

Auvergne-Rhône-Alpes

Rapport d'activité régional 2020

Sur la carte



Établissements adhérents

321

Établissements adhérents
au plan de formation à l'Anfh

76

Établissements
adhérents au DPCm

Éditorial

L'Anfh a redoublé d'efforts pour accompagner les établissements dans leurs projets de formation malgré la pandémie.

La crise sanitaire COVID-19 a fortement impacté l'activité des établissements de santé et médico-sociaux en 2020. Les établissements se sont vus contraints de maintenir en poste tous leurs agents disponibles et ont de facto annulé ou reporté sine die leurs formations.

Afin d'adapter l'utilisation des plans de formation, les instances paritaires nationales de l'Anfh ont validé, dès mai 2020, un plan de soutien à l'investissement en formation et aux qualifications visant à optimiser l'utilisation de l'enveloppe du plan en incluant également des enveloppes complémentaires pour les fonds mutualisés.

Durant cette année 2020 très particulière, l'Anfh a accompagné et soutenu les établissements en adaptant son offre et en proposant

des mesures dérogatoires (élargissement du report autorisé et des règles d'éligibilité, report exceptionnel au-delà des engagements). Les établissements ont ainsi pu mieux mobiliser des formations pluriannuelles, en soutenant notamment la promotion des agents de la FPH – par exemple les Études promotionnelles financées sur les plans de formation sont passées de 34 à 40 % dans notre région –, et ont pu préserver leurs politiques de formation.

Vous découvrirez dans les pages suivantes une synthèse de l'activité régionale 2020, révélateur d'une réelle synergie auprès des établissements et des agents, portée par un paritarisme compétent et efficace où l'exigence est restée une réalité.

Patrick Didier
Président régional

Une expertise pour gérer et financer

Dispositifs individuels au titre de l'agrément CFP

56,9% de dossiers acceptés (hors BC)

333 CFP* (dossiers classiques)

48 Études promotionnelles*

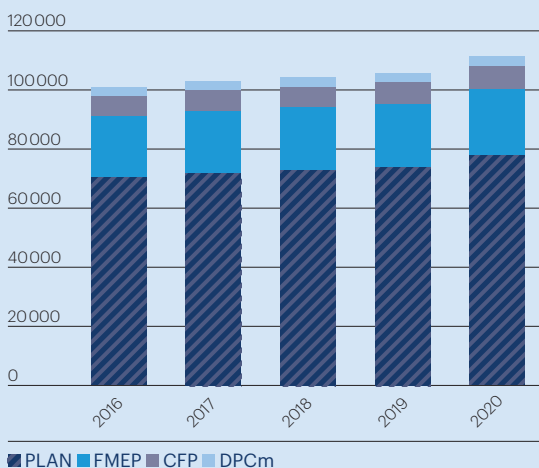
252 VAE*

721 Bilans de compétences*

*Nombre de dossiers en cours

Fonds et formation

Évolution de la collecte par fonds depuis 2016 (en K€)



En 2020, le total des cotisations* s'élève à 111 520 K€ contre 105 692 K€ en 2019, soit une augmentation de 5,2%. Cette évolution est supérieure à celle enregistrée au niveau national (4,9%). *Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf Esat.

Études promotionnelles tous fonds confondus

2348 Études promotionnelles en cours, dont

1043 Dossiers accordés en 2020

Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des Études promotionnelles

Diplômes	Nombre EP 2020	Nombre EP 2019	Taux d'évolution 2020/2019
1. DE Infirmier	822	818	0,5%
2. DEAS	526	474	11,0%
3. Dipl. Cadre de santé	249	233	6,9%
4. DE Infirmier anesthésiste	159	168	-5,4%
5. DE IBODE	140	148	-5,4%
6. DE IPA	63	25	152,0%
7. DEAES	45	50	-10,0%
8. Dipl. Préparateur pharma. hosp.	44	53	-17,0%
9. BPJEPS	35	35	0,0%
10. DE Masseur kiné.	34	45	-24,4%
Autres	231	228	1,3%
Total	2 348	2 277	3,1%

