

MAJ au 16/05/2025

CODE	INTITULÉ ACTION		DU	AU	
Sécuriser et accompagner les parcours individuels des agents					
Carrière et savoirs de base					
DISPOSITIF	SECURISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS (Accompagnement des agents)				
	M1 : Faire le point sur son parcours professionnel	RELYENS			à la demande
	M2 : Repositionnement professionnel - Accepter le changement				groupe 1 : 15 et 16 mai groupe 2 : 25 et 26 septembre
	M3 : Immersion : appréhender un métier, un secteur d'activité				à la demande
	M4 : Se questionner pour redéfinir son parcours professionnel				groupe 1 : 18 et 19 mars - annulé groupe 2 : 4 et 10 septembre
	M5 : Etre autonome dans sa recherche d'information				groupe 1 : 30-31 janvier - annulé groupe 2 : 18 et 19 novembre
	M6 : Sécuriser sa reprise de poste après un arrêt de travail				à la demande
	M7 : Construire son projet de formation				groupe 1 : 24 et 25 avril - annulé groupe 2 : 23 et 24 septembre
	M8 : Mettre en valeur ses compétences à l'écrit dans le cadre de son projet professionnel - Rédiger ses motivations au sein de son dossier CFP				groupe 1 : 27 et 28 février groupe 2 : février 2026
M9 : Être à l'aise et pertinent lors d'une présentation orale dans le cadre de son projet professionnel				groupe 1 : 14 et 15 janvier à St Contest groupe 2 : 27 et 28 mai groupe 3 : 3 et 4 juin - Annulé	
DISPOSITIF	4C - Des clés pour des connaissances, des compétences, une carrière	RETRAVAILLER DANS L'OUEST			à la demande
DISPOSITIF	ORTHODIDACTE - mieux maîtriser la langue française	ACHAT EN COURS			
AFR 1	SE PREPARER ET PREPARER SON ENTRETIEN PROFESSIONNEL	DEMETER OU PRISMA			
Préparations aux concours et admissions écoles					
AFR 2	PREPARATION AU CONCOURS D'ADJOINT DES CADRES HOSPITALIERS	EMS / HR Formation			En att de retour des ETS pour pouvoir planifier
AFR 3	PREPARATION AU CONCOURS ASSISTANT MEDICO ADMINISTRATIF	EMS / HR Formation			
AFR 4	PREPARATION AU CONCOURS DE TECHNICIEN ET TECHNICIEN SUPERIEUR HOSPITALIER	EMS			

CODE	INTITULÉ ACTION		DU	AU	
	PREPARER ET SECURISER SON ENTREE EN IFSI IFAS Module 1 : Les impacts de la formation sur la vie professionnelle et personnelle – 2J	IRFA / DEMETER			Pour les agents entrant en formation IDE : G1 – 22-23 avril ANNULE Pour les agents entrant en formation AS: 11 et 12 septembre Pour les agents entrant en formation IDE: G2 - 18-19 septembre
	Module 2 : Les temps d'apprentissage – 2J	IRFA / DEMETER			Pour les agents entrant en formation IDE : G1 – 12-13 mai ANNULE Pour les agents entrant en formation AS: 25-26 septembre Pour les agents entrant en formation IDE: G2 - 2-3 octobre
	Module 3 : Les compétences “coeur métier soignant” – 2J	IRFA / DEMETER			Pour les agents entrant en formation IDE : G1- 16-17 juin Pour les agents entrant en formation AS: 6-7 novembre Pour les agents entrant en formation IDE: G2 - 13-14 novembre
