

# Océan Indien

## Renforcer les compétences des agents et accompagner les établissements

### Sur la carte



### Établissements adhérents

8

Établissements adhérents  
au plan de formation à l'Anfh

5

Établissements  
adhérents au DPCm

### Éditorial

En 2019, l'Anfh Océan Indien a réalisé la dernière étape de son projet stratégique 2016-2019 et initié les travaux relatifs à son actualisation par la conduite d'un diagnostic des besoins et d'une réflexion partagée autour des nouveaux enjeux à relever.

Sur le plan individuel, l'Anfh a déployé une offre de services renforcée autour du Compte personnel de formation, mais aussi du développement de campagnes d'informations et de conseils auprès des agents. Avec près de 58% de taux d'accès à la formation, ce ne sont pas moins de 13 700 agents qui ont pu bénéficier d'une formation en 2019.

Une attention particulière a été portée quant à l'accompagnement des établissements dans le cadre du Groupement hospitalier de territoire (GHT) et de la coordination de la formation au plan régional avec le projet médico-soignant partagé. Cela s'est traduit par un développement des actions coordonnées et une offre en catalogue rendue plus

attractive car plus proche des besoins des agents et des établissements.

Les actions partenariales avec les autres fonctions publiques se sont multipliées, par la mutualisation de moyens pédagogiques ou l'organisation d'une journée thématique commune consacrée aux marchés publics.

Afin d'accompagner les évolutions de la santé, l'action de l'Anfh Océan Indien se fait dans une logique de soutien aux professionnels des établissements de santé afin d'enrichir leurs pratiques et d'accompagner leurs projets d'évolution professionnelle.

#### Willy Fleuris

Président du conseil régional stratégique et de gestion 2020

# Une expertise pour gérer et financer

## Dispositifs individuels au titre de l'agrément CFP

**63,2%** de dossiers acceptés (hors BC)

**37** CFP\* (dossiers classiques)

**8** Études promotionnelles\*

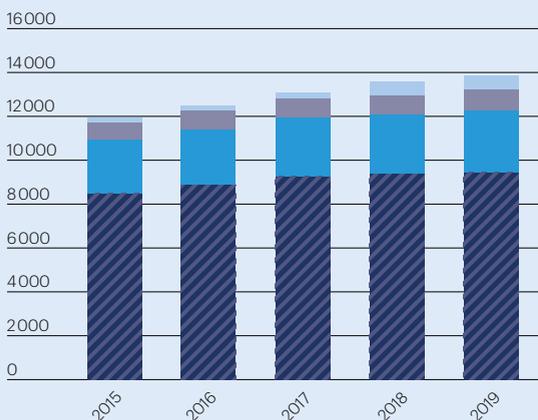
**28** VAE\*

**45** Bilans de compétences\*

\*Nombre de dossiers en cours

## Fonds et formation

Évolution de la collecte par fonds depuis 2015 (en K€)



■ PLAN ■ FMEP ■ CFP ■ DPCm

En 2019, le total des cotisations\* s'élève à 13 886 K€ contre 13 621 K€ en 2018, soit une augmentation de 1,9%. Cette évolution est supérieure à celle enregistrée au niveau national (1%). \*Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf Esat.

## Études promotionnelles tous fonds confondus

**200** Études promotionnelles en cours, dont

**76** Dossiers accordés en 2019

### Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des Études promotionnelles

Diplômes	Nombre EP 2019	Nombre EP 2018	Taux d'évolution 2019/2018
1. DE Infirmier	78	72	8,3%
2. Dipl. Cadre de santé	40	36	11,1%
3. DE IBODE	23	22	4,5%
4. DE Puéricultrice	18	16	12,5%
5. DE Infirmier anesthésiste	17	9	88,9%
6. DEAS	9	12	-25%
7. Dipl. Préparateur pharma. hosp.	3	7	-57,1%
8. Caferuis	3	1	200%
9. DEASS	2	2	0%
10. DE IPA	2	-	-
Autres	5	7	-28,6%
<b>Total</b>	<b>200</b>	<b>184</b>	<b>8,7%</b>

## DPC médical

**Plus de 1200 départs**

en formation au titre de l'agrément DPC médical, dont :

