

# Bretagne

## Rapport d'activité régional 2020

### Sur la carte



### Établissements adhérents

**107**

Établissements adhérents  
au plan de formation à l'Anfh

**32**

Établissements  
adhérents au DPCm

### Éditorial

#### Le numérique et la dématérialisation s'invitent à l'amélioration des compétences professionnelles.

La crise sanitaire que nous traversons depuis un an a bien évidemment eu des impacts sur nos fonctionnements et nos actions. De fait, bousculant la mise en œuvre de notre projet stratégique, le numérique s'est rapidement invité pour répondre aux attentes et contraintes de nos adhérents, tant pour dématérialiser nos process administratifs ou financiers que pour accéder aux contenus de formation nécessaires à nos professionnels.

Nous avons dû revoir certaines priorités en 2020, sans fragiliser notre offre. Toutefois, nous avons pu stabiliser la réalisation de la cartographie des métiers grâce à la persévérance des employeurs publics bretons, poursuivre l'accompagnement vers l'apprentissage dans la FPH, maintenir les partenariats financiers et l'orientation des fonds vers l'acquisition de matériels numériques pour la transformation des formations.

Pour nos adhérents, nos équipes et nos instances, il a fallu nous adapter, faire preuve d'agilité et surtout rester à l'écoute des établissements et des professionnels de santé.

L'Anfh Bretagne a organisé plusieurs webinaires sur les actualités réglementaires, notamment la loi de transformation de la Fonction publique, les lignes directrices de gestion ou l'entretien professionnel. L'édition de l'Événement Formation a porté sur « la gestion de crise ». Soulignons aussi que le Prix Anfh 2020 a été décerné au GHBS dans la catégorie « Amélioration de la qualité des soins », une fierté pour nos adhérents bretons ! L'Anfh Bretagne accompagne et soutient au quotidien ses adhérents pour garantir le développement des compétences et les évolutions professionnelles.

**Carole Brisson**  
Présidente Anfh Bretagne

# Une expertise pour gérer et financer

## Dispositifs individuels au titre de l'agrément CFP

**50%** de dossiers acceptés (hors BC)

**170** CFP (dont 152 dossiers classiques et 18 études promotionnelles)

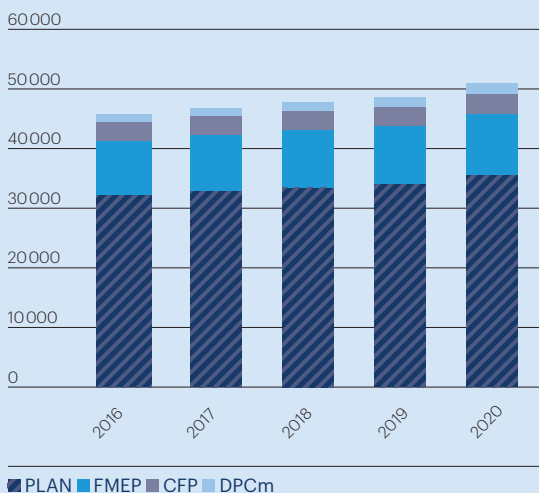
**63** VAE\*

**553** Bilans de compétences\*

\*Nombre de dossiers en cours

## Fonds et formation

Évolution de la collecte par fonds depuis 2016 (en K€)



En 2020, le total des cotisations\* s'élève à 51 730 K€ contre 49 370 K€ en 2019, soit une augmentation de 4,8%.

\* Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf Esat.

## Études promotionnelles tous fonds confondus

**1021**  
Études promotionnelles en cours, dont

**456**  
Dossiers accordés en 2020

### Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des Études promotionnelles

Diplômes	Nombre EP 2020	Nombre EP 2019	Taux d'évolution 2020/2019
1. DEAS	296	275	7,6%
2. DE Infirmier	251	246	2,0%
3. Dipl. Cadre de santé	94	87	8,0%
4. DE IBODE	72	67	7,5%
5. DE IPA	63	36	75,0%
6. DE Masseur kiné.	38	36	5,6%
7. DE Infirmier anesthésiste	32	37	-13,5%
8. DEAES	27	34	-20,6%
9. CAFERUIS	19	22	-13,6%
10. Dipl. Préparateur pharma. hosp.	15	14	7,1%
Autres	114	120	-5,0%
<b>Total</b>	<b>1 021</b>	<b>974</b>	<b>4,8%</b>

## DPC médical

### Plus de 2100 départs

en formation au titre de l'agrément DPC médical, dont 94 Programmes ou Actions prioritaires (PAP) avec

**88%** concernant les médecins

**10%** concernant les pharmaciens

**2%** concernant les chirurgiens-dentistes



## Réseaux et proximité

# L'Anfh Bretagne au plus proche des besoins du terrain

Les responsables de formation ont reçu 2 nouveaux outils : la plateforme d'achat LA ForMuLe Anfh et la plateforme d'inscription en ligne.

