

Normandie

Rapport d'activité régional 2019

Sur la carte



Établissements adhérents

150

Établissements adhérents
au plan de formation à l'Anfh

37

Établissements
adhérents au DPCm

Éditorial

Alors que nous capitalisons les données de 2019 afin de réaliser un bilan de l'année passée, les établissements de santé vivent une crise sanitaire « Covid-19 » sans précédent. Cela conduit naturellement l'Anfh Normandie à questionner ses projets d'accompagnement pour s'assurer qu'ils restent à la hauteur des besoins de nos adhérents.

Face à la situation actuelle quels sont les constats ? Par la formation nous avons préparé tant les individus, notamment sur le renforcement des connaissances et réflexes liés aux gestes fondamentaux pour limiter les propagations des infections, que nos équipes afin de questionner, entraîner nos organisations pour les rendre les plus agiles possible.

Au cours de l'année écoulée, l'Anfh a présenté ses ambitions dans un nouveau projet stratégique national. De façon synthétique, quatre ambitions ciblent l'accompa-

gnement par la formation des agents, des établissements, des territoires et évolutions.

En suivant ces ambitions, à l'issue de cette crise, nous aurons besoin de dresser avec vous le bilan des acquis qui nous ont rendus efficaces et de valoriser nos réussites collectives.

Nous serons là pour vous épauler à la fois dans vos analyses des pratiques, vos partages, vos constats et pour construire, à vos côtés, des dispositifs renforçant les acquis, développant les connaissances et les compétences de chacun.

Merci à tous de votre investissement.

Nicolas Vilain
Président régional

Une expertise pour gérer et financer

Dispositifs individuels au titre de l'agrément CFP

68,8% de dossiers acceptés (hors BC)

168 CFP* (dossiers classiques)

16 Études promotionnelles*

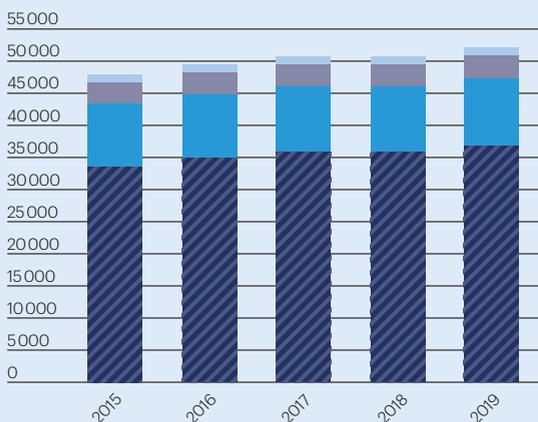
78 VAE*

349 Bilans de compétences*

*Nombre de dossiers en cours

Fonds et formation

Évolution de la collecte par fonds depuis 2015 (en K€)



■ PLAN ■ FMEP ■ CFP ■ DPCm

En 2019, le total des cotisations* s'élève à 52 017 K€ contre 51 448 K€ en 2018, soit une augmentation de 1,1%.
*Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf Esat.

Études promotionnelles tous fonds confondus

1016

Études promotionnelles en cours, dont

417

dossiers accordés en 2019

Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des Études promotionnelles

Diplômes	Nombre EP 2019	Nombre EP 2018	Taux d'évolution 2019/2018
1. DE Infirmier	340	344	-1,2%
2. DEAS	242	236	2,5%
3. Dipl. Cadre de santé	122	130	-6,2%
4. DE IBODE	54	44	22,7%
5. DE infirmier anesthésiste	49	53	-7,5%
6. Caferuis	33	44	-25%
7. DEAES	24	27	-11,1%
8. DEAP	16	6	166,7%
9. CAP métiers blanchisserie	14	8	75%
10. DEES	14	19	-26,3%
Autres	108	130	-16,9%
Total	1016	1041	-2,4%

DPC médical

Plus de 2300 départs

en formation au titre de l'agrément DPC médical, dont :

86% concernant les médecins

13% concernant les pharmaciens

<1% concernant les chirurgiens-dentistes



Réseaux et proximité

Les 2 délégations organisent tout au long de l'année des rencontres ciblant les professionnels de métiers et/ou secteurs spécifiques. C'est ainsi qu'en 2019 ont été organisées des rencontres dédiées :

- > aux chargés de formation ;
- > aux responsables de formation des établissements de plus de 700 agents ;
- > aux directeurs des établissements sociaux et médico-sociaux.

