

ÉDITO

Fière de son passé et riche de ses valeurs et actions à votre service

En 2025, l'Anfh venait de fêter ses 50 ans, un anniversaire qui a donné l'occasion de mesurer le chemin parcouru et de réaffirmer ce qui fait notre force depuis un demi-siècle : la solidarité, la proximité, le paritarisme et l'engagement au service des professionnels de la Fonction publique hospitalière.

En Centre-Val de Loire, la délégation deviendra quinquagénaire en 2026. Ces valeurs se traduisent concrètement par l'accompagnement de 133 établissements adhérents représentant près de 49 500 agents. Cette année encore, plus de 51,9 M€ ont été collectés pour soutenir les parcours de formation et d'évolution professionnelle. L'investissement en faveur du développement des compétences demeure essentiel : plus d'un agent sur deux a ainsi bénéficié d'une action de formation au cours de l'année, représentant plus de 1,66 million d'heures de formation.

L'accompagnement des parcours reste également au cœur de notre action, avec 1 017 études promotionnelles en cours et 300 contrats d'apprentissage soutenus, grâce notamment au soutien financier de l'ARS et du Conseil Régional Centre-Val de Loire, ainsi que de la CNSA.

Ces résultats sont avant tout le fruit d'un engagement collectif. Ils témoignent de la mobilisation des établissements, des instances et de l'équipe de la délégation régionale de l'Anfh. Je les remercie chaleureusement pour leur confiance et leur implication.

Christèle Bienvenu,
Présidente régionale Anfh Centre-Val de Loire



Budget régional

51 963 K€ collectés par l'Anfh Centre-Val de Loire

10 539 K€ 0,6% – Études promotionnelles
3 513 K€ 0,2% – Dispositifs individuels (CFP/VAE/BC)

1 024 K€ 0,5 ou 0,75% DPC médical
36 888 K€ 2,1% – Plan de formation



Établissements adhérents

133

établissements adhérents
au plan de formation à l'Anfh

24

établissements
adhérents au DPCm



Études promotionnelles

1 017

études promotionnelles en cours de
financement dont **plus de 384 nouveaux dossiers**
accordés au titre de l'exercice 2025



Plan de formation

1 668 997

heures de formation
prises en charge



83,6%

des agents formés
sont des femmes

En 2025, les agents de catégorie C concentrent **24 % des heures de formation** en cours de réalisation enregistrées au titre de l'agrément Plan. Les agents de catégorie B représentent **42 % des heures de formation** enregistrées.

54,5% Taux d'accès à la formation



Dispositifs individuels

53 VAE

121 CFP (dossiers classiques)

254 Bilans de compétences



Apprentissage

300

départs en apprentissage



DPC médical

1 681

départs en formation
au titre de l'agrément DPC médical

RÉSEAUX ET PROXIMITÉ

**Une offre de services
aux agents et aux
établissements renforcée,
diversifiée et en proximité**



93

**ANIMATIONS ET
ÉVÉNEMENTIELS RÉGIONAUX :**

1463

PARTICIPANTS

- > 16 webinaires RH et DAM (558 participants)
- > 9 webinaires DI (126 agents et cadres) et 6 réunions d'information collective au cœur des établissements (159 participants)
- > 12 ateliers et journées de réseaux à destination de plus de 200 professionnels
- > 2 journées des encadrants et direction sur la cohérence cardiaque (43 participants) et l'intergénérationnel (69 participants)



Le Plan d'Actions Régional
et Coordonné (PARC) c'est :

3740

AGENTS
participant à

453

GROUPES
constitués autour de

80

THÉMATIQUES TRAITÉES
ainsi que plus de

600

BONS DE COMMANDES
sur LA ForMuLE Anfh



20

ÉTABLISSEMENTS
ont actualisé gratuitement
la cartographie des métiers PNM

20 998

AGENTS COUVERTS
pour la cartographie
des métiers PNM



34

NOUVEAUX PROFESSIONNELS
accompagnés en VAE
collective renforcée

32 443

ENTRETIENS PROFESSIONNELS
réalisés dans l'outil
Gesform Évolution



CONTACT Anfh Centre-Val de Loire

7 rue Copernic - 41260 La Chaussée Saint-Victor

Tél. 02 54 74 65 77 — centre@anhf.fr

www.anfh.fr/centre