DPC médical

Plus de 3800 départs

en formation au titre de l'agrément DPC médical, dont 479 Programmes ou Actions prioritaires (PAP) avec

92% concernant les médecins

7% concernant les pharmaciens

1% concernant les chirurgiens-dentistes



Réseaux et proximité

Poursuite du développement de l'Offre régionale tout en l'adaptant au contexte de la crise sanitaire pour répondre au mieux aux besoins

Instances régionales et territoriales

2 Conseils régionaux stratégiques et de gestion (CRSG)
1 séminaire régional
12 Comités territoriaux (4 CT par territoire).

Actions de formation régionales

67 thématiques
180 groupes
et 1076 participants.

Actions de formation coordonnées

69 thématiques
179 groupes
et 1688 participants.

Dispositifs d'accompagnement des politiques ressources humaines des établissements:

Gestion prévisionnelle des métiers et des compétences (GPMC), maintien dans l'emploi, qualité de vie au travail (QVT), compétences-clés ou les clés du possible, parcours modulaires encadrants ou ASH.

Rencontres, échanges :

plus de 600 participants à des ateliers, groupes de travail, journées RFC ou thématiques, webinaires et visioconférences.

Partenariat

Partenariat avec l'ARS/OPCO santé/CNFPT et Uniformation : financement ARS et mise en œuvre de formations (ex : prévention, dépistage et prise en charge de la douleur).

Zoom sur le plan de formation

Répartition des charges par nature de dépenses



43%

Enseignement



5%

Déplacement

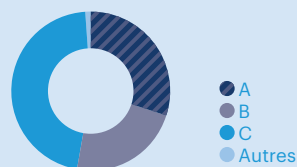


52%

Traitement

Répartition des stagiaires

par catégorie de rémunération, ayant bénéficié d'une prise en charge au titre du plan de formation.



En 2020, 46% des stagiaires ayant bénéficié d'au moins une action de formation au titre du Plan de formation des établissements adhérents sont des agents de catégorie C.

Répartition des stagiaires partis au moins une fois en formation en 2020, par genre et par filière

Direction et administration



Éducatifs et sociaux



Médico-techniques



Services de soins



Techniques ouvriers



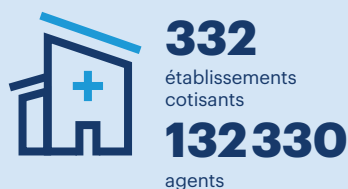
00 20 40 60 80 100

● Femmes ● Hommes

L'Anfh en chiffres

Les chiffres-clés 2020

Cotisants (FMEP et CFP)



40,5%
de taux d'accès à la formation

Public formé au titre du plan de formation



Budget régional



111 152 K€

collectés par
l'Anfh Auvergne-Rhône-Alpes

77 527 K€

2,1% - Plan de formation

22 481 K€

0,6% - Études promotionnelles

7 494 K€

0,2% - Dispositifs individuels
(CFP/VAE/BC)

33 K€

4,8% ESAT

3 617 K€

0,5% ou 0,75% - DPC médical

Dispositifs individuels (CFP + EP + VAE)*



633

dossiers CFP
(hors BC) pris en
charge et un taux
d'acceptation
de 56,9%

*Nombre de dossiers en cours

BC



649

Nouveaux Bilans
de compétences
accordés (au titre
de l'agrément CFP)

Contact

Anfh Auvergne
26, rue
Le Corbusier
ZAC des Acilloux
63800 Cournon
d'Auvergne
-
04 73 28 67 40
auvergne@anfh.fr

Anfh Rhône
75, cours
Émile Zola
69603
Villeurbanne
-
04 72 82 13 20
rhone@anfh.fr

Anfh Alpes
26, rue
Gustave Eiffel
38024 Grenoble
-
04 76 04 10 40
alpes@anfh.fr

