

# Auvergne-Rhône-Alpes

## Rapport d'activité régional 2019

### Sur la carte



### Établissements adhérents

**325**

Établissements adhérents  
au plan de formation à l'Anfh

**76**

Établissements  
adhérents au DPCm

### Éditorial

**2019 est une année d'évolution importante pour l'Anfh Auvergne-Rhône-Alpes dans sa nouvelle organisation régionale et territoriale, à travers 3 axes.**

#### **La poursuite du rapprochement des politiques des 3 territoires**

Des modalités communes de prise en charge des études promotionnelles et du Fonds de qualification et Compte personnel de formation ont été prises par la délégation AURA à partir de 2020.

**La préparation du 1<sup>er</sup> Plan d'actions régional Auvergne-Rhône-Alpes (PAR AURA) et la concertation des acteurs de l'Anfh AURA afin de proposer une Offre régionale pour :**

- > favoriser l'accès du plus grand nombre d'agents de la FPH à la formation continue ;
- > faciliter le développement des compétences ;
- > accompagner les parcours professionnels ;
- > simplifier les modalités administratives.

#### **La réalisation d'une cartographie des métiers et compétences AURA 2020**

Les résultats de cette démarche métiers et compétences est une aide ou un levier pour chaque établissement et pour l'Anfh dans leur réflexion et la mise en place d'actions grâce à :

- > une meilleure connaissance des métiers et des besoins en compétences ;
- > un accompagnement des projets ou de la politique RH de l'établissement ;
- > de nouvelles réponses formation et professionnalisation ;
- > des données comparatives et un référentiel commun.

De nombreuses autres actions ont été réalisées ou lancées, les membres des instances et les salariés poursuivent ce travail en 2020.

**Nicolas Wittmann**

Président régional

**Patrick Didier**

Vice-président régional

# Une expertise pour gérer et financer

## Dispositifs individuels au titre de l'agrément CFP

**56,6%** de dossiers acceptés (hors BC)

**354** CFP\* (dossiers classiques)

**49** Études promotionnelles\*

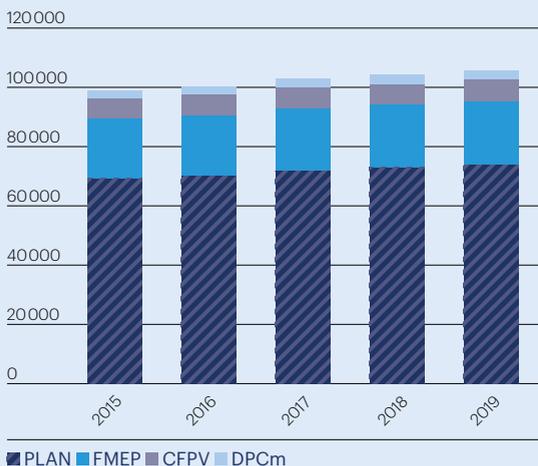
**247** VAE\*

**739** Bilans de compétences\*

\*Nombre de dossiers en cours

## Fonds et formation

Évolution de la collecte par fonds depuis 2015 (en K€)



En 2019, le total des cotisations\* s'élève à 105 692 K€ contre 104 299 K€ en 2018, soit une augmentation de 1,3%. Cette évolution est supérieure à celle enregistrée au niveau national (1%).\* Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf Esat.

## Études promotionnelles tous fonds confondus

**2277** Études promotionnelles en cours, dont

**941** Dossiers accordés en 2019

### Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des Études promotionnelles

Diplômes	Nombre EP 2019	Nombre EP 2018	Taux d'évolution 2019/2018
1. DE Infirmier	818	792	3,3%
2. DEAS	474	450	5,3%
3. Dipl. Cadre de santé	233	249	-6,4%
4. DE Infirmier anesthésiste	168	172	-2,3%
5. DE IBODE	148	145	2,1%
6. Dipl. Préparateur pharma. hosp.	53	53	0%
7. DEAES	50	57	-12,3%
8. DE Masseur kiné	45	35	28,6%
9. DE Puéricultrice	36	42	-14,3%
10. BPJEPS	35	38	-7,9%
Autres	217	212	2,4%
<b>Total</b>	<b>2 277</b>	<b>2 245</b>	<b>1,4%</b>

## DPC médical

**Plus de 7 100 départs**

en formation au titre de l'agrément DPC médical, dont :

**88%** concernant les médecins

**11%** concernant les pharmaciens

**1%** concernant les chirurgiens-dentistes



## Réseaux et proximité

# Mobilisation et implication pour des formations, journées, séminaires, ateliers ou groupes de travail.

### Instances régionales et territoriales

3 Conseils régionaux stratégiques et de gestion (CRSG)

1 séminaire des instances régionales

12 Comités territoriaux (4 CT par territoire)

### Actions de formation régionales

116 thématiques, 240 groupes (dont 23 démultiplications AFN) et 2123 participants, répartis ainsi : 29 groupes en Auvergne, 104 en Rhône et 107 en Alpes. Montant des dépenses : 1053 K€.

