Anfh
Association nationale pour la formation permanente du personnel hospitalier

Bretagne
Rapport d'activité régional **2025**

ÉDITO

L'année 2025 confirme la dynamique particulièrement soutenue en matière formation en Bretagne

En 2025, l'Anfh Bretagne confirme son engagement au service des 63 000 agents bretons, avec un taux d'accès à la formation de 63,5 %, témoignant d'une dynamique forte au service du développement des compétences et de la qualité du service public hospitalier.
Les instances ont poursuivi un objectif essentiel : garantir à chaque agent un accès effectif à la formation, en portant une attention particulière aux publics les plus éloignés. Le taux d'accès des agents de catégorie C, de 50 %, invite à poursuivre les efforts pour réduire les inégalités et favoriser des parcours professionnels sécurisés.
Cette ambition se traduit par des dispositifs favorisant un accès plus inclusif : développement des compétences clés (4C), VAE inversée, intelligence collective et acquisition du dispositif ELAN pour accompagner les évolutions professionnelles.
Ces actions illustrent notre volonté de défendre un service public hospitalier fort, de reconnaître les compétences des agents et de leur donner les moyens d'évoluer tout au long de leur carrière.

Jocelyne LeGall,
Présidente régionale Anfh Bretagne

Budget régional

66 807 K€ **collectés** par l'Anfh Bretagne

13 413 K€ 0,6 % – Études promotionnelles
4 471 K€ 0,2 % – Dispositifs individuels (CFP/VAE/BC)
2 243 K€ 0,5 ou 0,75 % DPC médical
46 636 K€ 2,1 % – Plan de formation
44 K€ 4,8 % – ESAT (Établissement et Services d'Aide par le Travail)

Établissements adhérents

100 établissements adhérents **au plan de formation à l'Anfh**

28 établissements adhérents **au DPCm**

Études promotionnelles

1 257 **études promotionnelles** en cours de financement dont **plus de 508 nouveaux dossiers accordés** au titre de l'exercice 2025

Plan de formation

1 947 670 **heures** de formation prises en charge

81,9 % des agents formés sont **des femmes**

*En 2025, les agents de catégorie C concentrent **49,1 % des heures de formation** en cours de réalisation enregistrées au titre de l'agrément Plan. Les agents de catégorie B représentent **79,2 % des heures de formation** enregistrées.*

63,5 % **Taux d'accès à la formation**

Dispositifs individuels

64 **VAE**
211 **CFP** (dossiers classiques)
343 **Bilans de compétences**

Apprentissage

290 **départs** en apprentissage

DPC médical

4 285 **départs en formation** au titre de l'agrément DPC médical

RÉSEAUX ET PROXIMITÉ

Une offre de services aux agents et aux établissements renforcée, diversifiée et en proximité

128
SESSIONS
dans le Plan d'Actions Régional (PAR) suivi par
904
PARTICIPANTS

3
JOURNÉES RÉGIONALES
comptant un total de
858
PARTICIPANTS

4
RÉSEAUX DE PROFESSIONNELS ANIMÉS
(Conseil et Évolution pro, RFC des Grands comptes, directions d'EHPAD et filière gériatriques et le secteur handicap enfance et famille)

100 %
DES ÉTABLISSEMENTS
utilisateurs de la validation électronique des DE *via* le logiciel GE

8
RÉUNIONS
réunissant
92
PARTICIPANTS

46 180
ENTRETIENS PROFESSIONNELS
réalisés dans l'outil Gesform Évolution

37
ÉTABLISSEMENTS
ont actualisé gratuitement la cartographie des métiers PNM

39 143
AGENTS COUVERTS
pour la cartographie des métiers PNM

CONTACT Anfh Bretagne
6 cours Raphael BINET - CS94332, 35043 Rennes Cedex
Tél. 02 99 35 28 60 — bretagne@anfh.fr
www.anfh.fr/bretagne

Efil / efil.fr (Septembre 2026)