

Auvergne-Rhône-Alpes

Rapport d'activité régional 2019

Sur la carte



Établissements adhérents

325

Établissements adhérents
au plan de formation à l'Anfh

76

Établissements
adhérents au DPCm

Éditorial

2019 est une année d'évolution importante pour l'Anfh Auvergne-Rhône-Alpes dans sa nouvelle organisation régionale et territoriale, à travers 3 axes.

La poursuite du rapprochement des politiques des 3 territoires

Des modalités communes de prise en charge des études promotionnelles et du Fonds de qualification et Compte personnel de formation ont été prises par la délégation AURA à partir de 2020.

La préparation du 1^{er} Plan d'actions régional Auvergne-Rhône-Alpes (PAR AURA) et la concertation des acteurs de l'Anfh AURA afin de proposer une Offre régionale pour :

- > favoriser l'accès du plus grand nombre d'agents de la FPH à la formation continue ;
- > faciliter le développement des compétences ;
- > accompagner les parcours professionnels ;
- > simplifier les modalités administratives.

La réalisation d'une cartographie des métiers et compétences AURA 2020

Les résultats de cette démarche métiers et compétences est une aide ou un levier pour chaque établissement et pour l'Anfh dans leur réflexion et la mise en place d'actions grâce à :

- > une meilleure connaissance des métiers et des besoins en compétences ;
- > un accompagnement des projets ou de la politique RH de l'établissement ;
- > de nouvelles réponses formation et professionnalisation ;
- > des données comparatives et un référentiel commun.

De nombreuses autres actions ont été réalisées ou lancées, les membres des instances et les salariés poursuivent ce travail en 2020.

Nicolas Wittmann

Président régional

Patrick Didier

Vice-président régional

Une expertise pour gérer et financer

Dispositifs individuels au titre de l'agrément CFP

56,6% de dossiers acceptés (hors BC)

354 CFP* (dossiers classiques)

49 Études promotionnelles*

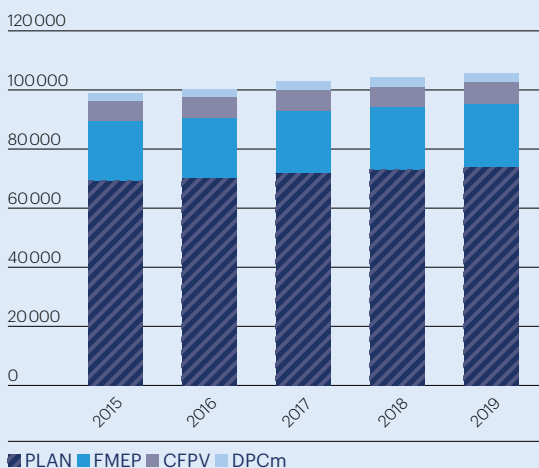
247 VAE*

739 Bilans de compétences*

*Nombre de dossiers en cours

Fonds et formation

Évolution de la collecte par fonds depuis 2015 (en K€)



En 2019, le total des cotisations* s'élève à 105 692 K€ contre 104 299 K€ en 2018, soit une augmentation de 1,3%. Cette évolution est supérieure à celle enregistrée au niveau national (1%).* Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf Esat.

Études promotionnelles tous fonds confondus

2277 Études promotionnelles en cours, dont

941 Dossiers accordés en 2019

Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des Études promotionnelles

Diplômes	Nombre EP 2019	Nombre EP 2018	Taux d'évolution 2019/2018
1. DE Infirmier	818	792	3,3%
2. DEAS	474	450	5,3%
3. Dipl. Cadre de santé	233	249	-6,4%
4. DE Infirmier anesthésiste	168	172	-2,3%
5. DE IBODE	148	145	2,1%
6. Dipl. Préparateur pharma. hosp.	53	53	0%
7. DEAES	50	57	-12,3%
8. DE Masseur kiné	45	35	28,6%
9. DE Puéricultrice	36	42	-14,3%
10. BPJEPS	35	38	-7,9%
Autres	217	212	2,4%
Total	2 277	2 245	1,4%

DPC médical

Plus de 7 100 départs

en formation au titre de l'agrément DPC médical, dont :

88% concernant les médecins

11% concernant les pharmaciens

1% concernant les chirurgiens-dentistes



Réseaux et proximité

Mobilisation et implication pour des formations, journées, séminaires, ateliers ou groupes de travail.

