



RESSOURCES HUMAINES

PERENNISER SA DEMARCHE DE GPMC ET EN EXPLOITER LES DONNEES AU PROFIT DE SA POLITIQUE RH

ORGANISME SELON LES BESOINS DE L'ÉTABLISSEMENT

DURÉE 2 jours

CONTEXTE

Le secteur de la santé connaît depuis quelques années des bouleversements importants qui impactent fortement les établissements ainsi que leurs agents. Pour faire face à ces évolutions, la démarche GPMC permet de :

- Elaborer et mettre en place une nomenclature des métiers dans l'établissement via l'élaboration d'un « référentiel des métiers », menant à l'amélioration de la connaissance des compétences requises, des qualifications associées et des passerelles de mobilité
- Mener une réflexion prospective afin d'aborder les évolutions organisationnelles
- Dédire les besoins futurs et préparer des actions ciblées et pertinentes pour la mise en adéquation des compétences des salariés
- Sécuriser les parcours professionnels par la dimension de prévention des ruptures de carrière

PUBLIC

- Chef de projet
- Équipe-projet GPMC
- DRH
- Responsables / Membres équipe RH

OBJECTIFS

Utiliser la GPMC comme un outil d'adaptation aux évolutions des métiers et de l'environnement de l'établissement

- Articuler les besoins actuels et futurs en matière de GPMC
- Mettre en place des tableaux de bords adaptés
- Analyser les données de la GPMC pour définir et mettre en œuvre des plans d'actions RH à court et moyen terme
- Mobiliser les différents acteurs
- Développer le volet prospectif de la GPMC pour accompagner le changement

PROGRAMME

Contacteur la délégation

VOUS POUVEZ AUSSI ÊTRE INTERESSE PAR

- Accompagnement dans le reclassement professionnel et la reconversion
- Le travail des seniors et la seconde partie de carrière
- Construire et animer une démarche GPMC