

Guyane

Rapport d'activité régional 2019

Sur la carte



Établissements adhérents

4

Établissements
adhérents au plan de formation
à l'Anfh

Éditorial

Métiers et compétences

L'Anfh Guyane évolue dans un contexte de changement général : changement du système de santé, changement de la loi de la Fonction publique, changement de la formation... Toutefois elle conserve son dynamisme d'OPCA de la Fonction publique hospitalière. Elle demeure une institution réactive qui entretient le dialogue avec ses établissements adhérents et prend en compte la réalité du terrain.

L'année 2019 a été marquée par la présentation de la cartographie régionale des métiers de la Fonction publique hospitalière. Les quatre établissements de la FPH se sont engagés dans ce projet pour disposer d'une photographie des agents de la FPH en Guyane, récupérer des éléments d'analyse afin de définir une politique de formation répondant aux besoins de développement des compétences et de professionnalisation des agents, obtenir

des éléments d'analyse sur les métiers dans un contexte d'évolution démographique importante, et pour faire de la prospective. En effet, pour les établissements l'enjeu est avant tout d'aller vers une Gestion prévisionnelle des métiers et des compétences (GPMC).

La prise en compte du Conseil en évolution professionnelle (CEP) a été aussi un événement-clé de par la nécessité de changer de posture, d'aller vers l'écoute, l'accueil, l'orientation et l'accompagnement des agents.

Dans ce contexte de changement permanent, tous les administrateurs de l'Anfh Guyane se mobilisent pour accompagner au plus près les quatre établissements publics hospitaliers de la Région Guyane ainsi que leurs agents.

Jean-Claude Desmangles
Vice-président régional

Une expertise pour gérer et financer

Dispositifs individuels au titre de l'agrément CFP

68,4% de dossiers acceptés (hors BC)

12 CFP* (dossiers classiques)

1 Étude promotionnelle*

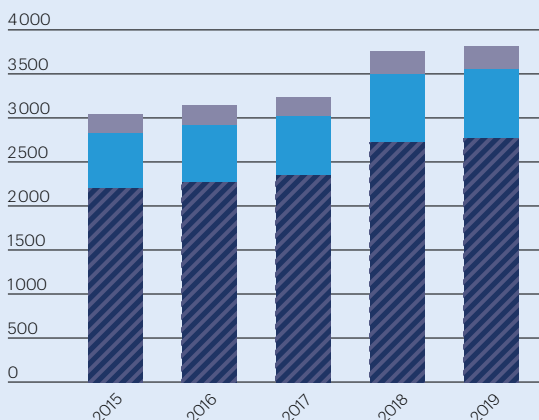
8 VAE*

5 Bilans de compétences*

*Nombre de dossiers en cours

Fonds et formation

Évolution de la collecte par fonds depuis 2015 (en K€)



■ PLAN ■ FMEP ■ CFP ■ DPCm

En 2019, le total des cotisations* s'élève à 3 699 K€ contre 3 644 K€ en 2018, soit une augmentation de 1,5%. Cette évolution est supérieure à celle enregistrée au niveau national (1%). * Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf Esat.

Études promotionnelles tous fonds confondus

86

Études promotionnelles en cours, dont

41

Dossiers accordés en 2019

Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des Études promotionnelles

Diplômes	Nombre EP 2019	Nombre EP 2018	Taux d'évolution 2019/2018
1. DE infirmier	37	38	-2,6%
2. DE Puéricultrice	11	3	266,7%
3. DE IBODE	8	7	14,3%
4. DE Infirmier anesthésiste	8	7	14,3%
5. DEAS	6	2	200%
6. Dipl. Cadre de santé	5	4	25%
7. Master spécialité Périnatalité	3	1	200%
8. DEAP	2	-	-
9. Dipl. Préparateur pharma. hosp.	2	1	100%
10. Caferuis	1	2	-50%
11. DEASS	1	1	0%
12. DE IPA	1	-	-
13. Formation compl. Ibode	1	-	-
Autres	0	0	0
Total	86	66	30,3%



Réseaux et proximité

L'Anfh Guyane existe depuis le 1^{er} juillet 1995

2019 a été l'année qui a vu naître un nouvel état collaboratif avec l'arrivée récente du centre hospitalier de Kourou. Un groupe de travail s'est penché sur le projet stratégique régional 2020-2023, il s'est attaché à analyser le terrain pour proposer des actions adaptées. Le séminaire des instances 2019 a été un évènement phare.

