

Guyane

Crise sanitaire 2020 et formation dans nos établissements

Sur la carte



Établissements adhérents

4

Établissements
adhérents au plan de formation
à l'Anfh

Éditorial

L'année 2020 restera marquée par une crise sanitaire inédite que l'on ne pourra oublier. Le monde hospitalier a été fortement touché, nos soignant(e)s ont donné sans compter.

Le projet stratégique 2020-2023 de l'Anfh démarre donc en pleine période d'interrogations et d'incertitudes, toutefois

4 ambitions le caractérisent :

1. Sécuriser collectivement et accompagner individuellement les parcours des agents
2. Soutenir les politiques RH des établissements
3. Accompagner la dynamique territoriale des établissements et des équipes
4. Anticiper les transformations sociétales, scientifiques, numériques et organisationnelles du secteur

L'Anfh Guyane s'est inscrite dans cette dynamique. Cependant la crise sanitaire mondiale a freiné, voire arrêté nos projets de formation. Les AFN et AFR n'ont pu être déployées selon le projet élaboré. La stratégie a été d'augmenter le nombre d'Études

promotionnelles, en finançant 46 départs, tous fonds confondus. Le partenariat avec l'ARS, le contexte Ségur ont joué en faveur de l'optimisation des départs en EP. S'agissant des dispositifs individuels (CPF) 30 dossiers ont pu être validés. La formation des référents en Conseil en évolution professionnelle (CEP) a été réalisée. Les nouvelles technologies nous ont permis de tenir nos instances et d'adapter quelques actions de formation en cours. Nous avons consolidé les partenariats avec l'ARS, le CNFPT et la Collectivité territoriale. Lieu de dialogue social, constructif, évolutif, la délégation a mis tout en œuvre pour offrir un soutien de proximité aux quatre établissements adhérents.

Marie-Claude Egouy
Présidente Anfh Guyane

Une expertise pour gérer et financer

Dispositifs individuels au titre de l'agrément CFP

86,7% de dossiers acceptés (hors BC)

19 CFP* (dossiers classiques)

1 Étude promotionnelle*

8 VAE*

14 Bilans de compétences*

*Nombre de dossiers en cours

Fonds et formation

Évolution de la collecte par fonds depuis 2016 (en K€)



En 2020, le total des cotisations* s'élève à 4203 K€ contre 3699 K€ en 2019, soit une augmentation de 13,6%. Cette évolution est supérieure à celle enregistrée au niveau national (4,9%). * Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf Esat.

Études promotionnelles tous fonds confondus

95 Études promotionnelles en cours, dont

46 Dossiers accordés en 2020

Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des Études promotionnelles

Diplômes	Nombre EP 2020	Nombre EP 2019	Taux d'évolution 2020/2019
1. DE infirmier	44	37	18,9%
2. DE IBODE	17	8	112,5%
3. Dipl. Cadre de santé	13	5	160,0%
4. DE infirmier anesthésiste	5	8	-37,5%
5. DEAS	4	6	-33,3%
6. DE IPA	3	1	200,0%
7. Dipl. Préparateur pharma. hosp.	3	2	50,0%
8. DEASS	2	1	100,0%
9. Master spécialité périnatalité	2	3	-33,3%
10. Caferuis	1	1	0,0%
Autres	1	14	-92,9%
Total	95	86	10,5%



L'Anfh Guyane et la crise Covid, changements, évolution

Adaptation de L'Anfh Guyane

L'Anfh, prenant en compte le contexte de sous-consommation de la formation, s'est engagée en faveur d'un plan massif d'investissement formation.

Dès le mois de juin, elle a établi de nouvelles règles de gestion qui reposent sur trois mécanismes :

- > élargissement du report autorisé (ARF++);
- > élargissement des critères d'éligibilité, enveloppe TF;
- > autorisation de report au-delà des engagements.

La délégation Guyane s'est alors attachée à sensibiliser les DRH et leurs cellules formation sur la nécessité de s'adapter et de mobiliser les dispositifs proposés. L'enveloppe TF a été mobilisée par trois de nos établissements.

