

Occitanie

Rapport d'activité régional 2020

Sur la carte



Établissements adhérents

207

Établissements adhérents
au plan de formation à l'Anfh

67

Établissements
adhérents au DPCm

Éditorial

L'Anfh Occitanie engagée à vos côtés

Depuis le début de la crise sanitaire, les établissements et le personnel de la Fonction publique hospitalière sont mobilisés par la lutte contre la Covid-19. Cette mobilisation sans précédent des hospitaliers a conduit à l'annulation ou au report de nombreuses formations. Mais la crise actuelle montre également le besoin impérieux de soutien à la formation dans le secteur.

Dans ce contexte, l'Anfh a fait évoluer ses règles de financement pour soutenir les enveloppes habituellement consacrées à la promotion professionnelle : un plan massif d'aide à la formation et des mesures exceptionnelles ont été mis en place (évolution des règles de report et d'éligibilité, modernisation de la formation). Les instances de l'Anfh ont également mobilisé les fonds mutualisés afin d'orienter toujours plus les efforts vers la qualification des personnels soignants et non soignants et accompagner les

agents dans leurs parcours (Études promotionnelles, CFP). Les actions régionales (formations, accompagnements, projets, journées...) ont été adaptées pour maintenir l'offre de service inter-établissements proposée par l'Anfh et prendre en compte les contraintes des adhérents. De nouveaux formats d'actions régionales à distance ont été proposés et constituent un point d'appui pour l'avenir.

Je tiens à saluer la mobilisation des établissements adhérents et de leurs agents au cours de cette année 2020 et je leur renouvelle tout l'engagement de l'Anfh à leurs côtés pour les accompagner dans ces périodes bouleversées et répondre au mieux aux enjeux majeurs de qualification et professionnalisation, actuels et à venir, dans la FPH.

Daniel Desbrun
Président régional

Une expertise pour gérer et financer

Dispositifs individuels au titre de l'agrément CFP

57,9% de dossiers acceptés (hors BC)

279 CFP* (dossiers classiques)

46 Études promotionnelles*

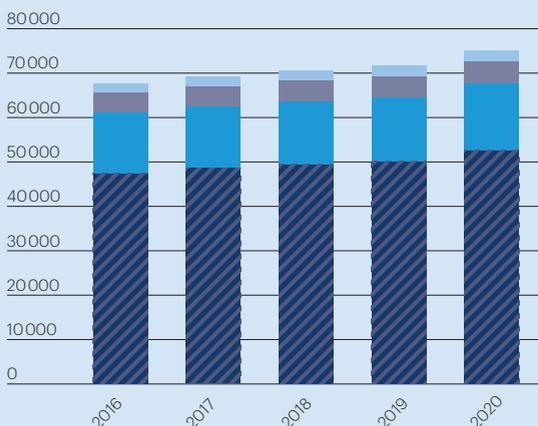
98 VAE*

509 Bilans de compétences*

*Nombre de dossiers en cours

Fonds et formation

Évolution de la collecte par fonds depuis 2016 (en K€)



■ PLAN ■ FMEP ■ CFP ■ DPCm

En 2020, le total des cotisations* s'élève à 75 269 K€ contre 71 775 K€ en 2019, soit une augmentation de 4,9%.

* Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf Esat.

Études promotionnelles tous fonds confondus

1650

Études promotionnelles en cours, dont

745

Dossiers accordés en 2020

Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des Études promotionnelles

Diplômes	Nombre EP 2020	Nombre EP 2019	Taux d'évolution 2020/2019
1. DE Infirmier	563	547	2,9%
2. DEAS	376	311	20,9%
3. Dipl. Cadre de santé	159	132	20,5%
4. DE IBODE	111	112	-0,9%
5. DE Infirmier anesthésiste	91	93	-2,2%
6. DE IPA	58	30	93,3%
7. DEAES	29	29	0,0%
8. Caferuis	25	27	-7,4%
9. BPJEPS	22	19	15,8%
10. DEES	20	14	42,9%
Autres	196	202	-3,0%
Total	1650	1516	8,8%

DPC médical

Plus de 2100 départs

en formation au titre de l'agrément DPC médical dont 259 Programmes ou Actions prioritaires (PAP) avec

90% concernant les médecins

10% concernant les pharmaciens



« La poursuite et l'adaptation du service proposé aux agents et aux établissements »

Les formations régionales proposées dans le Plan d'actions régionales (PAR)

Malgré le contexte de crise, plus de 2000 agents des établissements adhérents se sont mobilisés pour participer à des Actions de formation régionales (AFR) ou coordonnées (AFC) proposées dans le PAR Occitanie 2020 et dont le calendrier a été largement adapté tout au long de l'année. Près de 40 actions ont ainsi été basculées en format distanciel. Au final, plus de 900 K€ ont été mobilisés pour l'organisation de 191 groupes de formation. Parmi les thématiques les plus mobilisatrices : Assistant de soins en gérontologie, parcours des encadrants, parcours CEP, sécurisation des parcours « aide-soignant », prévention des situations de violence, entretien du linge, restauration en santé, bio-nettoyage...

