Nouveaux Bilans
de compétences
accordés (au titre
de l'agrément CFP)

Contact



Anfh Martinique
Zone de Manhity
97232 Le Lamentin
-
05 96 42 10 60
martinique@anfh.fr
www.anfh.fr/
martinique