**92%** concernant les médecins

**8%** concernant les pharmaciens

**<1%** concernant les chirurgiens-dentistes



# Échanger et mutualiser : l'action de l'Anfh Océan Indien

## Un partenariat en développement

L'animation régionale mise en œuvre par la délégation Océan Indien a permis de soutenir la réflexion à propos des grands enjeux de santé publique et l'évolution des métiers par la réalisation de journées thématiques autour de l'e-santé ou autour du handicap et des stratégies RH à l'hôpital. Avec l'OPCO Santé, nous avons initié une réflexion relative à la stratégie territoriale de l'alternance par la réalisation d'un séminaire associant les grands acteurs régionaux de l'emploi et de la formation (Conseil régional, Dieccte, CNFPT, chambres consulaires, Pôle emploi...) permettant d'identifier les leviers de déploiement de l'apprentissage dans la région.

## Des animations dédiées aux établissements

Des actions spécifiquement destinées à nos partenaires dans les établissements (responsables et gestionnaires de formation continue ou des affaires médicales) ont été proposées, permettant de travailler sur le déploiement du CPF et l'élaboration d'une charte CPF commune aux établissements de la délégation. Des ateliers dédiés à la préparation de la clôture ou à la gestion des plans ont permis de répondre aux préoccupations des gestionnaires et de sécuriser la gestion des fonds.

Le partenariat inter-fonctions publiques a permis la réalisation d'une action commune autour de la commande publique, intéressant notamment les acheteurs et les services juridiques des établissements des fonctions publiques.

## Une réflexion stratégique participative

Enfin, un travail de fond a été conduit avec nos administrateurs et adhérents afin d'actualiser le projet stratégique régional arrivé à échéance en 2019. Ainsi, une partie de l'année a été consacrée à dresser un bilan qualifié des anciennes orientations stratégiques, mettant ainsi en lumière les forces et points à améliorer et les attentes de nos partenaires. Puis, une réflexion détaillée a été menée lors d'un séminaire de 2 jours dédié à l'identification des nouveaux axes stratégiques qui guideront la délégation les 4 prochaines années, en cohérence avec les enjeux et orientations nationales.

## Zoom sur le plan de formation

### Répartition des charges par nature de dépenses



**49%**

Enseignement



**17%**

Déplacement



**34%**

Traitement

### Répartition des stagiaires

par catégorie de rémunération, ayant bénéficié d'une prise en charge au titre du plan de formation.



● A  
● B  
● C  
● Autres

En 2019, 34 % des stagiaires ayant bénéficié d'au moins une action de formation au titre du Plan de formation des établissements adhérents sont des agents de catégorie C.

### Répartition des stagiaires partis au moins une fois en formation en 2019, par genre et par filière

#### Direction et administration



#### Éducatifs et sociaux



#### Médico-techniques



#### Services de soins



#### Techniques ouvriers



00 20 40 60 80 100

● Femmes ● Hommes

# L'Anfh en chiffres

## Les chiffres-clés 2019

### Cotisants (FMEP et CFP)



**57,9%**  
de taux d'accès à la formation

### Public formé au titre du plan de formation



### Budget régional



**13 886 K€**

collectés par  
l'Anfh Océan Indien

**9592 K€**

2,1% - Plan de formation

**2738 K€**

0,6% - Études promotionnelles

**913 K€**

0,2% - Dispositifs individuels  
(CFP/VAE/BC)

**644 K€**

0,5% ou 0,75% - DPC médical

### Dispositifs individuels (CFP + EP + VAE)\*



**73**

dossiers CFP  
(hors BC) pris en  
charge et un taux  
d'acceptation  
de 63,2%

### BC\*



**45**

Bilans de  
compétences  
accordés (au titre  
de l'agrément CFP)

\*Nombre de dossiers en cours

### Contact



**Anfh  
Océan Indien**  
Les ateliers  
Roquefeuil  
11, avenue de  
la Grande Ourse  
97434 Saint-Gilles-  
les-Bains

02 62 90 10 20  
oceanindien@anfh.fr  
www.anfh.fr/  
oceanindien