Formation d'adaptation à l'emploi					
AFR 6	F AE ADJOINT DES CADRES HOSPITALIERS	NOVE CONCEPT	22/09/2025	18/03/2026	<i>Planning 2025/2026 :</i> Du 22 au 24 septembre 2025 du 13 au 15 octobre du 24 au 27 novembre du 15 au 16 décembre du 20 au 23 janvier 2026 du 11 au 13 février du 16 au 18 mars
AFR 7	F AE ASSISTANT MEDICO ADMINISTRATIF	CONVERGENCES	08/10/2025	10/04/2026	<i>Planning 2025/2026 :</i> Du 08 au 10/10/2025 du 03 au 04/11/2025 du 08 au 09/12/2025 du 12 au 13/01/2026 du 12 au 13/02/2026 du 16 au 17/03/2026 du 09 au 10/04/2026

CODE	INTITULÉ ACTION		DU	AU	
AFR 8	FAE TECHNICIEN ET TECHNICIEN SUPERIEUR HOSPITALIER	NOVE CONCEPT	08/09/2025	29/04/2026	Planning 2025/2026 : Du 08 au 10/09/2025 du 15 au 17/10/2025 du 03 au 04/11/2025 du 08 au 10/12/2025 du 12 au 14/01/2026 du 09 au 12/02/2026 du 09 au 12/03/2026 du 07 au 08/04/2026 du 27 au 29/04/2026
AFR 9	PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT COLLECTIF A LA VAE	ASKORIA / IFPRA			Prendre contact avec Christine DENEU ou Marine CRAPART
AFR 10	BIONETTOYAGE : ENTRETIEN DES LOCAUX DANS LES ETABLISSEMENTS SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX	AFPA			
Soutenir les politiques RH des établissements					
AFR 11	APPREHENDER LES ACTUALITES MARQUANTES DES RH AU SEIN DE LA FPH	CAPITAN / FORMAVENIR / GERESO			Webinaire, ateliers ou journées thématique selon l'actualité et la demande - Contactez votre délégation
AFR 12	ACCOMPAGNEMENT DES ETABLISSEMENTS DANS LA DEFINITION ET L'ACTUALISATION DE LEURS STRATEGIES ET POLITIQUE RH M1 : Accompagnement sur mesure de type formation-action dans la définition de sa politique RH	ARTHUR HUNT / CAPITAN / KPMG			A mobiliser en INTRA - Contactez votre délégation
	M2 : Formation à la mise en oeuvre opérationnelle des processus RH	ARTHUR HUNT / CAPITAN / KPMG			
DISPOSITIF EVALUATION DES ESSMS	LA NOUVELLE EVALUATION DES ETABLISSEMENTS SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX M1 : Diagnostic des besoins M2 : Accompagnement à la mise en oeuvre de la nouvelle procédure d'évaluation	CADRES EN MISSION ou CAPITAN			A mobiliser en INTRA - Contactez votre délégation
AFR 13	DEVELOPPER SA STRATEGIE DE RECRUTEMENT ET D'ATTRACTIVITE	FORMAVENIR PERFORMANCES / SYNERGIES DCF			Groupe annulé
AFR 14 / dispositif RH	SE FORMER AUX TECHNIQUES DE L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL M1 : La fixation des objectifs / indicateurs et les critères d'évaluation de la valeur professionnelle	ARTHUR HUNT / CAPITAN / KPMG			Contactez votre délégation pour le déploiement
	M2 : La formalisation d'un compte rendu d'entretien professionnel				
	M3 : La conduite d'un entretien professionnel				
