

Île-de-France

Une politique régionale ambitieuse, malgré un contexte sanitaire délicat

Sur la carte



Établissements adhérents

132

Établissements adhérents
au plan de formation à l'Anfh

22

Établissements
adhérents au DPCm

Éditorial

En 2020, l'Anfh Île-de-France s'est attachée à maintenir sa proximité avec ses établissements et à réajuster ses dispositifs pour les adapter aux mesures liées à la pandémie.

Malgré un contexte sanitaire très marqué en région IDF, l'Anfh est néanmoins parvenue à renforcer ses liens avec ses établissements adhérents, par la mise en place de temps d'échanges de pratiques riches et fructueux.

Afin de compenser les reports et annulations de formation, l'Anfh s'est organisée pour mettre à disposition des établissements une offre de formation adaptée au contexte sanitaire en multipliant, tout au long de l'année, des temps de rencontre et de formation en distanciel.

Plusieurs webinaires ont été proposés pour accompagner les établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux dans l'appropriation des changements liés à la loi de Transformation de la Fonction publique hospitalière. Si la pandémie a été une lourde épreuve pour l'ensemble des

professionnels, pour autant, elle a finalement été une vraie opportunité pour réinterroger les pratiques en matière de formation, en renforçant la dynamique du développement d'une offre en distanciel. Et il y a fort à parier que ces nouvelles pratiques s'inscriront dans la durée. La mobilisation de tous les agents de la FPH a également eu un fort impact et s'est traduite par une diminution très significative du nombre de demandes de CFP, de BC et de VAE.

Je souhaite valoriser l'implication sans faille de l'Anfh et remercier chaleureusement l'ensemble de l'équipe pour avoir relevé le défi et continué à innover pour répondre toujours plus aux besoins des établissements.

Leila Djeraye
Présidente régionale 2020

Une expertise pour gérer et financer

Dispositifs individuels au titre de l'agrément CFP

56,5% de dossiers acceptés (hors BC)

375 CFP* (dossiers classiques)

109 Études promotionnelles*

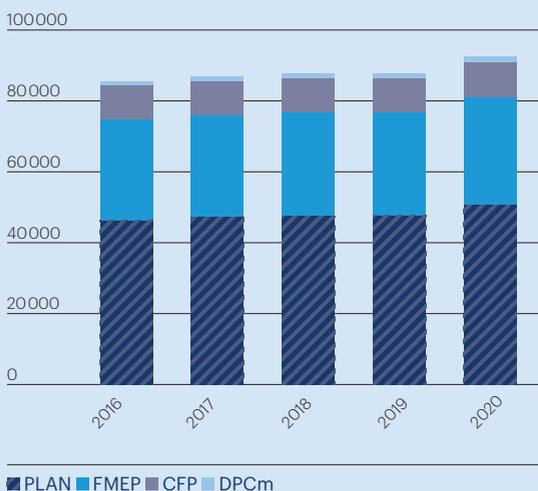
109 VAE*

467 Bilans de compétences*

* Nombre de dossiers en cours

Fonds de formation

Évolution de la collecte par fonds depuis 2016 (en K€)



En 2020, le total des cotisations* s'élève à 92 549 K€ contre 87 703 K€ en 2019, soit une augmentation de 5,5%. Cette évolution est supérieure à celle enregistrée au niveau national (4,9%). * Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf Esat.

Études promotionnelles tous fonds confondus

2312 Études promotionnelles en cours, dont

1276 Dossiers accordés en 2020

Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des Études promotionnelles

Diplômes	Nombre EP 2020	Nombre EP 2019	Taux d'évolution 2020/2019
1. DE Infirmier	1057	813	30,0%
2. Dipl. Cadre de santé	239	309	-22,7%
3. DE Infirmier anesthésiste	221	226	-2,2%
4. DEAS	182	186	-2,2%
5. DE IBODE	114	100	14,0%
6. Caferuis	50	53	-5,7%
7. DE IPA	42	20	110,0%
8. DE Moniteur éducateur	40	36	11,1%
9. DEASS	39	42	-7,1%
10. DEES	36	39	-7,7%
Autres	292	216	35,2%
Total	2312	2 040	13,3%

DPC médical

Plus de 1500 départs

en formation au titre de l'agrément DPC médical, dont :

93% concernant les médecins

5% concernant les pharmaciens

1% concernant les chirurgiens-dentistes



Réseaux et proximité

Des partenariats qui ne demandent qu'à se renforcer

Malgré un contexte sanitaire très délicat, l'année 2020 s'est néanmoins traduite par la poursuite des partenariats déjà engagés et en particulier, avec l'**ARS Île-de-France** sur la semaine de valorisation des métiers de la santé et sur l'attractivité et la fidélisation des métiers de la santé. L'effort doit encore se poursuivre...

