

# Guyane

## Rapport d'activité 2021

### Sur la carte



### Établissements adhérents

**4**

établissements adhérent  
au plan de formation à l'Anfh

### Éditorial

#### Année 2021, une adaptation nécessaire pour continuer à former et à faire évoluer les compétences de nos professionnels de la FPH.

La crise sanitaire que le monde connaît depuis plus d'un an maintenant a bouleversé les habitudes en matière de formation en faisant chuter l'accès à la formation. Même si les demandes de formation inscrites dans les différents plans de formation sont importantes, elles sont difficilement réalisables à cause des restrictions contraignant la liberté d'aller et venir pour protéger la santé des individus. Les établissements ont par conséquent développé la formation continue par le biais des Études promotionnelles. L'Anfh quant à elle, a mis en place différents dispositifs pour consommer malgré tout l'enveloppe formation, notamment avec la TF, ce qui a permis ainsi de protéger les budgets. On observe une chute des formations en présentiel au profit des formations à distance et des webinaires.

L'avantage : on parvient à assurer les formations. Mais les inconvénients sont :  
► une perte en communication, dans les relations humaines ;  
► des salariés en souffrance ;  
► le décalage horaire. Ces nouvelles modalités de formation présentent leurs limites et certains organismes de formation revoient leur pédagogie. L'autre effet de la crise est la diversification des demandes de formation : le mind fullness, la conciliation entre vie privée et télétravail, la gestion de son temps, la conciliation entre vie privée et vie professionnelle. C'est dans ce contexte à forts enjeux que l'Anfh continue d'apporter des réponses aux établissements et aux agents qu'elle accompagne.

**Marie-Claude Dupuy**  
Présidente Anfh Guyane

# Une expertise pour gérer et financer

## Dispositifs individuels au titre de l'agrément CFP

**88,9%** de dossiers acceptés (hors BC)

**16** CFP\* (dossiers classiques)

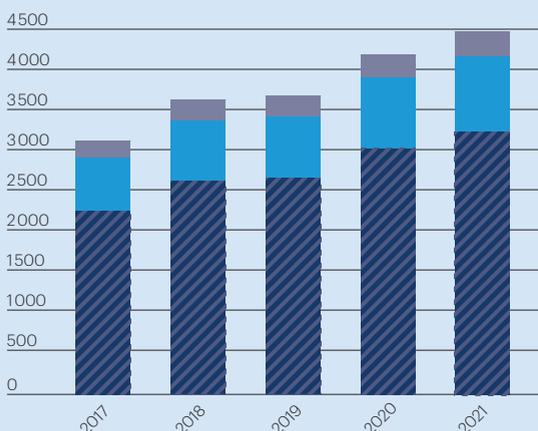
**12** VAE\*

**14** Bilans de compétences\*

\*Nombre de dossiers en cours

## Fonds et formation

Évolution de la collecte par fonds depuis 2017 (en K€)



■ PLAN ■ FMEP ■ CFP

En 2021, le total des cotisations\* s'élève à 4 492 K€ contre 4 203 K€ en 2020, soit une augmentation de 6,9%. Cette évolution est inférieure à celle enregistrée au niveau national (9,7%).\*Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf ESAT.

## Études promotionnelles tous fonds confondus

**111**

Études promotionnelles en cours, dont

**47**

dossiers accordés en 2021

### Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des Études promotionnelles

Diplômes	Nombre EP 2021	Nombre EP 2020	Taux d'évolution 2021/2020
1. DE Infirmier	49	44	11,4%
2. Dipl. Cadre de santé	19	13	46,2%
3. DE Puéricultrice	10	-	-
4. DE IBODE	8	17	-52,9%
5. DE infirmier anesthésiste	7	5	40%
6. DEAS	4	4	0%
7. Dipl. Préparateur pharma. hosp.	4	3	33,3%
8. DTS IMRT	4	-	-
9. DE IPA	3	3	0%
10. Caferuis	1	1	0%
Autres	0	2	-100%
<b>Total</b>	<b>111</b>	<b>95</b>	<b>16,8%</b>



# Impact de la crise sanitaire sur la formation ; réponses apportées dans un contexte de transformation rapide et permanent

