

# Centre-Val de Loire Rapport d'activité 2021

## Sur la carte



## Établissements adhérents

**136**

établissements adhérent  
au plan de formation à l'Anfh

**27**

établissements  
adhérent au DPCm

## Éditorial

**L'année 2021 a encore été impactée par la Covid-19 et nos professionnels ont encore été en première ligne. Leur engagement et leur mobilisation ont permis d'assurer les missions du service public.**

Dans notre région, la question de l'attractivité et de la fidélisation des professionnels reste une problématique criante. Dans leur rôle de soutien et d'accompagnement aux établissements, les administrateurs de l'Anfh ont validé les projets suivants :

- > signature par 25 partenaires de la convention d'objectifs partagés « pour l'attractivité des métiers du grand âge » qui comporte cinq axes : changer l'image des métiers, favoriser l'accès à l'emploi des jeunes et des demandeurs d'emploi, revoir les différentes modalités de formation vers ces métiers, transformer les organisations et améliorer la qualité de vie au travail, suivre et analyser les trajectoires professionnelles ;
- > accompagnement de la mise en place de l'apprentissage : intégration dans le plan de formation des établissements pour

les métiers de la FPH soutenu par les cofinancements Anfh, ARS et Conseil régional ;

- > priorisation des financements des Études promotionnelles AS et IDE compte tenu du doublement des rentrées dans les instituts de formation.

Dans le cadre des réformes, l'Anfh propose des formations d'accompagnement des agents et des établissements pour l'entretien professionnel. Suite au reclassement de certains corps de catégorie C en B qui impacte la prise en charge de 100 % à 85 % du traitement pour les Congés de formation professionnelle, les administrateurs de l'Anfh restent vigilants. Par son dynamisme, l'Anfh Centre-Val de Loire reste proche de ses adhérents.

**Sylvie Desneux-Joubert**  
Présidente régionale

# Une expertise pour gérer et financer

## Dispositifs individuels au titre de l'agrément CFP

**68,3%** de dossiers acceptés (hors BC)

**110** CFP\* (dossiers classiques)

**16** Études promotionnelles\*

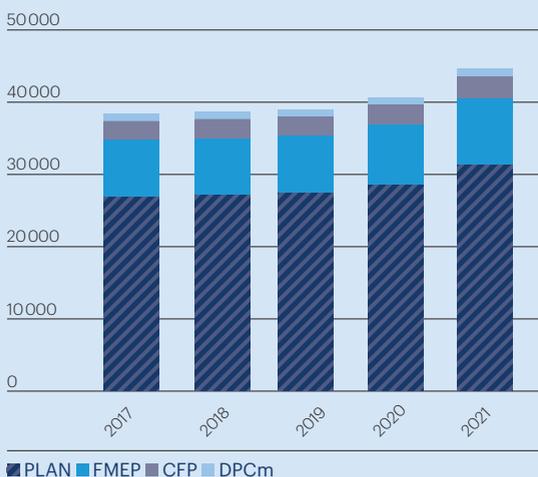
**22** VAE\*

**254** Bilans de compétences\*

\*Nombre de dossiers en cours

## Fonds et formation

Évolution de la collecte par fonds depuis 2017 (en K€)



En 2021, le total des cotisations\* s'élève à 44 532 K€ contre 40 578 K€ en 2020, soit une augmentation de 9,7%. Cette évolution est identique à celle enregistrée au niveau national (9,7%). \*Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf ESAT.

## Études promotionnelles tous fonds confondus

**916** Études promotionnelles en cours, dont

**411** dossiers accordés en 2021

### Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des Études promotionnelles

Diplômes	Nombre EP 2021	Nombre EP 2020	Taux d'évolution 2021/2020
1. DEAS	304	251	21,1%
2. DE Infirmier	303	286	5,9%
3. Dipl. Cadre de santé	83	80	3,8%
4. DE Infirmier anesthésiste	40	46	-13%
5. DE IPA	36	21	71,4%
6. DE IBODE	29	43	-32,6%
7. DEAES	18	15	20%
8. Dipl. Préparateur pharma. hosp.	16	11	45,5%
9. BPJEPS	15	19	-21,1%
10. DE Moniteur éducateur	13	13	0%
Autres	59	57	3,5%
<b>Total</b>	<b>916</b>	<b>842</b>	<b>8,8%</b>

## DPC médical

**Plus de 1 553 départs**

en formation au titre de l'agrément DPC médical dont :

**88%** concernant les médecins

**11%** concernant les pharmaciens

**1%** concernant les chirurgiens-dentistes



# Au plus proche des professionnels et de l'actualité

## Le Plan d'actions régionales et coordonnées

En 2021, l'Anfh Centre-Val de Loire a proposé 160 thèmes de formation et a coordonné le départ en formation de 4166 stagiaires dont 2219 ont bénéficié d'une formation financée sur des crédits mutualisés régionaux.

