

# Nouvelle-Aquitaine 2021: reprise de la dynamique des plans et nouveaux projets; c'est reparti!

## Sur la carte



## Établissements adhérents

**285**

établissements adhérent  
au plan de formation à l'Anfh

**83**

établissements  
adhérent au DPCm

## Éditorial

### Entretiens professionnels, apprentissages, formations à distance... adaptation encore et toujours!

Malgré la poursuite de la crise sanitaire, la dynamique de la formation a repris au sein des établissements :

- > le taux d'accès à la formation est en bonne voie pour retrouver son niveau de 2019 : 45% des agents de Nouvelle-Aquitaine sont partis en formation au moins une fois. Seul 0,9% des plans n'a pas été utilisé par les établissements;
- > les établissements et les instances de l'Anfh ont investi sur les départs en Études promotionnelles des agents. Ainsi, les fonds mobilisés sur les Études promotionnelles ont augmenté de 23% par rapport à 2020.

Le secteur s'est organisé. Les formations à distance se sont multipliées. Le déploiement des formations du plan d'actions régionales en est la parfaite illustration : la moitié des groupes a été organisée en distanciel. 2021 est également la première

année de la mise en place des entretiens professionnels. Pour beaucoup d'encadrants, d'agents, de services des ressources humaines, cela a été l'apprentissage d'un entretien professionnel en format métiers/compétences. Logiciel Gesform, formations évaluateurs, évalués, affiches, flyers, applications de mobile learning, guides évaluateurs, évalués, accompagnements méthodologiques... L'Anfh a accompagné et continue d'accompagner les professionnels dans cette mutation. En 2021 une modification réglementaire permet désormais d'intégrer l'apprentissage aux plans. Soixante-douze apprentis ont intégré un établissement de Nouvelle-Aquitaine en 2021. 2021 peut se résumer en un seul mot: adaptation!

**Céline Costeres-Voyer**  
Présidente Anfh Nouvelle-Aquitaine

# Une expertise pour gérer et financer

## Dispositifs individuels au titre de l'agrément CFP

**67,1%** de dossiers acceptés (hors BC)

**332** CFP\* (dossiers classiques)

**42** Études promotionnelles\*

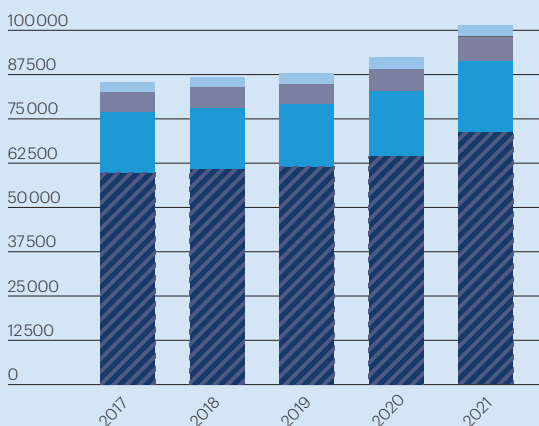
**88** VAE\*

**623** Bilans de compétences\*

\*Nombre de dossiers en cours

## Fonds et formation

Évolution de la collecte par fonds depuis 2017 (en K€)



■ PLAN ■ FMEP ■ CFP ■ DPCm

En 2021, le total des cotisations\* s'élève à 101 942 K€ contre 92 633 K€ en 2020, soit une augmentation de 10%. Cette évolution est supérieure à celle enregistrée au niveau national (9,7%). \*Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf ESAT.

## Études promotionnelles tous fonds confondus

**2103** Études promotionnelles en cours, dont

**937** dossiers accordés en 2021

### Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des Études promotionnelles

Diplômes	Nombre EP 2021	Nombre EP 2020	Taux d'évolution 2021/2020
1. DE Infirmier	686	639	7,4%
2. DEAS	550	421	30,6%
3. Dipl. Cadre de santé	182	165	10,3%
4. DE Infirmier anesthésiste	98	58	69%
5. DE IPA	91	82	11%
6. DE IBODE	84	85	-1,2%
7. DE Infirmier anesthésiste	38	48	-20,8%
8. Caferuis	34	40	-15%
9. DEAES	31	31	0%
10. TP SAMS	30	33	-9,1%
Autres	279	285	-2,1%
<b>Total</b>	<b>2103</b>	<b>1887</b>	<b>11,4%</b>

## DPC médical

**Plus de 4 285 départs**

en formation au titre de l'agrément DPC médical dont :

**88%** concernant les médecins

**11%** concernant les pharmaciens



## Réseaux et proximité

# Une année dynamique où la proximité et les réseaux ont pu reprendre tout leur sens

### 2021 : la première année de mise en œuvre du premier plan d'actions régionales Nouvelle-Aquitaine

1922 agents ont assisté à l'un des 269 groupes organisés par les délégations territoriales d'Aquitaine, du Limousin et du Poitou-Charentes. Plus d'une cinquantaine de thématiques ont été déployées concernant l'ensemble des métiers. Les dépenses associées ont représenté 860 000 €. On peut noter, compte tenu de la crise sanitaire, une sous-représentation des filières soignantes.