Les échanges réguliers avec les établissements et les agents

En 2020, les formats des journées régionales, conférences ou séminaires, ont été largement revus. Avec ces adaptations, c'est au final près de 700 participants qui ont pris part à des actions régionales proposées par l'Anfh en distanciel ou présentiel :

- > près de 300 participants ont participé à des journées : GPMC, développement durable, développement du numérique, certification des organismes de formation... ;
- > le séminaire des instances régionales Anfh a rassemblé près de 50 participants ;

> des ateliers techniques et réunions de réseaux avec les responsables chargés de formation ont été proposés (250 participants) sur des thématiques spécifiques : achat de formations, innovation de la formation, règles d'éligibilité...

Le développement des projets régionaux

De nombreux projets régionaux de l'Anfh se sont poursuivis en 2020, d'autant plus que certains d'entre eux peuvent également être des réponses complémentaires aux enjeux institutionnels rencontrés en période de crise : accompagnement à la mise en place de politiques QVT, accompagnement au développement de nouveaux modes managériaux, développement d'outils de formation innovants en ligne (PRODIG), accompagnement à la mise en place de démarches anticipatrices des besoins en compétences et métiers (GPMC)...

L'Anfh a poursuivi également son effort pour accompagner les établissements le souhaitant autour des évolutions sociétales, techniques et scientifiques impactant aujourd'hui les organisations et les process. Ainsi, le projet autour de la Responsabilité sociale des établissements (RSE), comprenant un volet « développement durable », a pu être initié par l'Anfh et mobilisé par de nombreux établissements occitans, reflétant ainsi l'engagement croissant de ceux-ci dans les domaines de l'énergie, de la gestion du déchet, du gaspillage alimentaire ou de l'écoconception des soins.

Zoom sur le plan de formation

Répartition des charges par nature de dépenses



46%
Enseignement



6%
Déplacement



48%
Traitement

Répartition des stagiaires

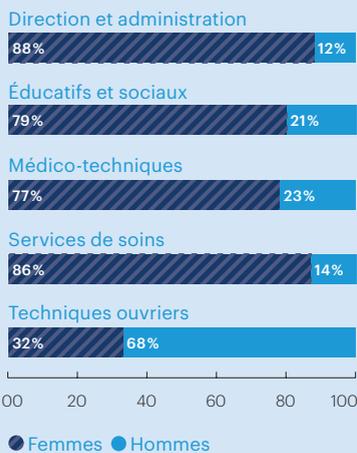
par catégorie de rémunération, ayant bénéficié d'une prise en charge au titre du plan de formation.



● A
● B
● C
● Autres

En 2020, 44 % des stagiaires ayant bénéficié d'au moins une action de formation au titre du Plan de formation des établissements adhérents sont des agents de catégorie C, contre 46 % en 2019.

Répartition des stagiaires partis au moins une fois en formation en 2020, par genre et par filière



L'Anfh en chiffres

Les chiffres-clés 2020

Cotisants (FMEP et CFP)



Public formé au titre du plan de formation



Budget régional



75 269 K€
collectés par
l'Anfh Occitanie

52 759 K€

2,1% - Plan de formation

15 079 K€

0,6% - Études promotionnelles

5 026 K€

0,2% - Dispositifs individuels
(CFP/VAE/BC)

42 K€

4,8% ESAT

2 364 K€

0,5% ou 0,75% - DPC médical

Dispositifs individuels (CFP + EP + VAE)*



423

dossiers CFP
(hors BC) pris en
charge et un taux
d'acceptation
de 57,9%

* Nombre de dossiers en cours

BC



413

Nouveaux Bilans
de compétences
accordés (au titre
de l'agrément CFP)

Contact

**Anfh
Midi-Pyrénées**
Parc du canal
1, avenue Giotto
31520 Ramonville
Saint-Agne
-
05 61 14 78 68
midipyrenees@
anfh.fr
www.anfh.fr/
midi-pyrenees

**Anfh
Languedoc-
Roussillon**
Immeuble Le
Fahrenheit ZAC
Hippocrate
120, av.
Nina-Simone
34000
Montpellier
-
04 67 04 35 10
languedocroussil-
lon@anfh.fr
www.anfh.fr/
languedoc-
roussillon