Les actions de formation régionales et nationales et l'animation

En 2020, la délégation a été dans l'obligation d'annuler les AFN et AFR qui avaient été programmés. Le confinement, les protocoles sanitaires, les incertitudes ont été un frein à la mise en œuvre de notre plan d'action.

Le parcours de formation des référents CEP, lui, a été réalisé. Dans le cadre du partenariat avec le CNFPT, les agents de la collectivité territoriale et de la FPH se sont mobilisés sur la QVT. Une matinale intitulée « Comment préserver la qualité de vie au travail dans un contexte sanitaire contraignant et évolutif de crise Covid? » a rassemblé une cinquantaine de personnes. C'est une belle expérience d'échanges de pratiques et de partage d'expériences. Elle a

permis de déboucher sur des demandes d'intervention en établissement afin de prendre en compte la problématique des conditions de travail.

Les départs en Études promotionnelles

L'ARS, dans le cadre des accords du Ségur de la santé, a souhaité augmenter la capacité de l'IFSI de Cayenne. C'est ainsi que l'Anfh Guyane a été sollicitée.

Les administrateurs ont accepté de financer quatre dossiers d'IDE supplémentaires.

L'offre de services

Dématérialisation : présentation de la plateforme e-learning et de LA ForMule Achat.

La délégation a mis à disposition de tous les établissements adhérents les affiches et livrets sur la campagne Handicap. Les référents qualité des établissements ont récupéré les documents et se sont intéressés aux outils proposés par l'Anfh.

Tenue des instances

La situation sanitaire nous a conduits à utiliser de nouveaux outils. Nous avons échangé à distance, sommes passés au digital, au virtuel, ce qui a soulevé des inquiétudes, des difficultés à investir ce changement de culture, sans compter parfois la qualité du réseau. Le présentiel a été regretté bien des fois mais nous ne pourrions plus faire l'impasse sur les nouvelles technologies : CRSG et CT en visioconférence. Le séminaire des instances, moment fort de l'année pour les administrateurs, a été annulé.

Zoom sur le plan de formation

Répartition des charges par nature de dépenses



37%
Enseignement



12%
Déplacement



50%
Traitement

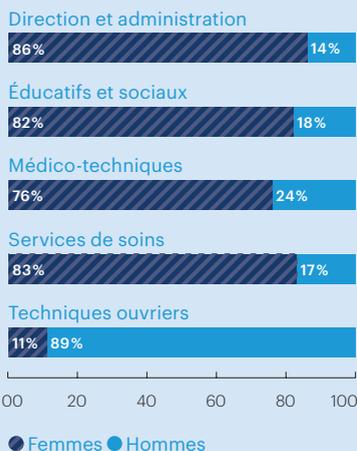
Répartition des stagiaires

par catégorie de rémunération, ayant bénéficié d'une prise en charge au titre du plan de formation.



En 2020, 45% des stagiaires ayant bénéficié d'au moins une action de formation au titre du Plan de formation des établissements adhérents sont des agents de catégorie C, contre 37% en 2019.

Répartition des stagiaires partis au moins une fois en formation en 2020, par genre et par filière



L'Anfh en chiffres

Les chiffres-clés 2020

Cotisants (FMEP et CFP)



11,1%
de taux d'accès à la formation

Public formé au titre du plan de formation



Budget régional



4 203 K€

collectés par
l'Anfh Guyane

3 044 K€

2,1% - Plan de formation

870 K€

0,6% - Études promotionnelles

290 K€

0,2% - Dispositifs individuels
(CFP/VAE/BC)

Dispositifs individuels (CFP + EP + VAE)*



28

dossiers CFP
(hors BC) pris en
charge et un taux
d'acceptation
de 86,7%

*Nombre de dossiers en cours

BC



15

Nouveaux Bilans
de compétences
accordés (au titre
de l'agrément CFP)

Contact



Anfh Guyane
Résidence Man'cia
1897, route de
Montjoly
97354 Remire -
Montjoly
-
05 94 29 30 31
guyane@anfh.fr
www.anfh.fr/guyane