### 2021 : un accompagnement renforcé à la mise en place de l'entretien professionnel

480 professionnels ont assisté à des webinaires en lien avec la mise en place des entretiens professionnels. Comment s'y prendre ? Quels sont les enjeux en termes de stratégie RH ? Quelles sont les fonctionnalités du logiciel Gesform évolution ? À ces webinaires, des outils ont été proposés : guides évaluateurs, évalués, applications de mobile learning, formations évaluateurs, évalués, flyers, affiches. Le tout à la disposition des établissements. 27 établissements ont souhaité bénéficier d'un accompagnement méthodologique plus renforcé par un cabinet conseil.

### 2021 : les dispositifs d'accompagnement se poursuivent

39 établissements ont bénéficié d'un accompagnement à la réflexion de la Qualité de vie au travail (QVT) de l'Anfh. Par ailleurs, plus de 90 modules ont été suivis par des agents inscrits dans le projet Construire et réussir son évolution professionnelle (CREP). Ce dispositif accompagne les agents dans leur construction de projet professionnel. Ces deux dispositifs sont en cours de renouvellement.

Enfin, 2021 est l'année de fin de déploiement du logiciel Gesform évolution allégée (GEA) auprès des plus petits établissements (plus de 114 participants à ces formations/ateliers).

## Zoom sur le plan de formation

### Répartition des charges par nature de dépenses



**48%**

Enseignement



**7%**

Déplacement

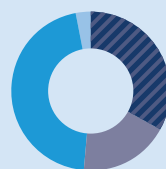


**45%**

Traitement (Études promotionnelles comprises)

### Répartition des stagiaires

par catégorie de rémunération, ayant bénéficié d'une prise en charge au titre du plan de formation



● A  
● B  
● C  
● Autres

En 2021, 46% des stagiaires ayant bénéficié d'au moins une action de formation au titre du plan de formation des établissements adhérents, sont des agents de catégorie C, contre 47% en 2020.

### Répartition des stagiaires partis au moins une fois en formation en 2021, par genre et par filière

#### Direction et administration



#### Éducatifs et sociaux



#### Médico-techniques



#### Services de soins



#### Techniques ouvriers



00 20 40 60 80 100

● Femmes ● Hommes

# L'Anfh en chiffres

## Les chiffres-clés 2021

### Cotisants (FMEP et CFP)



**45,4%**  
de taux d'accès à la formation

### Public formé au titre du plan de formation



### Budget régional



**101942 K€**  
collectés par  
l'Anfh Nouvelle-Aquitaine

**71359 K€**

2,1% - Plan de formation

**20377 K€**

0,6% - Études promotionnelles

**6793 K€**

0,2% - Dispositifs individuels  
(CFP/VAE/BC)

**82 K€**

4,8% - ESAT

**3330 K€**

0,5% ou 0,75% - DPC médical

### Dispositifs individuels (CFP + EP + VAE)\*



**462**

dossiers CFP  
(hors BC) pris en  
charge et un taux  
d'acceptation  
de 67,1%

\*Nombre de dossiers en cours

### BC



**534**

nouveaux Bilans  
de compétences  
accordés (au titre  
de l'agrément CFP)

### Contact

**Anfh Aquitaine**  
232, avenue  
du Haut-Lévêque  
CS 40031  
33 615 Pessac

05 57 35 01 70  
aquitaine@anfh.fr  
www.anfh.fr/  
aquitaine

**Anfh Limousin**  
17, rue Columbia  
Parc Ester  
Technopole  
87 068 Limoges

05 55 31 12 09  
limousin@anfh.fr  
www.anfh.fr/  
limousin



**Anfh  
Poitou-Charentes**  
22, rue Gay Lussac  
BP 40951  
86 038 Poitiers

05 49 61 44 46  
poitoucharentes@  
anfh.fr  
www.anfh.fr/  
poitou-charentes