

ÉDITO

2025, première année d'un nouveau projet stratégique au service des agents et des établissements

L'Anfh PACA reste une région plus que dynamique, tant dans son soutien à l'ascenseur social que sont les études promotionnelles que dans l'accès à la formation qui doit permettre à chacun d'accéder au savoir. L'engagement des instances, la proximité avec les établissements, les relations avec les partenaires qui peuvent faciliter ou soutenir notre action, restent des valeurs fortes de la région.

Cette dynamique est tout aussi réelle dans les nombreux projets au service des établissements afin d'accompagner les évolutions, que ce soit dans l'intégration de l'IA dans la santé ou dans l'approche Développement Durable que l'on retrouve dans la montée en puissance de l'écoconception des soins. Cet investissement dans la formation est une plus-value du secteur hospitalier qui doit permettre à chacun mais aussi aux collectifs de rendre un service de qualité aux patients ou aux résidents. L'expérience mais surtout l'engagement de tous permettent de toujours améliorer l'offre de formation et je remercie tous les acteurs institutionnels mais aussi tous les agents au sein des établissements pour faire de la formation ce formidable levier de transformation.

Jessica Michel,
Présidente Régionale
Anfh Provence-Alpes-Côte d'Azur



Budget régional

79 589 K€ collectés par l'Anfh
Provence-Alpes-Côte d'Azur

15 812 K€ 0,6% – Études promotionnelles

5 271 K€ 0,2% – Dispositifs individuels
(CFP/VAE/BC)

3 143 K€ 0,5 ou 0,75% DPC médical

55 329 K€ 2,1% – Plan de formation

34 K€ 4,8% – ESAT (Établissement et
Services d'Aide par le Travail)



Établissements adhérents

138

établissements adhérents
au plan de formation à l'Anfh

36

établissements
adhérents au DPCm



Études promotionnelles

1 571

études promotionnelles en cours de
financement avec **512 nouveaux dossiers accordés**
et **43 sur CFP** au titre de l'exercice 2025



Plan de formation

2 418 881

heures de formation
prises en charge



Environ
79%

des agents formés
sont des femmes

En 2025, les agents de catégorie C concentrent **37,7% des heures de formation** en cours de réalisation enregistrées au titre de l'agrément Plan. Les agents de catégorie B représentent **70,7% des heures de formation** enregistrées.

52,6% Taux d'accès à la formation



Dispositifs individuels

136 VAE

238 CFP (dossiers classiques)

290 Bilans de compétences



Apprentissage

403

départs en apprentissage
dont 121 nouveaux dossiers



DPC médical

5 388

départs en formation
au titre de l'agrément DPC médical

RÉSEAUX ET PROXIMITÉ

**Une offre de services
aux agents et
aux établissements
renforcée,
diversifiée et
en proximité**



9

**WEBINAIRES RH
JURIDIQUES**



63

ÉTABLISSEMENTS
ont actualisé gratuitement
la cartographie des métiers PNM

55 949

AGENTS COUVERTS
pour la cartographie
des métiers PNM



5

FORMATIONS OPÉRATIONNELLES
« Accompagnement RH :
Métiers compétences »



4

FORMATIONS-ACTIONS
« Accompagnement RH :
Métiers compétences »
mises en œuvre



52 810

ENTRETIENS PROFESSIONNELS
réalisés dans l'outil
Gesform Évolution