### Actions de formation coordonnées

91 thématiques, 329 groupes (dont 13 groupes en Auvergne, 287 en Rhône et 29 en Alpes) et 3 575 participants. Montant des dépenses : 1719 K€.

### La programmation de ces actions est le fruit d'un travail en concertation au niveau territorial et régional entre délégations

#### Journées régionales thématiques

> Journée régionale AURA établissements handicap et enfance : un accompagnement complémentaire et diversifié à réinventer.

> Journée hypnose dans les soins, conférences managers : la reconnaissance au travail.

> Avoir une activité professionnelle et être aidant familial : comment être accompagné ?

> Les addictions chez les agents de la FPH.

> GPMC : quelle GRH pour les métiers de demain ?

### Séminaires, ateliers, groupes de travail

3 séminaires des responsables et chargés de formation, ateliers d'appropriation de sa cartographie établissement métiers et compétences, ateliers DPC.

### Rencontres, échanges et partenariats

Réunions départementales, une journée d'échanges et de mise en place du CPF dans son établissement, achat « LA ForMuLE » : une journée, des actions et des formations auprès des RFC ou RH. Partenariat avec l'ARS/OPCO santé : financement et mise en œuvre de formations avec l'OPCO Santé, le CNFPT. 2 thématiques nouvelles par an (ex. : « Soutenir la démarche d'accompagnement aux soins palliatifs en équipe »).

### Dispositifs d'accompagnement et projets intégrés

> Dispositif : nouveaux outils numériques PRODIG (247 bénéficiaires), projet intégré maintien dans l'emploi (25 établissements).

> Dispositifs d'accompagnement : compétences-clés ou les clés du possible, GPMC, parcours modulaires encadrants et parcours modulaires ASH.

## Zoom sur le plan de formation

### Répartition des charges par nature de dépenses



**50%**  
Enseignement



**7%**  
Déplacement



**43%**  
Traitement

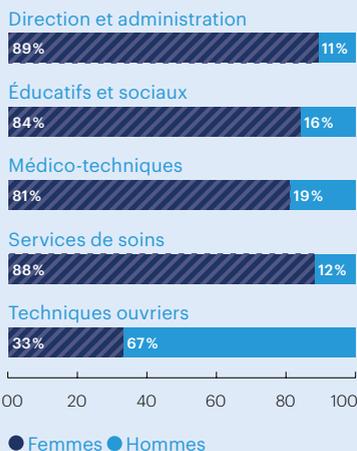
### Répartition des stagiaires

par catégorie de rémunération, ayant bénéficié d'une prise en charge au titre du plan de formation.



En 2019, 46% des stagiaires ayant bénéficié d'au moins une action de formation au titre du Plan de formation des établissements adhérents sont des agents de catégorie C, contre 45% en 2018.

### Répartition des stagiaires partis au moins une fois en formation en 2019, par genre et par filière



# L'Anfh en chiffres

## Les chiffres-clés 2019

### Cotisants (FMEP et CFP)



**56,5%**  
de taux d'accès à la formation

### Public formé au titre du plan de formation



### Budget régional



**105 692 K€**  
collectés par  
l'Anfh Auvergne-Rhône-Alpes

**73 860 K€**

2,1% - Plan de formation

**21 462 K€**

0,6% - Études promotionnelles

**7 154 K€**

0,2% - Dispositifs individuels  
(CFP/VAE/BC)

**35 K€**

4,8% ESAT

**3 180 K€**

0,5% ou 0,75% - DPC médical

### Dispositifs individuels (CFP + EP + VAE)\*



**650**  
dossiers CFP  
(hors BC) pris en  
charge et un taux  
d'acceptation  
de 56,6%

### BC\*



**739**  
Bilans de  
compétences  
accordés (au titre  
de l'agrément CFP)

\*Nombre de dossiers en cours

### Contact

**Anfh Auvergne**  
26, rue  
Le Corbusier  
ZAC des Acilloux  
63800 Cournon  
d'Auvergne  
- 04 73 28 67 40  
auvergne@anfh.fr

**Anfh Rhône**  
75, cours  
Émile Zola  
69603  
Villeurbanne  
- 04 72 82 13 20  
rhone@anfh.fr

**Anfh Alpes**  
26, rue  
Gustave Eiffel  
38024 Grenoble  
- 04 76 04 10 40  
alpes@anfh.fr