	M4 : La préparation d'un entretien délicat				

CODE	INTITULÉ ACTION		DU	AU	
AFR 15	Etre responsable d'équipe : manager et accompagner	REOR	13/03/2025	04/04/2025	G 1 : Les 13 et 14/03/2025 et les 03 et 04/04/2025
	Débuter en management : Les fondamentaux de l'encadrement	REOR	29/09/2025	21/11/2025	G 2 : Les 29 et 30/09/2025 et les 20 et 21/11/2025
AFR 16	Approfondir ses pratiques en management : M1 : Se connaître et savoir se positionner en tant que manager	REOR	13/05/2025	14/05/2025	M1: 13 et 14/05/ 2025
	M2 : Conduire les différents types d'entretiens	REOR	03/06/2025	04/06/2025	M2: 03 et 04/06/ 2025
	M3 : Animer et motiver son équipe	REOR	24/09/2025	25/09/2025	M3 : 24 et 25/09/ 2025
	M4 : Gérer son temps de manager et sa délégation	REOR	18/11/2025	19/11/2025	18 et 19 novembre 2025
	M5 : Accompagner au changement et à la conduite de projet	REOR	02/12/2025	03/12/2025	2 et 3 décembre 2025
AFR 17	SENSIBILISATION AU CODEVELOPPEMENT	FMO FORMATION / ELSE CONSULTING / DEVELOPPER LES TALENTS			
AFR 18	FORMATION D'ANIMATEUR AU CODEVELOPPEMENT	FMO FORMATION / ELSE CONSULTING / DEVELOPPER LES TALENTS			
AFR 19	DEPLOYER LE CODEVELOPPEMENT AU SEIN D'UNE EQUIPE, UN SERVICE, UN POLE	FMO FORMATION / ELSE CONSULTING / DEVELOPPER LES TALENTS			
AFR 20	DEVELOPPER LA COHESION D'EQUIPE	Capitan/un rôle à jouer et com-space			
AFR / AFN 21	DEVELOPPER SES COMPETENCES RELATIONNELLES POUR CONTRIBUER AU COLLECTIF DE TRAVAIL	FORMAVENIR PERFORMANCES / OBEA / SYNERGIES DCF	15/09/2025	09/10/2025	Du 15 et 16/09/2025 + 08 et 09/10/2025
AFR 22	ATOUT D'UNE EQUIPE INTER -GENERATIONNELLE : Comment bien travailler ensemble	OBEA / EXCELLENS	22/09/2025	24/11/2025	Du 22 au 23/09/2025 et le 24/11/2025
AFR 23	FORMATION ET ACCOMPAGNEMENT A LA DEFINITION ET LA MISE EN OEUVRE D'UNE POLITIQUE DE PREVENTION ET DE GESTION DES SECONDES PARTIES DE CARRIERE 1 ère partie : Diagnostic et cadrage 2 ème partie : Formation des acteurs de l'établissement 3 ème partie : Appui opérationnel	FORMAVENIR PERFORMANCES			A mobiliser en INTRA - Contactez votre délégation

CODE	INTITULÉ ACTION		DU	AU	
AFR 24	LES FONDAMENTAUX DE LA LAICITE	ANFH et DGAFP			e-learning de 2h15 mn - inscriptions à la demande
AFR 25	LAICITE - MA RESPONSABILITE	ANFH			e-learning de 15 mn - inscriptions à la demande
AFR 26	LAICITE AU QUOTIDIEN	ANFH			e-learning de 30 mn - inscriptions à la demande
Dispositifs nationaux : QVT - égalité professionnelle					
DISPOSITIF QVT	Accueil, suivi et intégration des nouveaux arrivants	KPMG			à deployer en Intra
	Définir et impulser une vision managériale	EVOCARE / ARTHUR HUNT			29 et 30/09/2025
	Améliorer la communication interne	Gereso			29-30 septembre 2025 et 13-14 octobre 2025
	Elaboration du DU et PAPRI Pact	JLO			le 09/09/2025 , 05/11/2025, 20/01/2026.