## Les journées et ateliers thématiques : des apports d'experts et des échanges entre pairs

À destination des directions d'établissement, services RH, services Formation et GPMC, les thèmes 2021 sont :

- > la norme Qualiopi, pour laquelle l'Anfh propose un accompagnement individualisé des établissements également organisme de formation (17 participants) ;
- > la 1<sup>re</sup> campagne d'entretiens professionnels :
  - sur Gesform évolution GPMC (49 participants),
  - l'offre complète de services Anfh sur l'entretien professionnel (72 participants) ;
- > les évolutions de Gesform évolution (27 participants) ;
- > la mise en œuvre des derniers textes règlementaires et jurisprudentiels sur l'actualité sociale, RH et formation dans la FPH (111 participants) ;
- > les Lignes directrices de gestion (65 participants) ;
- > l'Anfh et son offre de services, les fonds Formation, les procédures et modalités de prise en charge (36 nouveaux chargés de formation) ;
- > la clôture financière Formation annuelle 2021.

51 responsables et chargés de formation ont participé à leur journée annuelle intitulée en 2021 « Sur la même longueur d'onde ».

Enfin, l'Anfh Centre-Val de Loire a organisé son séminaire des instances régionales pendant lequel les membres ont échangé sur l'offre de services Anfh, ont réalisé un bilan sur son déploiement et réfléchi sur de nouvelles offres à venir (32 membres).

## La mise en œuvre du réseau régional des acteurs du CEP

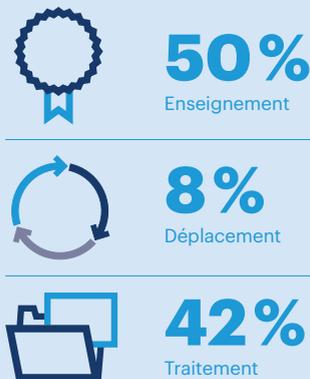
La délégation a lancé en 2021 l'animation d'un réseau de CEP régional. Deux rencontres ont eu lieu réunissant 12 CEP.

## Les partenariats

- > ARS et OPCO Santé : mutualisation de besoins en formation en Ehpad, DAME et DITEP.
- > ARS : cofinancement d'études promotionnelles et de contrats d'apprentissage AS.
- > Conseil régional : cofinancement de la pédagogie de formations IDE et AS en Étude promotionnelle ou apprentissage.
- > Signature par 25 partenaires de la convention d'objectifs partagés pour l'attractivité des métiers du grand âge en région Centre-Val de Loire.

## Zoom sur le plan de formation

### Répartition des charges par nature de dépenses



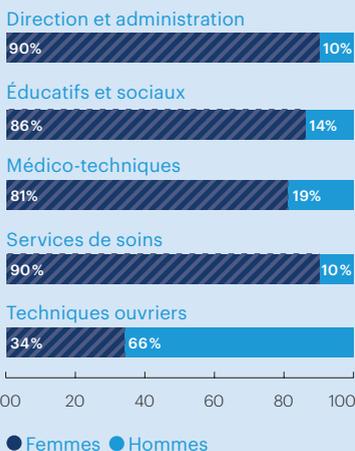
### Répartition des stagiaires

par catégorie de rémunération, ayant bénéficié d'une prise en charge au titre du plan de formation



En 2021, 51% des stagiaires ayant bénéficié d'au moins une action de formation au titre du plan de formation des établissements adhérents, sont des agents de catégorie C, contre 51% en 2020.

### Répartition des stagiaires partis au moins une fois en formation en 2021, par genre et par filière



# L'Anfh en chiffres

## Les chiffres-clés 2021

### Cotisants (FMEP et CFP)



**44,2%**  
de taux d'accès à la formation

### Public formé au titre du plan de formation



### Budget régional



**44 532 K€**

collectés par  
l'Anfh Centre-Val de Loire

**31 300 K€**

2,1% - Plan de formation

**9 127 K€**

0,6% - Études promotionnelles

**3 042 K€**

0,2% - Dispositifs individuels  
(CFP/VAE/BC)

**1 063 K€**

0,5% ou 0,75% - DPC médical

### Dispositifs individuels (CFP + EP + VAE)\*



**148**

dossiers CFP  
(hors BC) pris en  
charge et un taux  
d'acceptation  
de 68,3%

\*Nombre de dossiers en cours

### BC



**209**

nouveaux Bilans  
de compétences  
accordés (au titre  
de l'agrément CFP)

### Contact



**Anfh**  
**Centre-Val de Loire**  
7, rue Copernic  
41260 La Chaussée-  
Saint-Victor  
-  
02 54 74 65 77  
centre@anhf.fr  
www.anfh.fr/centre