

# Hauts de France

## L'Anfh Hauts de France au service des établissements et des agents

### Sur la carte



### Établissements adhérents

**184**

Établissements adhérents  
au plan de formation à l'Anfh

**62**

Établissements  
adhérents au DPCm

### Éditorial

L'année 2019 a été marquée par l'installation de la nouvelle gouvernance régionale des Hauts de France. Cette évolution a favorisé le partage de pratiques et leur harmonisation sur les 2 territoires. Le séminaire des instances a été un événement phare pour définir les priorités régionales à partir du projet stratégique 2020-2023 de l'Anfh.

L'offre régionale 2019 a été enrichie par l'identification des besoins sur les 2 territoires et par la mutualisation de nos capacités d'achats. Le déploiement de Gesform évolution et de Gesform GPMC a été mené à bien grâce à une coordination soutenue pour former et accompagner les utilisateurs des établissements adhérents. Face aux différentes évolutions réglementaires, des ateliers ont été organisés notamment sur le CPF et sur la RGPD. La prise en compte du Conseil en évolution professionnelle a aussi été un événement marquant en 2019 ainsi que le lancement du nouveau dispositif GPMC intégrant l'entretien professionnel. Enfin, dans le cadre de la

politique régionale, nous avons poursuivi notre accompagnement sur les dispositifs « maintien dans l'emploi » et « QVT » et lancé le projet sur la professionnalisation des infirmiers débutants en psychiatrie. Dans ce contexte de changements multiples et complexes liés aux différentes réformes récentes, les administrateurs de l'Anfh Hauts de France se mobilisent pour traduire les actions au plus près des besoins des agents et des établissements et favoriser leur mise en œuvre sur chaque territoire.

**Laurent Mesnil**

Président régional  
Les déléguées et les équipes  
de l'Anfh HDF

# Une expertise pour gérer et financer

## Dispositifs individuels au titre de l'agrément CFP

**49%** de dossiers acceptés (hors BC)

**243** CFP\* (dossiers classiques)

**60** Études promotionnelles\*

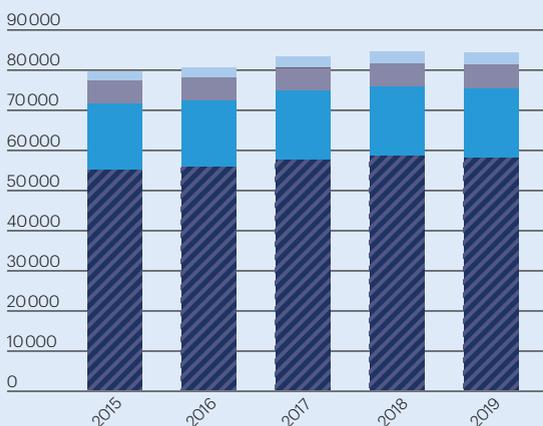
**161** VAE\*

**685** Bilans de compétences\*

\*Nombre de dossiers en cours

## Fonds et formation

Évolution de la collecte par fonds depuis 2015 (en K€)



■ PLAN ■ FMEP ■ CFP ■ DPCm

En 2019, le total des cotisations\* s'élève à 84 104 K€ contre 84 379 K€ en 2018.

\*Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf Esat.

## Études promotionnelles tous fonds confondus

**1426**

Études promotionnelles en cours, dont

**614**

Dossiers accordés en 2019

### Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des Études promotionnelles

| Diplômes                           | Nombre EP 2019 | Nombre EP 2018 | Taux d'évolution 2019/2018 |
|------------------------------------|----------------|----------------|----------------------------|
| 1. DE Infirmier                    | 476            | 494            | -3,6%                      |
| 2. Dipl. Cadre de santé            | 203            | 199            | 2%                         |
| 3. DEAS                            | 198            | 211            | -6,2%                      |
| 4. DE IBODE                        | 134            | 136            | -1,5%                      |
| 5. DE Infirmier anesthésiste       | 112            | 109            | 2,8%                       |
| 6. DE Puéricultrice                | 43             | 45             | -4,4%                      |
| 7. Caferuis                        | 39             | 47             | -17%                       |
| 8. DEES                            | 26             | 24             | 8,3%                       |
| 9. Dipl. Préparateur pharma. hosp. | 25             | 31             | -19,4%                     |
| 10. DEASS                          | 24             | 21             | 14,3%                      |
| Autres                             | 146            | 144            | 1,4%                       |
| <b>Total</b>                       | <b>1426</b>    | <b>1461</b>    | <b>-2,4%</b>               |