	Mise en place du télétravail	JLO			
	Diagnostic et accompagnement à la mise en œuvre	Evocare et KPMG			
DISPOSITIF EGALITE PRO	Formation de l'encadrement intermédiaire	Itaque			26/09/2025
	Formation à destination des agents et agentes des services de ressources humaines	Itaque			
	Formation des référents égalité ou diversité	Itaque	26/03/2025	27/03/2025	26 et 27 mars 2025
	Diagnostic et accompagnement à la mise en œuvre	FORMAVENIR PERFORMANCES / EGAE			
AFR 27	PREVENIR ET LUTTER CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES M1 : Comprendre, repérer les situations de violences sexistes et sexuelles et orienter les victimes	FORMAVENIR PERFORMANCES / EGAE	20/03/2025	20/03/2025	M1 : 20 mars 2025
	M2 : Construire et déployer un plan de prévention et des procédures disciplinaires au sein de son établissement	FORMAVENIR PERFORMANCES / EGAE	23/04/2025	23/04/2025	M2 : 23 avril 2025 ANNULE 05 et 06/11/2025 et 16/12/2025
Transmission des savoirs / Stratégie formation					
Tuteur et formateur					
AFR 28	ETRE TUTEUR DE STAGE: OPTIMISER LES COMPETENCES DES TUTEURS DE STAGIAIRES PARAMEDICAUX	IFSO	03/02/2025	25/03/2025	G 1_IFSO : 3-4 fevrier et 24-25 mars
		SYNERGIES DCF	22/05/2025	06/06/2025	G 2_Synergies : 22/05, 23/05, 05/06 et 06/06/2025
AFR 29	MATRE D'APPRENTISSAGE DANS LA FPH: Missions, posture et outils M1 : Missions et outils (2 jours)	EXCELLENS FORMATION	18/09/2025	19/09/2025	Module 1: du 18 au 19/09/2025
	M2 : Consolider sa posture de maitre d'apprentissage et actualiser ses connaissances (1 jour)		14/03/2025	14/03/2025	Module 2 : 14/03/2025 ANNULE
	M3 : Accompagnement à la certification (2 jours)		31/03/2025	01/04/2025	Module 3 : du 31/03 au 01/04/2025 ANNULE

CODE	INTITULÉ ACTION		DU	AU	
AFR 30	PARCOURS MAITRE D'APPRENTISSAGE EN E-LEARNING M1 à 4 : S'approprier les 9 compétences du référentiel M5 : Se préparer à la certification	AKOR CONSULTING			M1 à 4 : 4 modules e-learning de 20mn chacun M5 : module e-learning de 20 mn
AFR 31	ETRE FORMATEUR INTERNE OCCASIONNEL : Les fondamentaux de la formation interne	CESIFORM /LEFEBVRE DALLOZ	28/04/2025	19/05/2025	28-29-30 avril et 19 mai
AFR 32	SE PERFECTIONNER EN TANT QUE FORMATEUR INTERNE OCCASIONNEL M1 : Utiliser les techniques et outils d'animation permettant l'instauration d'une dynamique de groupe	CESIFORM /LEFEBVRE DALLOZ			M1 : 8 septembre 2025
	M2 : Utiliser les techniques de communication et d'interaction : Consolider sa prise de parole	LEFEBVRE DALLOZ	12/06/2025	12/06/2025	M2 : 12 juin
	M3 : Savoir s'adapter dans le cadre de ses missions de formateur interne	LEFEBVRE DALLOZ	13/06/2025	13/06/2025	M3 : 13 juin
AFR 33	FORMATEUR INTERNE ET FORMATIONS HYBRIDES : REVISITER SA POSTURE ET PARFAIRE SA TECHNIQUE	CESIFORM			
AFR 34	CONCEVOIR DES FORMATIONS HYBRIDES OU A DISTANCE M1 : Définir et scenariser son projet de formation hybride ou à distance	CESIFORM			
	M2 : Créer sa formation hybride ou à distance	CESIFORM			