Avec l'**OPCO Santé**, les travaux se sont poursuivis, notamment sur une offre de formation transversale autour du management.

Une première prise de contact avec **CAP Emploi 75** a été initiée afin de réfléchir à nos complémentarités en matière d'accompagnement des personnes en situation de handicap.

L'Anfh a également été sollicitée par la **Région Île-de-France** pour participer aux réflexions sur l'observatoire régional des métiers en santé: IDE, AS, manipulateurs en électro-radiologie...

Le distanciel au service de la proximité !

Les différentes périodes de confinement ont néanmoins permis de maintenir une offre tout aussi importante que diversifiée, et de renforcer encore plus la proximité avec les établissements. En effet, malgré le contexte, les relations à distance se sont multipliées au travers de webinaires sur les « nouvelles » règles de gestion 2020, sur les lignes directrices de gestion, ou encore sur les missions et le fonctionnement de l'Anfh. En outre, les ateliers techniques visant à optimiser la gestion des différents fonds ont à nouveau rencontré un franc succès.

L'attribution aux établissements d'un budget au titre de l'enveloppe Transformation de la formation (TF) leur a permis de s'équiper et de se doter de moyens informatiques facilitant la tenue de réunions à distance. Nous espérons vivement que ces équipements permettront durablement de faciliter l'accès à la formation des agents de la FPH, même si les freins à la formation à distance restent souvent plus culturels que techniques.

Même en distanciel, le déploiement de Gesform Evolution (GE) a également permis de resserrer encore davantage les liens entre les établissements et les conseillers en gestion de fonds de la délégation.

Un fort impact du Ségur de la Santé sur les recettes des établissements

Les décisions gouvernementales en matière de revalorisations salariales ont eu un impact important en matière de recettes pour les établissements et donc de cotisations pour la délégation IDF. Ainsi, le budget régional qui s'élevait à 87703 K€ en 2019 est passé en 2020 à 92549 K€. Cela ne peut que nous inciter à déployer une politique régionale encore plus ambitieuse et dynamique et à soutenir intensément l'effort des établissements en matière d'Études promotionnelles, facteur incontestable de l'attractivité et de la fidélisation des personnels.

Zoom sur le plan de formation

Répartition des charges par nature de dépenses



52%

Enseignement



2%

Déplacement



46%

Traitement

Répartition des stagiaires

par catégorie de rémunération, ayant bénéficié d'une prise en charge au titre du plan de formation.



● A
● B
● C
● Autres

En 2020, 39% des stagiaires ayant bénéficié d'au moins une action de formation au titre du Plan de formation des établissements adhérents sont des agents de catégorie C, contre 38% en 2019.

Répartition des stagiaires partis au moins une fois en formation en 2020, par genre et par filière

Direction et administration



Éducatifs et sociaux



Médico-techniques



Services de soins



Techniques ouvriers



00 20 40 60 80 100

● Femmes ● Hommes

L'Anfh en chiffres

Les chiffres-clés 2020

Cotisants (FMEP et CFP)



141

établissements
cotisants

158 890

agents (dont AP-HP)



41 790

départs en
formation au titre
de l'agrément Plan



35%

de taux d'accès à la formation

Public formé au titre du plan de formation



83%

des agents formés
au titre du plan
de formation sont
des femmes

Budget régional



92 549 K€

collectés par
l'Anfh Île-de-France

50 639 K€

2,1% - Plan de formation

30 206 K€

0,6% - Études promotionnelles

10 069 K€

0,2% - Dispositifs individuels
(CFP/VAE/BC)

37 K€

4,8% ESAT

1 598 K€

0,5% ou 0,75% - DPC médical

Dispositifs individuels (CFP + EP + VAE)*



593

dossiers CFP
(hors BC) pris en
charge et un taux
d'acceptation
de 56,5%

*Nombre de dossiers en cours

BC



344

nouveaux Bilans
de compétences
accordés sur l'année
2020 (au titre de
l'agrément CFP)

Contact



Anfh Île-de-France
3/5, rue Ferrus
75014 Paris

–
01 53 82 87 88
iledefrance@anfh.fr
<https://www.anfh.fr/ile-de-france>