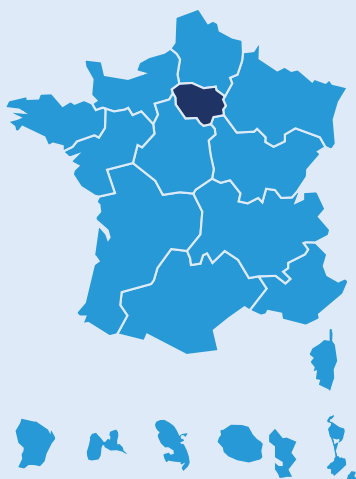


Île-de-France

Une politique régionale de formation toujours plus dynamique...

Sur la carte



Établissements adhérents

124

Établissements adhérents
au plan de formation à l'Anfh

22

Établissements
adhérents au DPCm

Éditorial

Jour après jour, la délégation Île-de-France s'attèle à étoffer son offre de formation régionale, à proposer toujours plus de services pour accompagner les nombreuses réformes qui interviennent dans le champ de la santé.

La proximité s'est concrétisée pour l'année 2019 par des évolutions très significatives, et en particulier sur le nombre de sessions de formation réalisées (+ 23 %), sur le nombre de personnes formées (+ 26 %), et sur le nombre d'actions régionales délocalisées (+ 34 %).

La solidarité s'est traduite par la création du Fonds régional d'accompagnement des plans (FRAP) visant à financer des dispositifs de formation au-delà du budget des établissements.

Le paritarisme a continué de s'incarner au travers d'échanges riches et fructueux entre tous les membres des instances de l'Anfh, préoccupés de proposer des dispositifs de formation au bénéfice des agents de la FPH,

qui contribuent au quotidien à la qualité et à la sécurité de la prise en charge des patients et des résidents. L'année 2019 a été celle de la mise en place des nouvelles instances créées dans le cadre de la régionalisation.

En tant que présidente régionale pour l'année 2019, je tiens à féliciter chaleureusement tous les contributeurs à la mise en œuvre de cette politique régionale, et en particulier toute l'équipe de la délégation qui, au quotidien, contribue très largement à la satisfaction de nos établissements.

Nathalie Hocde

Présidente régionale 2019

Une expertise pour gérer et financer

Dispositifs individuels au titre de l'agrément CFP

40,3% de dossiers acceptés (hors BC)

436 CFP* (dossiers classiques)

118 Études promotionnelles*

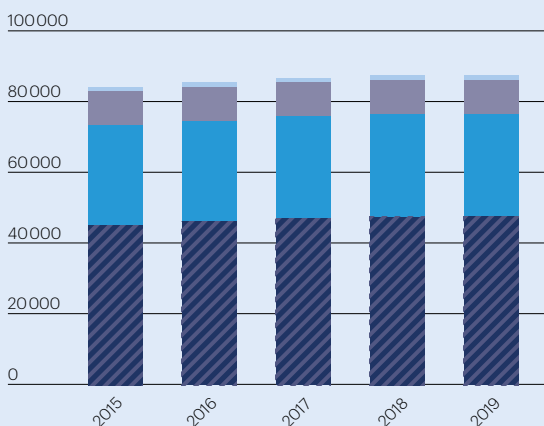
216 VAE*

700 Bilans de compétences*

* Nombre de dossiers en cours

Fonds et formation

Évolution de la collecte par fonds depuis 2015 (en K€)



■ PLAN ■ FMEP ■ CFP ■ DPCm

En 2019, le total des cotisations* s'élève à 87703 K€ contre 87619 K€ en 2018, soit une augmentation de 0,1%.

* Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf Esat.

Études promotionnelles tous fonds confondus

2042

Études promotionnelles en cours, dont

985

Dossiers accordés en 2019

Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des Études promotionnelles

Diplômes	Nombre EP 2019	Nombre EP 2018	Taux d'évolution 2019/2018
1. DE Infirmier	813	884	-8%
2. Dipl. Cadre de santé	309	176	75,6%
3. DE Infirmier anesthésiste	226	252	-10,3%
4. DEAS	186	205	-9,3%
5. DE IBODE	100	113	-11,5%
6. Caferuis	53	57	-7%
7. DEAES	42	34	23,5%
8. DEES	39	40	-2,5%
9. DE Moniteur éducateur	36	36	0%
10. DEAP	32	14	128,6%
Autres	206	186	10,8%
Total	2042	1997	2,3%

DPC médical

Plus de 2800 départs

en formation au titre de l'agrément DPC médical, dont :

93% concernant les médecins

6% concernant les pharmaciens

1% concernant les chirurgiens-dentistes



Réseaux et proximité

Des projets partenariaux prometteurs...