Anticiper les transformations du secteur : évolutions sociétales, évolutions techniques et évolutions organisationnelles					
RSE et développement durable					
DISPOSITIF RSE et DD	SAVOIR CONSTRUIRE ET METTRE EN PLACE UNE STRATEGIE D'ACHAT RESPONSABLE	CKS			
	METTRE EN ŒUVRE UNE STRATEGIE ET INITIER UN PLAN D'ACTION D'ACHATS RESPONSABLES	CKS			
	COMMENT FAVORISER LE DEPLOIEMENT D'UNE POLITIQUE DE DEVELOPPEMENT DURABLE AU SEIN DE MON ETABLISSEMENT	PRIMUM NON NOCERE			WEBINAIRE DE 2H - Recensement
	COMMENT MENER UN DIAGNOSTIC DE DEVELOPPEMENT DURABLE	PRIMUM NON NOCERE			WEBINAIRE DE 2H - Recensement
	COMMENT FORMALISER UN PLAN D'ACTIONS ADAPTE A L'ETABLISSEMENT	PRIMUM NON NOCERE			WEBINAIRE DE 2H - Recensement
	COMMENT METTRE EN ŒUVRE LES ACTIONS, LES PRIORISER	PRIMUM NON NOCERE			WEBINAIRE DE 2H - Recensement

CODE	INTITULÉ ACTION		DU	AU	
La santé connectée					
AFN 1	LE NUMERIQUE EN SANTE	ACHAT EN COURS			
AFN 2	DU TOUT PAPIER AU TOUT NUMERIQUE	ACHAT EN COURS			
AFN 3	RENFORCEMENT DE LA CYBERVIGILANCE	DEMETER SANTE / CRISALYDE			
 DISPOSITIF	Usages numériques et éthique professionnelle				
	Emprunte web et réseaux sociaux : stratégie d'établissement et plan d'action	FORMAVENIR PERFORMANCES	03/02/2026	03/02/2026	03/02/2026
	Encadrer et manager à l'ère des nouvelles technologies : quelles opportunités, quels risques?	FORMAVENIR PERFORMANCES	11/02/2026	11/02/2026	11/02/2026
	Les bons usages du numériques en tant que professionnels de la fonction publique hospitalière	FORMAVENIR PERFORMANCES	10/10/2025	10/10/2025	10/10/2025
DISPOSITIF CYBER SECURITE	M 1 : MISE EN SITUATION DE CYBER ATTAQUE (SELON SERVICE)	DEMETER SANTE / CRISALYDE / ASCENT			
	M 2 : COMMENT PILOTER UN PLAN DE CONTINUTE DE L'ACTIVITE	DEMETER SANTE / CRISALYDE / ASCENT			
	M 3 : SIMULER UNE ATTAQUE / DEFENSE POUR LES AGENTS DES SERVICES INFORMATIQUES	DEMETER SANTE / CRISALYDE / ASCENT			
Communication et usagers					
AFR 35	COMMUNIQUER AVEC SES COLLEGUES POUR UNE EFFICACITE DU TRAVAIL D'EQUIPE	INFORELEC / NONAKA	10/03/2025	11/03/2025	10-11 mars ANNULE
AFN 4	AMELIORER LA COMMUNICATION ENTRE LES PROFESSIONNELS ET LES PATIENTS AINSI QUE LEURS PROCHES	ELIDE / ANTIDOTE EXPERTISE / FORMAVENIR PERFORMANCES	20/05/2025	21/05/2025	groupe 1 : 20 et 21/05/2025
			09/10/2025	10/10/2025	G 2_ELIDE : 09 et 10/10/2025
AFR 36	PREVENIR, GERER ET EVALUER UNE SITUATION DE VIOLENCE M1 pour les personnels administratifs	IFSO	15/09/2025	16/09/2025	2 jours M 1 : 15 et 16/09/2025
	PREVENIR, GERER ET EVALUER UNE SITUATION DE VIOLENCE M2 pour les personnels des services des CH et EHPAD	AKOR CONSULTING	05/05/2025	11/06/2025	3 jours - GROUPE POUR LES CH M 2 : 05, 06/05 et 11/06/2025
		AKOR CONSULTING	13/10/2025	14/11/2024	3 jours - GROUPE POUR LES EHPAD M 2 : 13, 14/10 et 14/11/2025
AFR 37	TRAVAIL DE NUIT	ANTIDOTE EXPERTISE	26/05/2025	23/06/2025	G 1 : 26 et 27/05 et 23/06/2025
			11/09/2025	16/10/2025	G 2 : 11 et 12/09 et 16/10/2025