Instances régionales et territoriales

3 Conseils régionaux stratégiques et de gestion (CRSG)

1 séminaire des instances régionales

12 Comités territoriaux (4 CT par territoire)

Actions de formation régionales

116 thématiques, 240 groupes (dont 23 démultiplications AFN) et 2123 participants, répartis ainsi : 29 groupes en Auvergne, 104 en Rhône et 107 en Alpes. Montant des dépenses : 1053 K€.

Actions de formation coordonnées

91 thématiques, 329 groupes (dont 13 groupes en Auvergne, 287 en Rhône et 29 en Alpes) et 3 575 participants. Montant des dépenses : 1719 K€.

La programmation de ces actions est le fruit d'un travail en concertation au niveau territorial et régional entre délégations

Journées régionales thématiques

> Journée régionale AURA établissements handicap et enfance : un accompagnement complémentaire et diversifié à réinventer.

> Journée hypnose dans les soins, conférences managers : la reconnaissance au travail.

> Avoir une activité professionnelle et être aidant familial : comment être accompagné ?

> Les addictions chez les agents de la FPH.

> GPMC : quelle GRH pour les métiers de demain ?

Séminaires, ateliers, groupes de travail

3 séminaires des responsables et chargés de formation, ateliers d'appropriation de sa cartographie établissement métiers et compétences, ateliers DPC.

Rencontres, échanges et partenariats

Réunions départementales, une journée d'échanges et de mise en place du CPF dans son établissement, achat « LA ForMuLE » : une journée, des actions et des formations auprès des RFC ou RH. Partenariat avec l'ARS/OPCO santé : financement et mise en œuvre de formations avec l'OPCO Santé, le CNFPT. 2 thématiques nouvelles par an (ex. : « Soutenir la démarche d'accompagnement aux soins palliatifs en équipe »).

Dispositifs d'accompagnement et projets intégrés

> Dispositif : nouveaux outils numériques PRODIG (247 bénéficiaires), projet intégré maintien dans l'emploi (25 établissements).

> Dispositifs d'accompagnement : compétences-clés ou les clés du possible, GPMC, parcours modulaires encadrants et parcours modulaires ASH.

Zoom sur le plan de formation

Répartition des charges par nature de dépenses



50%
Enseignement



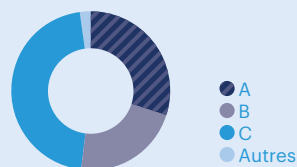
7%
Déplacement



43%
Traitement

Répartition des stagiaires

par catégorie de rémunération, ayant bénéficié d'une prise en charge au titre du plan de formation.



En 2019, 46% des stagiaires ayant bénéficié d'au moins une action de formation au titre du Plan de formation des établissements adhérents sont des agents de catégorie C, contre 45% en 2018.

Répartition des stagiaires partis au moins une fois en formation en 2019, par genre et par filière

Direction et administration

89% Femmes / 11% Hommes

Éducatifs et sociaux

84% Femmes / 16% Hommes

Médico-techniques

81% Femmes / 19% Hommes

Services de soins

88% Femmes / 12% Hommes

Techniques ouvriers

33% Femmes / 67% Hommes

00 20 40 60 80 100

● Femmes ● Hommes

L'Anfh en chiffres

Les chiffres-clés 2019

Cotisants (FMEP et CFP)



56,5%
de taux d'accès à la formation

Public formé au titre du plan de formation



Budget régional



105 692 K€
collectés par
l'Anfh Auvergne-Rhône-Alpes

73 860 K€

2,1% - Plan de formation

21 462 K€

0,6% - Études promotionnelles

7 154 K€

0,2% - Dispositifs individuels
(CFP/VAE/BC)

35 K€

4,8% ESAT

3 180 K€

0,5% ou 0,75% - DPC médical

Dispositifs individuels (CFP + EP + VAE)*



650
dossiers CFP
(hors BC) pris en
charge et un taux
d'acceptation
de 56,6%

BC*



739
Bilans de
compétences
accordés (au titre
de l'agrément CFP)

*Nombre de dossiers en cours

Contact

Anfh Auvergne
26, rue
Le Corbusier
ZAC des Acilloux
63800 Cournon
d'Auvergne
-
04 73 28 67 40
auvergne@anfh.fr

Anfh Rhône
75, cours
Émile Zola
69603
Villeurbanne
-
04 72 82 13 20
rhone@anfh.fr

Anfh Alpes
26, rue
Gustave Eiffel
38024 Grenoble
-
04 76 04 10 40
alpes@anfh.fr