**Le PAR 2020 a été déployé sur fonds mutualisés (régionaux, nationaux) et coordonnés :**  
22 actions / 235 stagiaires

### Actions de formation sur fonds mutualisés et coordonnés

Dans le cadre des actions régionales, l'Anfh Bretagne a reconduit les thématiques suivantes :

- > Professionnalisation de la fonction Formation ;
- > Reclassement professionnel et reconversion ;
- > Accueil et accompagnement des mineurs non accompagnés ;
- > Élaborer un projet manger-mains pour favoriser l'autonomie des personnes âgées ;
- > Adultes autistes : accueillir, accompagner, soigner ;
- > Formation d'adaptation à l'emploi d'ACH, TH/TSH ;
- > Gestion du stress et épuisement professionnel.

Les nouvelles thématiques ajoutées ont été :

- > S'initier à la langue des signes pour mieux accueillir dans les établissements de la FPH ;
- > Développer une culture d'égalité femme-homme ;
- > Évolution de la fonction achat au sein du GHT.

### Focus cartographie des métiers

L'Anfh Bretagne a réalisé en 2020 sa 2<sup>e</sup> édition de cartographie des métiers de la FPH.

Son Bureau régional s'est entouré de l'ARS et de la FHF ainsi que d'autres partenaires régionaux pour constituer un comité de pilotage régional et poursuivre l'exploitation des données des effectifs compilées.

Cette année, au-delà des effectifs habituels, ce sont les effectifs médicaux qui ont été ajoutés à l'analyse, dénombant 4460 personnels médicaux hospitaliers sur 62 416 professionnels au total. Une belle participation de nos adhérents (moins forte qu'en 2016 toutefois) a permis de couvrir 84% des effectifs bretons.

Comparés avec d'autres régions mais aussi par département / territoire de santé, secteur, filière, genre, etc., il ressort de ces chiffres toutefois une première lecture régionale intéressante :

un âge médian (moins de 42 ans) parmi les plus bas de France ; 182 métiers différents recensés dont 36% non soignants, et ce sont 28 000 IDE et AS qui exercent en Bretagne dans la FPH, c'est-à-dire près d'un agent sur deux ! Enfin, 4% des agents (2 573) sont en situation d'encadrement pour des équipes en moyenne de 23 professionnels.

Les enseignements tirés seront traités en 2021 autour d'une grande journée sur les métiers en tension, sous forme de 3 webinaires.

## Zoom sur le plan de formation

### Répartition des charges par nature de dépenses



**42%**

Enseignement



**5%**

Déplacement

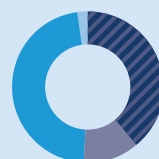


**53%**

Traitement

### Répartition des stagiaires

par catégorie de rémunération, ayant bénéficié d'une prise en charge au titre du plan de formation.



● A  
● B  
● C  
● Autres

En 2020, 47% des stagiaires ayant bénéficié d'au moins une action de formation au titre du Plan de formation des établissements adhérents sont des agents de catégorie C.

### Répartition des stagiaires partis au moins une fois en formation en 2020, par genre et par filière

#### Direction et administration



#### Éducatifs et sociaux



#### Médico-techniques



#### Services de soins



#### Techniques ouvriers



00 20 40 60 80 100

● Femmes ● Hommes

# L'Anfh en chiffres

## Les chiffres-clés 2020

### Cotisants (FMEP et CFP)



**50,2%**

de taux d'accès à la formation,  
soit plus d'un agent sur deux accédant  
à la formation au titre du Plan

### Public formé au titre du plan de formation



### Budget régional



**51 730 K€**

collectés par  
l'Anfh Bretagne

**36 138 K€**

2,1% - Plan de formation

**10 383 K€**

0,6% - Études promotionnelles

**3 461 K€**

0,2% - Dispositifs individuels  
(CFP/VAE/BC)

**43 K€**

4,8% ESAT

**1 705 K€**

0,5% ou 0,75% - DPC médical

### Dispositifs individuels (CFP + EP + VAE)\*



**233**

dossiers CFP  
(hors BC) pris en  
charge et un taux  
d'acceptation  
de 50%

\*Nombre de dossiers en cours

### BC



**377**

Nouveaux Bilans  
de compétences  
accordés

### Contact



**Anfh Bretagne**  
6, cours Raphaël Binet  
CS94332  
35043 Rennes CEDEX  
-  
02 99 35 28 60  
bretagne@anhf.fr  
www.anfh.fr/  
bretagne  
-  
www.twitter.com/  
AnfhBretagne