## Adaptation de l'Anfh Guyane

L'Anfh Guyane collecte et gère la collecte de quatre établissements : le CHC, le CHOG, le CHK et l'IMED. Nous enregistrons une collecte de 4 492 k€ pour développer la formation professionnelle de 4 025 agents. La crise sanitaire – mobilisation pour la lutte contre la Covid-19, désorganisation du quotidien, incertitudes, dégradation des conditions de travail – nous a forcés à nous adapter : développement d'outils numériques, télétravail, plateformes numériques, visioconférences, formations à distance. Le virtuel a remplacé en grande partie le présentiel, souvent regretté. La formation devient un levier de transformation pour répondre aux enjeux humains et environnementaux. L'Anfh s'est attachée à accompagner et donner les moyens : conseil, information, accompagnement, études, nouvelle plateforme de formation à distance, accompagnement à la qualité (Qualiopi), accompagnement à la mise en place des entretiens professionnels, plateforme d'achats sur des thématiques nouvelles et innovantes, boîtes à outils, guides, déploiement de Gesform évolution. L'Anfh Guyane a bénéficié entre autres d'enveloppes complémentaires et du plan massif d'aide à la formation et à la qualification.

## Les départs en EP

Les EP IDE demeurent prioritaires. Cependant, l'année 2021, a été marquée par un projet partenarial

Rectorat/ARS/Collectivité territoriale/Pôle emploi/OPCO santé, qui a permis d'ouvrir un dispositif de formation pour former des techniciens en imagerie (DTS-IMRT). Sur les 18 EP financées sur fonds mutualisés, nous en obtenons 4.

## L'apprentissage

L'Anfh contribue au développement de l'apprentissage dans la FPH : 7 contrats ont été cofinancés.

## Les AFN-AFR et animations

Mise en œuvre : d'actions pour le GHT pour la première fois ; d'actions pour les évaluateurs et les évalués sur l'entretien professionnel en distanciel ; de journées d'analyse de pratique pour les référents CEP.

## Partenariats

La convention CNFPT-ETAT-Anfh a été reconduite. À noter, la force et la qualité de ce partenariat entre fonctions publiques : mutualisation, sensibilisation, information, formation sur des sujets importants et transversaux : QVT, égalité professionnelle, management.

L'enjeu pour l'Anfh Guyane est bien de répondre aux évolutions réglementaires et aux enjeux régionaux tout en intégrant les besoins des établissements et des professionnels.

## Zoom sur le plan de formation

### Répartition des charges par nature de dépenses



**35%**  
Enseignement



**6%**  
Déplacement



**59%**  
Traitement

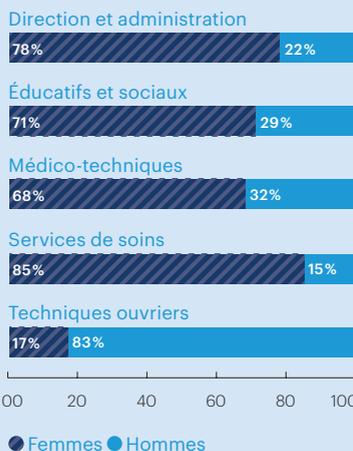
### Répartition des stagiaires

par catégorie de rémunération, ayant bénéficié d'une prise en charge au titre du plan de formation



En 2021, 33% des stagiaires ayant bénéficié d'au moins une action de formation au titre du plan de formation des établissements adhérents sont des agents de catégorie C, contre 45% en 2020.

### Répartition des stagiaires partis au moins une fois en formation en 2021, par genre et par filière



# L'Anfh en chiffres

## Les chiffres-clés 2021

### Cotisants (FMEP et CFP)



**22,5%**  
de taux d'accès à la formation

### Public formé au titre du plan de formation



### Budget régional



**4 492 K€**

collectés par  
l'Anfh Guyane

**3 252 K€**

2,1% - Plan de formation

**929 K€**

0,6% - Études promotionnelles

**310 K€**

0,2% - Dispositifs individuels  
(CFP/VAE/BC)

### Dispositifs individuels (CFP + EP + VAE)\*



**28**

dossiers CFP  
(hors BC) pris en  
charge et un taux  
d'acceptation  
de 88,9%

\*Nombre de dossiers en cours

### BC



**12**

nouveaux Bilans  
de compétences  
accordés (au titre  
de l'agrément CFP)

### Contact



**Anfh Guyane**  
Résidence Man'cia  
1897, route de  
Montjoly  
97354 Remire -  
Montjoly  
-  
05 94 29 30 31  
guyane@anhf.fr  
www.anhf.fr/guyane