Dernier OPCA en France, l'Anfh Île-de-France inscrit son action dans le réseau d'acteurs de son territoire.

L'année 2019 a été en particulier marquée par la participation très active de la délégation IDF aux travaux engagés par l'**ARS Île-de-France** notamment sur le projet « Attractivité et fidélisation des professionnels de santé ». Dès 2019 et en lien avec le prochain projet stratégique 2020-2023, l'Anfh IDF s'est attachée à envisager de prochaines actions de formation en partenariat avec le **CNFPT** ; partenariat qui pourrait se traduire par des formations conjointes, notamment dans le secteur de l'aide sociale à l'enfance.

L'Anfh a continué à entretenir des relations constructives avec l'**OPCO Santé**, autour notamment d'une formation sur la qualité de vie au travail à destination des dirigeants d'Établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (EHPAD). D'autres projets sont en cours de réflexion.

Pour toujours plus de proximité...

L'année 2019 a également conduit au premier **regroupement de tous les responsables et chargés de formation** de la région Île-de-France. Dans le cadre d'un séminaire résidentiel de 2 journées très studieuses, pendant lesquelles les participants ont eu le loisir de partager et d'échanger sur leurs pratiques professionnelles, et de s'exprimer sur la gestion quotidienne de la formation en lien avec les équipes de la délégation régionale également présentes. Très apprécié par l'ensemble des participants,

les instances régionales ont décidé de le reconduire.

De nouvelles thématiques de formation

Afin de répondre au mieux aux besoins exprimés par les établissements, l'Anfh IDF a développé de nouvelles thématiques de formation autour d'un parcours de professionnalisation des acteurs de la chaîne Accueil-facturation-recouvrement (AFR), souvent éloignés de la formation, et d'une offre spécifique sur l'hypnose.

En outre, l'Anfh IDF a également lancé le dispositif d'accompagnement relatif à la GPMC, qui rencontre un très fort engouement de la part des équipes RH et qui devrait continuer à se déployer massivement sur les prochaines années.

Une réponse personnalisée et individualisée auprès des agents

Le pôle Dispositifs individuels poursuit son investissement sans faille auprès des agents de la FPH toujours plus demandeurs de Bilans de compétences, et d'accompagnement en matière de Validation des acquis de l'expérience et de Congés de formation professionnelle. Les agents de la FPH ont pu bénéficier de premiers rendez-vous en matière de conseil en évolution professionnelle.

Zoom sur le plan de formation

Répartition des charges par nature de dépenses



57%

Enseignement



4%

Déplacement

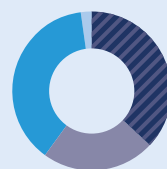


38%

Traitement

Répartition des stagiaires

par catégorie de rémunération, ayant bénéficié d'une prise en charge au titre du plan de formation.



● A
● B
● C
● Autres

En 2019, 38% des stagiaires ayant bénéficié d'au moins une action de formation au titre du Plan de formation des établissements adhérents sont des agents de catégorie C.

Répartition des stagiaires partis au moins une fois en formation en 2019, par genre et par filière

Direction et administration



Éducatifs et sociaux



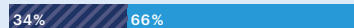
Médico-techniques



Services de soins



Techniques ouvriers



00 20 40 60 80 100

● Femmes ● Hommes

L'Anfh en chiffres

Les chiffres-clés 2019

Cotisants (FMEP et CFP)



142

établissements
cotisants

156 120

agents (dont AP-HP)



68 940

départs en
formation au titre
de l'agrément Plan



51,1%

de taux d'accès à la formation

Public formé au titre du plan de formation



83%

des agents formés
au titre du plan
de formation sont
des femmes

Budget régional



87703 K€

collectés par
l'Anfh Île-de-France

47 684 K€

2,1% - Plan de formation

28 835 K€

0,6% - Études promotionnelles

9 612 K€

0,2% - Dispositifs individuels
(CFP/VAE/BC)

37 K€

4,8% ESAT

1 536 K€

0,5% ou 0,75% - DPC médical

Dispositifs individuels (CFP + EP + VAE)*



770

dossiers CFP
(hors BC) pris en
charge et un taux
d'acceptation
de 40,3%

BC*



700

Bilans de
compétences
accordés (au titre
de l'agrément CFP)

*Nombre de dossiers en cours

Contact



Anfh Île-de-France
3/5, rue Ferrus
75014 Paris

–
01 53 82 87 88
iledefrance@anfh.fr
<https://www.anfh.fr/ile-de-france>