## DPC médical

**Plus de 6100 départs**

en formation au titre de l'agrément DPC médical, dont :

**87%** concernant les médecins

**12%** concernant les pharmaciens

**1%** concernant les chirurgiens-dentistes



# Le service aux agents et aux établissements : une priorité

## Un accompagnement soutenu sur les problématiques de santé au travail

Avec la participation au cluster QVT de l'Aract, au comité technique régional QVT, et avec la mise en synergie des moyens avec le référent handicap mutualisé dédié par la FHF sur les petites structures. En Picardie, ces problématiques ont été évoquées dans le cadre de l'accompagnement des établissements à la prévention des risques psychosociaux et à la mise en place de la qualité de vie au travail. 19 établissements ont bénéficié de cet accompagnement à la carte en 2019.

## Une approche renouvelée du partenariat avec la plateforme régionale d'appui inter-ministérielle à la gestion des ressources humaines Hauts de France

Avec le projet de constituer un réseau, mutualisant les moyens et les ressources sur différents événements visant à favoriser la mobilité et les parcours professionnels au sein des 3 versants de la Fonction publique et à professionnaliser les acteurs RH au sein d'une communauté de pratiques.

## Un partenariat original sur la Réponse accompagnée pour tous, initié par la MDPH de la Somme et associant de multiples acteurs dont l'Anfh

Avec le déploiement d'une formation départementale intersectorielle ouverte à l'Éducation nationale, aux professionnels de santé des

ESPIC et des établissements de la FPH sur la démarche « une réponse accompagnée pour tous » dont l'objectif est de proposer une réponse individualisée à chaque personne handicapée pouvant s'articuler dans un parcours de santé et son projet de vie.

## Une collaboration soutenue avec l'OPCO Santé

Avec le travail d'ingénierie en commun sur le projet de formation dédiée aux professionnels chargés des personnes handicapées vieillissantes, et son déploiement grâce à la constitution de groupes mixtes et à l'accompagnement tutorial des structures d'accueil.

## Une relation continue de proximité avec nos établissements adhérents

Avec l'organisation d'un séminaire annuel et d'ateliers pour les chargés de formation des établissements et des interventions à la demande des établissements en termes d'appui et de conseil à la mise en place de la coordination des plans de formation au sein des GHT et à l'optimisation des fonds de la formation auprès des établissements au regard de l'évolution des règles de gestion. De plus, nous avons été sollicités par les directions des EHPAD et le GCCMS du Grand Lille pour présenter l'offre de services et recenser leurs besoins et attentes en lien avec les spécificités de leur secteur.

## Zoom sur le plan de formation

### Répartition des charges par nature de dépenses



**50%**

Enseignement



**8%**

Déplacement

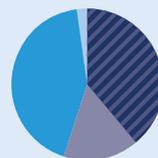


**41%**

Traitement

### Répartition des stagiaires

par catégorie de rémunération, ayant bénéficié d'une prise en charge au titre du plan de formation.



● A  
● B  
● C  
● Autres

En 2019, 43 % des stagiaires ayant bénéficié d'au moins une action de formation au titre du Plan de formation des établissements adhérents sont des agents de catégorie C, contre 44 % en 2018.

### Répartition des stagiaires partis au moins une fois en formation en 2019, par genre et par filière

#### Direction et administration



#### Éducatifs et sociaux



#### Médico-techniques



#### Services de soins



#### Techniques ouvriers



00 20 40 60 80 100

● Femmes ● Hommes

# L'Anfh en chiffres

## Les chiffres-clés 2019

### Cotisants (FMEP et CFP)



### Public formé au titre du plan de formation



### Budget régional



**84 104 K€**

collectés par  
l'Anfh Hauts de France

**57 950 K€**

2,1% - Plan de formation

**17 309 K€**

0,6% - Études promotionnelles

**5 768 K€**

0,2% - Dispositifs individuels  
(CFP/VAE/BC)

**47 K€**

4,8% ESAT

**3 029 K€**

0,5% ou 0,75% - DPC médical

### Dispositifs individuels (CFP + EP + VAE)\*



**464**

dossiers CFP  
(hors BC) pris en  
charge et un taux  
d'acceptation  
de 49%

### BC\*



**685**

Bilans de  
compétences  
accordés (au titre  
de l'agrément CFP)

\*Nombre de dossiers en cours

### Contact



**Anfh  
Hauts de France**  
2, Place Mendès  
France  
Immeuble  
Le nouveau siècle  
59000 Lille