Après deux ans d'efforts soutenus, la cartographie régionale des métiers de la FPH en Guyane a été présentée officiellement devant les administrateurs, les représentants de l'ARS et de la collectivité territoriale de Guyane. Engagement a été pris de poursuivre le projet dans le but de développer la GPMC. L'Anfh a participé aux travaux sur le schéma régional de formation sanitaire organisés par la collectivité territoriale de Guyane.

Les actions de formation régionales et nationales

En 2019, la délégation a proposé une offre qui a permis à des agents des 4 établissements de se former sur diverses thématiques d'intérêt national, mais également spécifiques. Ces actions financées sur les fonds mutualisés leur permettent, entre autres, d'échanger sur leurs pratiques professionnelles. L'action de professionnalisation des RFC a été vivement appréciée. Le projet Voltaire, avec sa remise à niveau en orthographe personnalisée et en ligne, a acquis 79 agents.

L'animation

Le partenariat avec le CNFPT et la PRFH est très actif. Il permet de démultiplier des actions.

Les agents des trois collectivités, territoriale, État et Fonction publique hospitalière, se sont mobilisés sur des problématiques transversales : un séminaire sur un sujet délicat mais d'actualité, les violences sexistes et sexuelles ; et une journée de prévention sur les addictions en milieu professionnel. Un colloque en partenariat avec l'Université de Guyane sur Cayenne et St-Laurent a remporté un vif succès : « enjeux de l'interculturalité et de la pluriethnicité en Guyane, les pratiques, la relation d'aide et de soins en question. Une journée d'animation sur le CPA.

Les départs en Études promotionnelles

Une subvention substantielle de l'ARS a permis de doubler le nombre de départs des agents en formations qualifiantes et diplômantes : IDE, PUER, AS, cadre de santé, IADE, IBODE, préparateur en pharmacie, et un diplôme d'État d'Infirmier en pratique avancée (IPA).

L'offre de services

Le site internet de l'Anfh Guyane permet aux adhérents de consulter l'offre de formation clés en main, de s'informer sur les événements et réunions proposés et organisés par la délégation Anfh Guyane.

Gesform Évolution

La délégation a bénéficié dès juillet 2019 du déploiement du logiciel Gesform Évolution auprès des 4 établissements adhérents.

Zoom sur le plan de formation

Répartition des charges par nature de dépenses



51%

Enseignement



16%

Déplacement

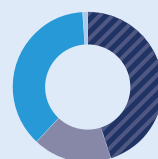


32%

Traitement

Répartition des stagiaires

par catégorie de rémunération, ayant bénéficié d'une prise en charge au titre du plan de formation.



● A
● B
● C
● Autres

En 2019, 37% des stagiaires ayant bénéficié d'au moins une action de formation au titre du Plan de formation des établissements adhérents sont des agents de catégorie C.

Répartition des stagiaires partis au moins une fois en formation en 2019, par genre et par filière

Direction et administration



Éducatifs et sociaux



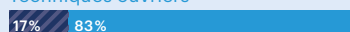
Médico-techniques



Services de soins



Techniques ouvriers



00 20 40 60 80 100

● Femmes ● Hommes

L'Anfh en chiffres

Les chiffres-clés 2019

Cotisants (FMEP et CFP)



34,3%
de taux d'accès à la formation

Public formé au titre du plan de formation



Budget régional



3699 K€

collectés par
l'Anfh Guyane

2679 K€

2,1% - Plan de formation

765 K€

0,6% - Études promotionnelles

255 K€

0,2% - Dispositifs individuels
(CFP/VAE/BC)

Dispositifs individuels (CFP + EP + VAE)*



21

dossiers CFP
(hors BC) pris en
charge et un taux
d'acceptation
de 68,4%

BC*



5

Bilans de
compétences
accordés (au titre
de l'agrément CFP)

*Nombre de dossiers en cours

Contact



Anfh Guyane
Résidence Man'cia
1897, route de
Montjoly
97354 Remire -
Montjoly
-
05 94 29 30 31
guyane@anfh.fr
www.anfh.fr/guyane