

ÉDITO

Consolider un modèle paritaire unique, au service des établissements et des agents hospitaliers

En 2025, la Fonction publique hospitalière a poursuivi sa transformation dans un contexte où les repères se déplacent vite, et où la formation professionnelle continue occupe une place plus centrale que jamais. Le projet stratégique 2025-2028 de l'Anfh s'inscrit dans cette dynamique, pour consolider un modèle paritaire unique, au service des établissements et des agents hospitaliers.

La formation devient un levier visible, et utilement mesurable, en lien avec la certification périodique des établissements, pour le cycle 2025/2030. Il ne s'agit plus seulement de développer des compétences individuelles, mais d'inscrire chaque parcours de formation dans une démarche collective de fiabilisation des soins. Cette évolution appelle un rapprochement plus étroit entre l'Anfh et les services directions qualité et affaires médicales des établissements.

Cette exigence de rigueur, nous l'appliquons aussi à la gestion des fonds qui nous sont confiés. Cette responsabilité financière n'est pas qu'une contrainte de gestion, elle est la condition de confiance sur laquelle repose tout le modèle paritaire de l'Anfh, et notre délégation veille à ce que chaque euro engagé serve effectivement les objectifs, enjeux et besoins des hospitaliers. D'autres mutations s'annoncent, tout aussi déterminantes, au rang desquelles la transition écologique et l'intelligence artificielle occupent une place importante.

Vincent Testori,
Délégué Régional de l'Anfh Bourgogne-Franche-Comté



Budget régional

63 199 K€ collectés par l'Anfh Bourgogne-Franche-Comté

12 680 K€ 0,6% – Études promotionnelles

4 227 K€ 0,2% – Dispositifs individuels (CFP/VAE/BC)

1 843 K€ 0,5 ou 0,75% DPC médical

44 409 K€ 2,1% – Plan de formation

39 K€ 4,8% – ESAT



Établissements adhérents

150

établissements adhérents au plan de formation à l'Anfh

44

établissements adhérents au DPCm



Études promotionnelles

1 185

études promotionnelles en cours de financement dont **plus de 474 nouveaux dossiers accordés** au titre de l'exercice 2025



Plan de formation

1 870 077

heures de formation prises en charge



82,9%

des agents formés sont des femmes

59,7% Taux d'accès à la formation



Dispositifs individuels

83 VAE

137 CFP (dossiers classiques)

289 Bilans de compétences



Apprentissage

367

départs en apprentissage



DPC médical

3 203

départs en formation au titre de l'agrément DPC médical

RÉSEAUX ET PROXIMITÉ

**Une offre de services
aux agents et aux
établissements renforcée,
diversifiée et en proximité**

Grande campagne d'information
et de sensibilisation :

9

WEBINAIRES
ont été organisés à l'échelle
régionale totalisant

732

INSCRITS
dont

438

PARTICIPANTS

34 590

ENTRETIENS PROFESSIONNELS
réalisés dans l'outil
Gesform Évolution

75

ÉTABLISSEMENTS
ont actualisé gratuitement
la cartographie des métiers PNM

58 274

AGENTS COUVERTS
pour la cartographie
des métiers PNM



CONTACT Anfh Bourgogne Franche-Comté

Anfh Bourgogne
14 rue Nodot
21000 Dijon
03 80 41 25 54
bourgogne@anhf.fr
www.anfh.fr/bourgogne

Anfh Franche-Comté
9 Rue Jean-Baptiste Proudhon
25000 BESANÇON
03 81 82 00 32
franche-comte@anhf.fr
www.anfh.fr/franche-comte