214 personnes ont participé à ces rencontres.

Les journées régionales

Ces journées permettent d'aborder des sujets d'actualité en bénéficiant d'apports d'experts, mais aussi de partage d'expériences d'établissements. Elles sont ouvertes à tous les agents de la Fonction publique hospitalière intéressés par le sujet traité. Ce dernier est déterminé chaque année par les instances paritaires régionales.

2 journées ont regroupé 188 participants :

- > Concordance des temps
- > Parcours du professionnel, parcours du patient, quelles adéquations ?

Les conférences managériales

Destinées aux encadrants et/ou à des métiers spécifiques, ces conférences, généralement organisées sur une durée d'une demi-journée à une journée maximum, proposent d'aborder des thématiques présentes dans le quotidien des managers. Elles permettent d'accompagner l'ensemble du personnel encadrant dans la maîtrise de ses fonctions et dans l'appropriation de nouvelles obligations et/ou évolutions de leur environnement.

3 conférences ont regroupé 126 participants :

- > Organisations apprenantes
- > Usages numériques et éthique professionnelle
- > QVT : un levier de management

Les actions de formation régionales

Financées sur les fonds mutualisés régionaux, elles avaient en 2019 pour objectif de soutenir les établissements engagés dans les 5 axes suivants :

1. Ressources humaines
2. Stratégie formation et DPC
3. Qualité de vie au travail (QVT)
4. Carrières et parcours professionnels
5. Compétences-clés

68 thématiques ont été déployées, soit 103 groupes et 1828 stagiaires.

Les actions de formation coordonnées

Proposées clés en main, ces actions sont finançables sur le plan de formation. L'Anfh en tant que centrale d'achats, garantit la sécurité des achats de formation et met en place toute la logistique utile pour monter des groupes inter-établissements. Cela permet ainsi aux agents de participer à des actions qui ne pourraient pas être créées en établissements en raison d'un nombre de participants insuffisant pour constituer un groupe.

55 thématiques ont été organisées, soit 249 groupes et 2494 participants.

14 marchés ont été lancés en 2019 par la délégation.

Zoom sur le plan de formation

Répartition des charges par nature de dépenses



49%

Enseignement



8%

Déplacement



43%

Traitement

Répartition des stagiaires

par catégorie de rémunération, ayant bénéficié d'une prise en charge au titre du plan de formation.



● A
● B
● C
● Autres

En 2019, 48% des stagiaires ayant bénéficié d'au moins une action de formation au titre du Plan de formation des établissements adhérents sont des agents de catégorie C.

Répartition des stagiaires partis au moins une fois en formation en 2019, par genre et par filière

Direction et administration



Éducatifs et sociaux



Médico-techniques



Services de soins



Techniques ouvriers



00 20 40 60 80 100

● Femmes ● Hommes

L'Anfh en chiffres

Les chiffres-clés 2019

Cotisants (FMEP et CFP)



53,3%
de taux d'accès à la formation

Public formé au titre du plan de formation



Budget régional



52 017 K€
collectés par
l'Anfh Normandie

36 714 K€

2,1% - Plan de formation

10 494 K€

0,6% - Études promotionnelles

3 498 K€

0,2% - Dispositifs individuels
(CFP/VAE/BC)

67 K€

4,8% ESAT

1 243 K€

0,5% ou 0,75% - DPC médical

Dispositifs individuels (CFP + EP + VAE)*



262
dossiers CFP
(hors BC) pris en
charge et un taux
d'acceptation
de 68,8%

BC*



349
Bilans de
compétences
accordés (au titre
de l'agrément CFP)

*Nombre de dossiers en cours

Contact

**Site de Caen
Parc Athéna**
1, rue Andrei
Sakharov
14280
Saint-Contest

02 31 46 71 60
bassenormandie@
anhf.fr
www.anfh.fr/
basse-normandie

**Site
de Rouen**
85A, rue
Jean Lecanuët
76107 Rouen
Cedex 1

02 32 08 10 40
hautenormandie@
anhf.fr
www.anfh.fr/
haute-normandie

